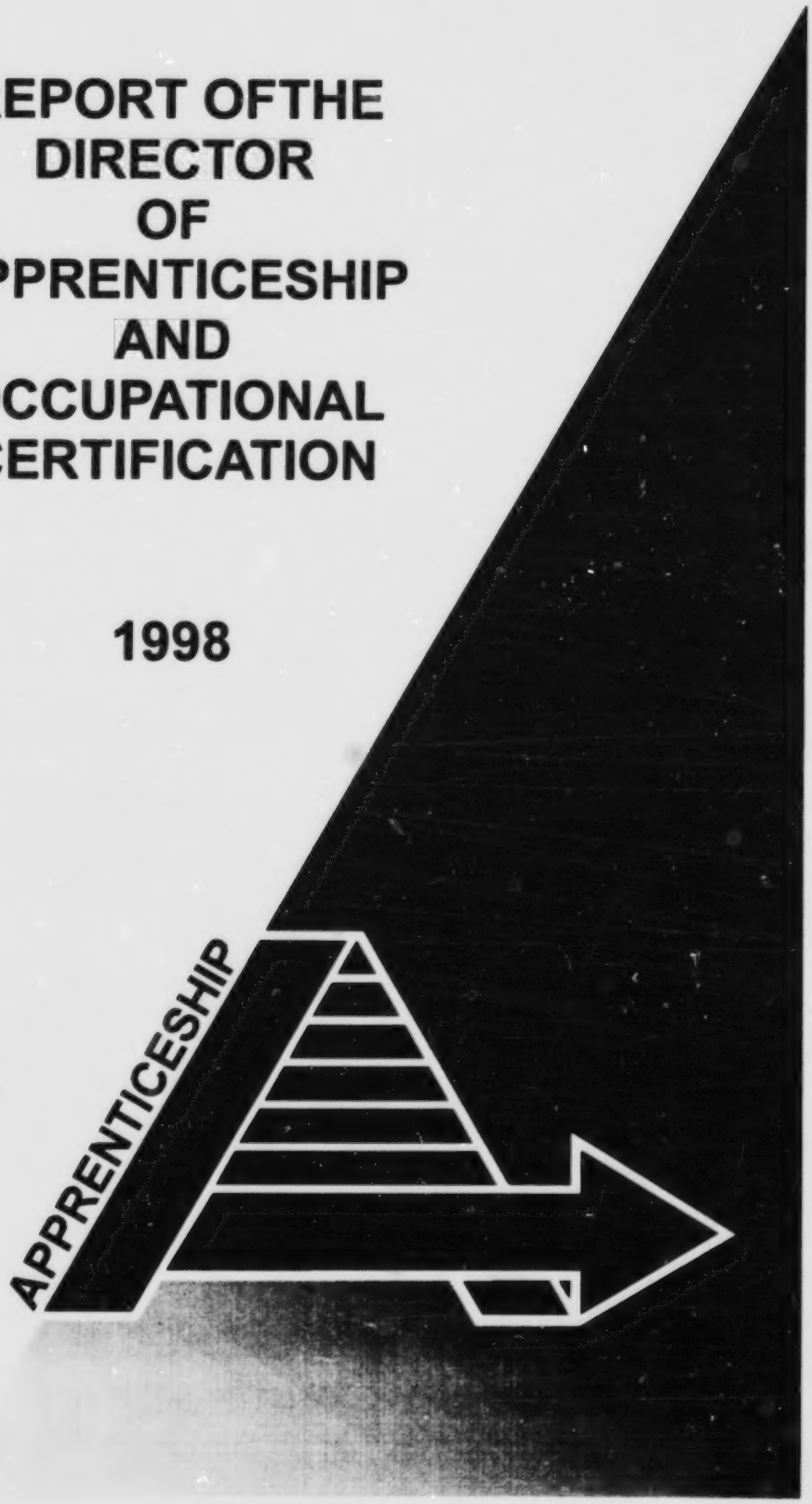
MM 2292 | 50

New Brunswick

ISSN 0383-4042

REPORT OF THE DIRECTOR OF APPRENTICESHIP AND OCCUPATIONAL CERTIFICATION

1998



101-02254/

FORWARD

It is with pleasure that I submit herewith the Report of the Director of Apprenticeship and Occupational Certification for the period of January 1, 1998 to December 31, 1998.

The Report of the Director provides information as to the activities inherent in the provincial apprenticeship and occupational certification program during 1998. This information gives many important insights as to the level of skill development in New Brunswick. Such insights are helpful when developing strategies that affect human resource development in the province.

On April 11, 1998, the Department of Advanced Education and Labour devolved. At that time, responsibility for the provincial apprenticeship and occupational certification program was assigned to the Minister of Labour. By maintaining operational continuity and efficient delivery of training and certification services, the devolution process was transparent to the clients of apprenticeship and occupational certification services.

The Apprenticeship and Occupational Certification Branch remains committed to the objective of continually striving to improve apprenticeship and certification services so as to ensure that its programs are of the highest quality and relevant to its clients.

Respectively yours,

André Ferlatte
Director
Apprenticeship and Occupational Certification

TABLE OF CONTENTS

Executive Summary 1

AOC Board 5
Mission, Vision and Strategic Objectives 7
Board Members 9

Apprenticeship and Occupational Certification 15
Overview 17

AOC Branch 19
Mission and Strategic Objectives 21
Branch Structure 22
Branch Activities 23
Designated Occupations 25

Occupational Certification 27
Certificates of Qualification 29
Interprovincial Standards Program 32

Apprenticeship Program 35
Statistical Overview 37
Registrations 39
Cancellations 41
Terminations 44
Reinstatements 48
Diplomas of Apprenticeship 49
Theoretical Training 51

Summary Statistics of Select Occupations 53

During 1998, the Department of Advanced Education and Labour devolved, with responsibility for the provincial apprenticeship and occupational certification program being assigned to the Minister of Labour. Furthermore, a number of changes took place at the Senior Executive level of the Department of Labour. Nora Kelly replaced David Ferguson as the Deputy Minister of Labour, while Paul Blackmore replaced Michael McIntosh as Assistant Deputy Minister responsible for Labour and Employment Programs.

During 1998, a total of 612 Certificates of Qualification (CQs) and Letters of Authenticity (LAs) were issued. This represents a 33 percent decrease over the five-year average for the years 1994 - 1998. (see **Figure 1**) Sixty-three percent of the certificates of qualification issued in 1998 were issued to completed apprentices, while 28 percent were issued to individuals who had the required practical time in the occupation.

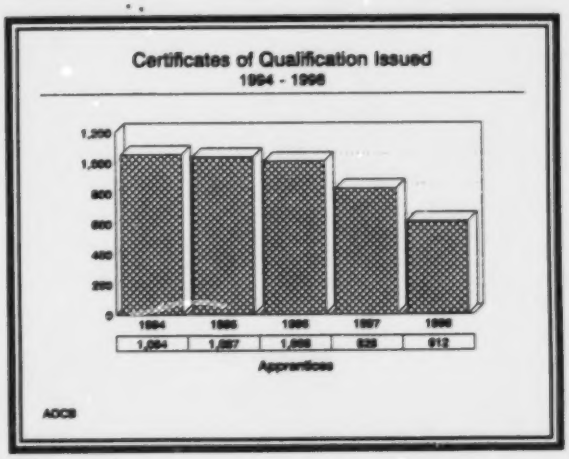


Figure 1

To date, a total of 38,482 CQs and LAs has been issued in the province of New Brunswick.

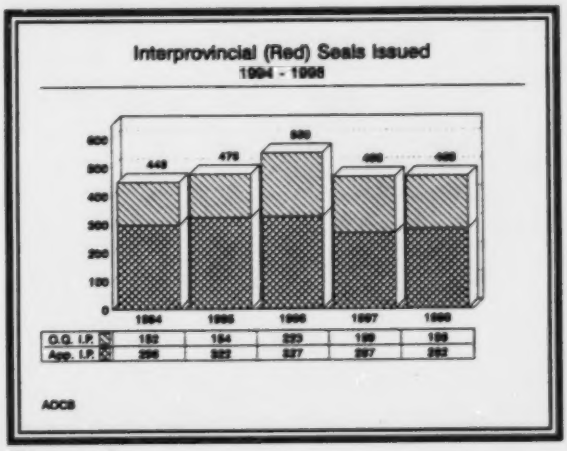


Figure 2

A total of 468 Interprovincial (Red) Seals was issued during 1998. This represents a three percent decrease over the five-year average (1994-1998). Fifty-eight percent of the Red Seals were issued to completed apprentices, while 28 percent were issued to individuals who were occupation qualified. (see **Figure 2**)

To date, the province of New Brunswick has issued a total of 14,144 Red Seals. Of this total, 67 percent were issued to completed apprentices, while 33 percent were issued to occupation qualified individuals.

EXECUTIVE SUMMARY

During 1998, 1,273 apprentices attended a total of 36,980 days of in-class training. This represents a 25 percent decrease in the number of apprentices attending theoretical training relative to the five-year average (1994-1998). (see **Figure 3**)

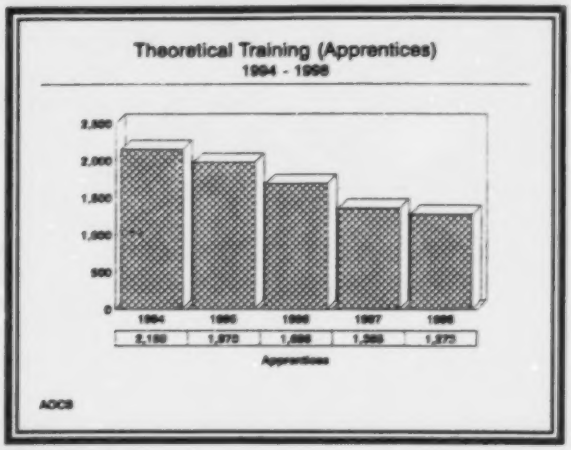


Figure 3

Six hundred and fifty-two (652) new apprentices were registered during 1998. This represents an eight percent decrease in the number of new apprentices relative to the five-year average (1994-1998). (see **Figure 4**)

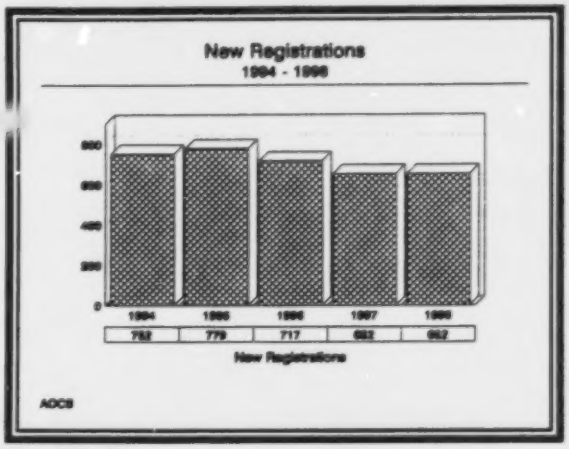


Figure 4

During this reporting period, 391 apprentices were cancelled or terminated from the apprenticeship program. This represents a 17 percent decrease in the number of cancellations relative to the five-year average (1994-1998). (see **Figure 5**)

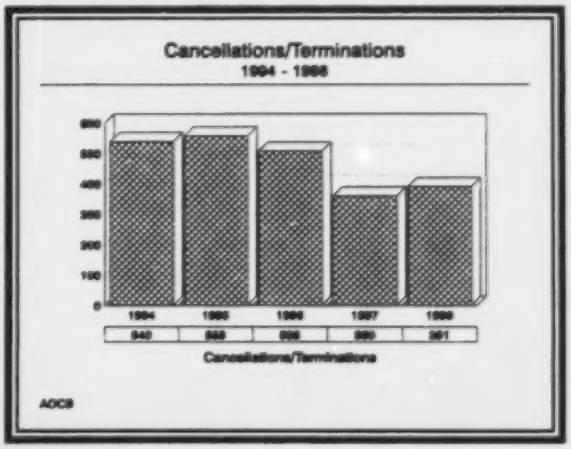


Figure 5

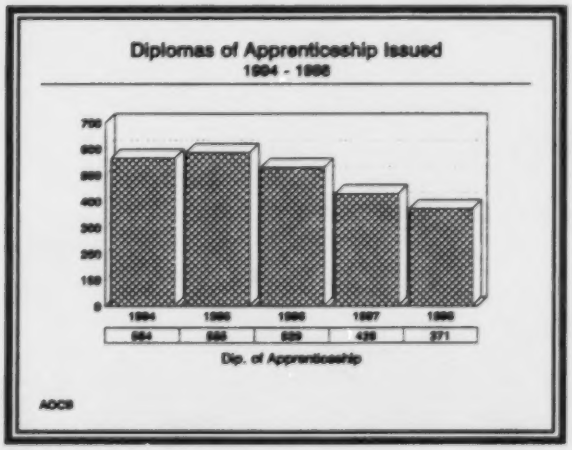


Figure 6

Three hundred and seventy-one individuals completed their apprenticeship training during 1998. This represents a 26 percent decrease over the five-year average (1994-1998). (see **Figure 6**)

MISSION, VISION AND STRATEGIC OBJECTIVES

The New Brunswick Apprenticeship and Occupational Certification Board is the ultimate advisory body appointed by the Minister of Labour as an independent body equally representing industry employers and employees' interests. The Board has both a policy advisory and a regulatory authority role on matters of apprenticeship and certification. It is responsible for certifying specific levels of competency in a number of occupations.

In response to the needs of the New Brunswick labour force and industries, the Board provides advice regarding policy direction, appropriate regulatory and monitoring mechanisms and promotes the development of training standards and certification in a number of occupations, while ensuring recognition of competency at the provincial level.

The Board consists of a presiding chairperson, with equal representation of five members representing employers and a further five members representing employees. In addition there are two members who are representatives from government.

MISSION

The New Brunswick Apprenticeship and Occupational Certification Board provides leadership through advice and assistance in matters relating to the direction, suitability, improvement and promotion of the apprenticeship and occupational certification system as a means of meeting industry's current and emerging needs in New Brunswick.

VISION OF SUCCESS

The New Brunswick Apprenticeship and Occupational Certification Board is acclaimed as a dynamic and pro active body dedicated to raising the profile of the apprenticeship and occupational certification system, so that it is recognized as a vital component of the Province's educational and training continuum. The Board leads in developing world-class training and occupational certification standards while ensuring that trainees have the tools necessary for lifelong learning and employers have access to a versatile workforce.

Through partnerships, the Board successfully harmonizes with employers, employees and others in the same field. The Board ensures the system is equitable, accessible, well coordinated, maintained and monitored and that it retains relevance to the challenging workplace through different delivery strategies.

KEY STRATEGIC OBJECTIVES

The Board has identified these strategic objectives as being fundamental in pursuing its Vision of Success:

- establish a dynamic pro-active working style for the Board;
- increase the awareness and profile of the Board and the apprenticeship and occupational system;
- expand the scope of apprenticeship by looking to non-trade occupations;
- promote apprenticeship as a viable career option;
- review the effectiveness of the apprenticeship and occupational certification system;
- promote national training standards;
- gain knowledge of the future needs of industry;
- establish industry partnerships with educational institutions;
- develop a system to ensure continued life-long upgrading of skills;
- work to improve the understanding and acceptance of the *Apprenticeship and Occupational Certification Act* and its regulations;
- establish partnerships with stakeholders; and
- review work-study initiatives, such as the Youth Apprenticeship Program (YAP), to evaluate their effectiveness.

GARY RITCHIE, Chairperson

Due to his wealth of expertise in the trades sector and his demonstrated interest in the apprenticeship program and occupational certification process, Mr. Gary Ritchie, President of the N.B. Building and Construction Trades Council has been appointed as Chairperson of the Apprenticeship and Occupational Certification Board.

Mr. Ritchie is from Fredericton, N.B. and has been a valued member to the Board in previous years.

WAYNE BENNETT, Employee Representative

Mr. Bennett, Manager of Human Resources for NBTel, is an employee representative on the Apprenticeship and Occupational Certification Board and will be representing the Communications and Technology Industry.

Mr. Bennet resides in Saint John, NB.

RACHEL CLAIR, Employer Representative

Ms. Rachel Clair, Director of Educational Services for the New Brunswick Associations of Nursing Homes whose expertise is in areas such as Human Resources as well as health, will be representing the Health Sector.

Ms. Clair is a resident of Fredericton, NB.

BOARD MEMBERSHIP

JEAN CLAVETTE, Employee Representative

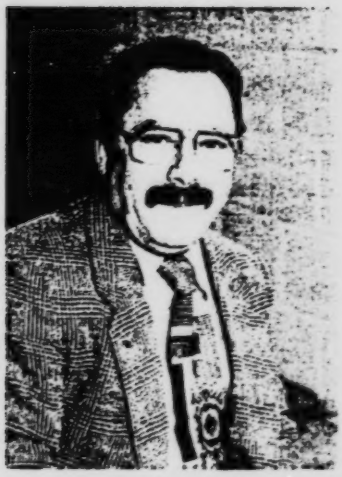
Mr. Clavette is employed by Fraser Inc. as a first class Millwright and is President of Local 29 of the Communications Energy and Paper worker. He will be representing the Manufacturing Industry as an employee representative on the Apprenticeship and Occupational Certification Board.

Mr. Clavette resides in Edmundston, NB.

PHIL CORMIER, Employer Representative

Mr. Cormier, President of Sunny Corner Enterprises Inc., who has considerable experience with a number of boards in the trades sectors at the national level and has been heavily involved in consultation with industry on matters involving apprenticeship and training, represents the Construction Industry.

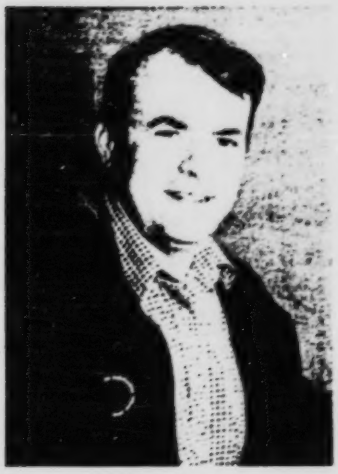
Mr. Cormier is from the Miramichi, NB and has been a valued member to the Board in previous years.



RAYMOND DESVEAUX, Employee Representative

Mr. Desveaux is a Training Coordinator with the UA/MCA Joint Apprenticeship and Training Committee of New Brunswick. He has been a valued member to the Board in previous years from 1988-1994 and will be representing the Construction Industry.

Mr. Desveaux resides in Miramichi City, NB.



DAVID KILPATRICK, Employee Representative

Mr. Kilpatrick, Business Manager of Local 946 of the International Union of Operating Engineers will be representing the Construction Industry.

Mr. Kilpatrick resides in Saint John, NB.

DAVID LAVOIE, Employer Representative

Mr. Lavoie, Superintendent of Human Resources for Repap has been a valued member to the Board in previous years having served from 1994-1996. He will be representing the interests of the Manufacturing Industry.

Mr. Lavoie resides in Miramichi City, NB.

RÉJEAN LOSIER, Employee Representative

Mr. Losier is a member of United Steelworkers of America Local 5385 at Brunswick Mines in Bathurst as well as an Executive member of his local union who holds a journeyman certificate in the Carpentry Trade.

Mr. Losier resides in Tracadie-Sheila, NB.

BOARD MEMBERSHIP

MICHAEL VERNER, Employer Representative

Mr. Verner is the Operations Manager for Marque Construction and will be representing the interests of the Construction Industry.

Mr. Verner resides in Saint John, NB.

SHEELAH WAGENER, Employer Representative

With more than eight years as an operator in the tourism sector, Ms. Sheelah Wagener is presently the Projects Coordinator for the Tourism Industry Association of New Brunswick. Past experiences teaching both here and abroad have served to strengthen her interest in providing every opportunity for young people to realize their full potential.

Ms. Wagener resides in Fredericton, NB.

CHERYL ROBERTSON, Government Representative

Possessing vast knowledge and experience with more than 30 years in education in addition to her proven leadership abilities, Ms. Cheryl Robertson, Principal of NBCC - Saint John, has been appointed as a government representative of the Apprenticeship and Occupational Certification Board.

Ms. Robertson is a native of Plaster Rock, who presently resides in Saint John, NB.

MAURICE ROY, Government Representative

Having an extensive career as an educator and engineer locally, nationally and internationally, Mr. Maurice Roy, Assistant Deputy Minister (Department of Education) responsible for the New Brunswick Community Colleges has been appointed as a government representative of the Apprenticeship and Occupational Certification Board.

Mr. Roy is a resident of Fredericton, NB.

OVERVIEW

New Brunswick's Apprenticeship Program is accessible to all those who wish to further their education and who are working, or plan to work, in a designated occupation. It is an industry driven system that provides individuals a diverse range of skill training and certification opportunities. Apprenticeship involves day-to-day on-the-job training and experience under the supervision of a qualified journeyperson, combined with theoretical training sessions in subjects related to the occupation. This combination of on-the-job and theoretical training allows apprentices to become highly skilled in their occupation.

Apprenticeship provides individuals the opportunity to enjoy challenging and creative careers, master new skills in a variety of learning environments, earn competitive salaries while they learn, realize their ability to achieve independence, and become responsible for their own success. During the training period, apprentices are exposed to the latest technologies, practices and terminologies in their chosen profession.

Once the Apprenticeship Program is completed, a completing apprentice receives a Diploma of Apprenticeship as well as a Certificate of Qualification. Currently 44 occupations are part of the Interprovincial Standards Program. Those who qualify are entitled to receive an Interprovincial "Red Seal" on their diploma, which is recognized across Canada by participating jurisdictions.

Credits may be granted for previous experience as well as technical and occupational courses, which may reduce the period of time required to complete the apprenticeship program.

In 1998, there were 3,100 apprentices registered in New Brunswick's Apprenticeship Program. It is estimated that this level of participation will remain constant during the next year.

The Department of Labour, through the Apprenticeship and Occupational Certification (AOC) Branch administers the *Apprenticeship and Occupational Certification Act* and its *General Regulation.* The Branch prepares, advises and acts on policy direction, develops and maintains appropriate regulatory mechanisms and programs, monitors and promotes the development and standardization of training and certification in a number of designated occupations in response to the needs of the New Brunswick labour force and industries.

Primarily, the AOC Branch ensures that New Brunswick's apprentices, journeypersons, and tradespersons are equipped with the necessary skills, knowledge and attitudes to function effectively in the workplace and contribute to the economic and social enhancement of New Brunswick.

MISSION

To identify and provide quality apprenticeship, life-long skill development and certification opportunities in current and future designated occupations that are standardized, modern and relevant to the needs of industries, workers and clients, in order to contribute to the economic and social enhancement of New Brunswick.

STRATEGIC OBJECTIVES

- Continually increase the level of quality participation in apprenticeship and occupational certification by all stakeholders through the promotion of continuing education, accessibility and inclusiveness, and the embracement of emerging occupations and technologies.

- Maintain the highest level of skill development through the establishment and delivery of relevant and superior program standards, curriculum, instructional techniques, and testing and certification services.

- Maintain a leadership role in matters related to inter-jurisdictional programs.

- Remain current as to the labour market needs of industry, and to continually match apprenticeship and certification services to these needs.

Central Office of the Apprenticeship and Occupational Certification Branch is located at 500 Beaverbrook Court, Fredericton, New Brunswick. It is comprised of four functional units, along with an administrative staff that supports Branch activities as well as the Apprenticeship and Occupational Certification Board.

Clients can access apprenticeship and certification service at any of the eight Regional Offices located throughout the province.

Figure 7 depicts the organization of apprenticeship and certification services.

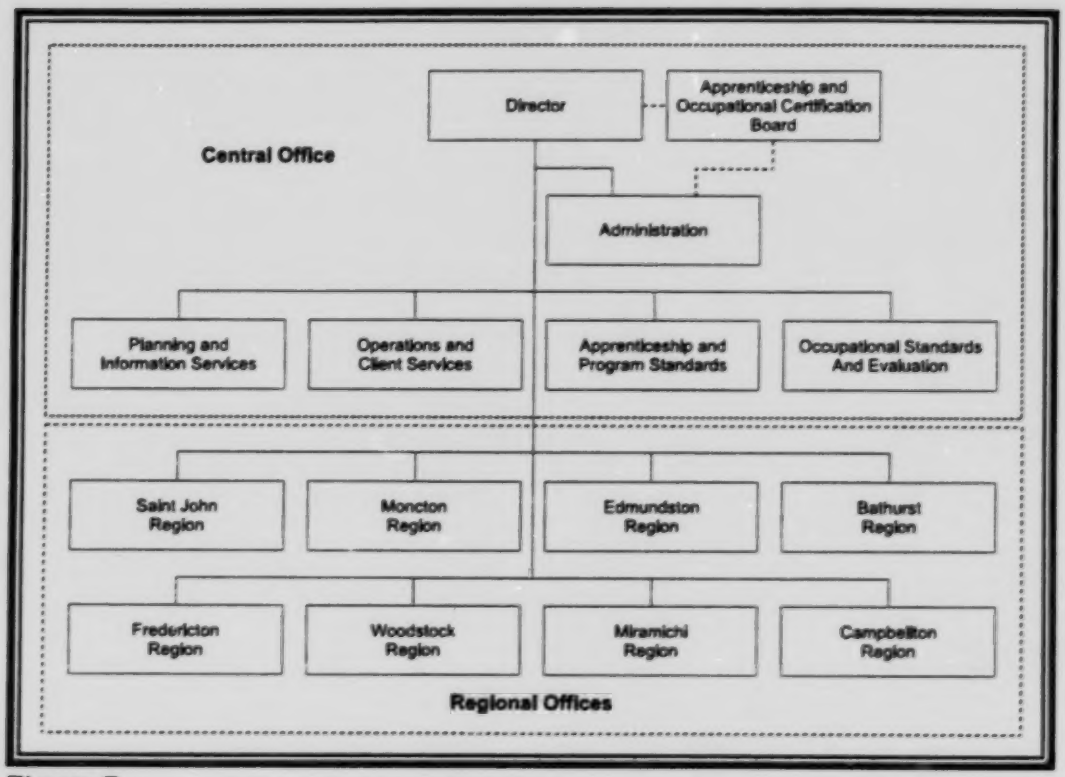


Figure 7

Monitoring and Completions

The progress of approximately 3,100 apprentices continues to be monitored by Branch Staff. This includes the verification of all required practical training hours and tasks for completion of the apprenticeship program.

Scheduling and Budgeting

The Branch continues to identify and meet the training needs of apprentices through the scheduling, budgeting and acquiring of all required theoretical training blocks. Training can take the form of either:

Instructor-led course format - block release	Self-paced, self-directed study - modular

In addition, the heavy equipment service technician and the truck and transport service technician occupations utilize an audio-graphics format delivered via distance education.

Training Standards

During 1998, the Branch updated or developed 16 occupation curriculums as well as 20 examinations. These efforts will help ensure that the theoretical training taken by apprentices is of the highest quality, current and relevant to the needs of industry.

The Branch has also updated or developed 24 occupation handbooks and plans of apprenticeship. This provides for more modern and relevant practical training standards in these occupations.

Service Guarantee / Performance Measures

A comprehensive monitoring program for apprenticeship and occupational certification services has been developed and implemented by the Branch. The Branch continues to evaluate its performance and services in accordance with its objectives and standards as outlined in the Service Guarantee.

Apprenticeship and Certification Information System (ACIS)

New Brunswick, along with the provinces of Nova Scotia and Manitoba, has been working towards the development of the new Apprenticeship Computerized Information System (ACIS). This system will provide increased efficiency and quality in the delivery of apprenticeship and certification services. It will be operational by the end of 1999.

Atlantic Canada Common Standards and Curriculum

New Brunswick has worked with the other Atlantic Canada jurisdictions to harmonize the curriculum plans in the motive power occupations and electrical occupations. Six curriculums that have been standardized at the Atlantic level. They are:

- industrial electrician
- construction electrician
- electric rewind mechanic
- automotive service technician
- heavy equipment service technician
- truck and transport service technician

Validation of Standards

Industry continues to play a vital role in the development and validation of standards. This past year, 32 advisory committees met on several occasions to review examinations, curriculums and practical evaluations, with the objective of enhancing program standards.

Canadian Interprovincial Standards "Red Seal" Program

The Branch continues to participate in all 44 occupations comprising the Interprovincial Standards Program. In June of this year, New Brunswick completed a two year term as the Chair of the Canadian Council of Directors (CCDA). New Brunswick continues to play an important role in the development of national training standard as well as the Interprovincial Computerized Examination Management System (ICEMS). New Brunswick coordinates the Interprovincial Common Core Curriculum Standard for the carpenter occupation. It is also participates in the carpenter, cook, and steel fabricator components of the ICEMS project.

Communications

A web site has been created, and can be accessed at:

http://www.gov.nb.ca/dol-mdt/apprenticeship/index.htm

This site provides an overview of the New Brunswick apprenticeship and certification program as well as detailed program information. New brochures are being developed for both the Branch and the AOC Board.

Number of Designated Occupations

The occupations of CNC machinist and mobile hoisting equipment operator continue to be investigated by the Branch for possible designation.

DESIGNATED OCCUPATIONS

Seventy occupations are currently designated under the Apprenticeship and Occupational Certification Act. Forty-four of these occupations participate in the Interprovincial Standards Program (denoted by a ●). Nine of the designated occupations are prescribe by regulation to be compulsory, meaning an individual must meet the regulatory requirements in order to be employed in the occupation (denoted by a ○)

- ● Appliance service technician
- ● Automotive painter
- Automotive repairer
- ●○ Automotive service technician
- ○ Automotive service technician (electrical and fuel)
- ○ Automotive service technician (steering, suspension and brakes)
- ○ Automotive service technician (transmission)
- ● Baker
- Barber
- Blaster
- ●○ Bricklayer
- ● Cabinetmaker
- ● Carpenter
- ● Cement finisher
- ● Commercial trailer technician
- ● Construction boilermaker
- ●○ Construction electrician
- Construction lineman
- ● Cook
- Distribution construction lineman
- Distribution system operator
- ● Electrical rewind mechanic
- Electrical mechanic (electric utility)
- ● Electronics technician (consumer products)
- Engineering assistant
- ● Farm equipment service technician
- Film projectionist
- Firefighter
- ● Floorcovering installer
- ● Glazier
- Heat treatment technician
- ● Heavy equipment service technician
- ● Industrial electrician
- ● Industrial instrument mechanic
- ● Industrial mechanic (millwright)
- ● Insulator (heat and frost)
- ● Ironworker (generalist)
- ● Lather (interior systems mechanic)
- ● Machinist
- Marine electrician
- ● Mobile crane operator
- ● Motor vehicle body repairer (metal and paint)
- ● Motorcycle mechanic
- ● Oil burner mechanic
- ● Painter and decorator
- ● Partsperson
- ●○ Plumber
- Power system operator
- ● Powerline technician
- Production equipment mechanic
- ● Recreation vehicle mechanic
- ●○ Refrigeration and air conditioning mechanic
- River control operator
- ● Roofer
- Service station attendant
- ● Sheet metal worker
- Small equipment mechanic
- ● Sprinkler system installer
- Staker-detailer
- Stationary engineer (2nd class)
- Stationary engineer (3rd class)
- Stationary engineer (4th class)
- ● Steamfitter-pipefitter
- ● Steel fabricator (fitter)
- Survey technician
- Survey technologist
- Switchboard operator
- ● Tool and die maker
- ● Truck and transport service technician
- Water well driller
- ● Welder

CERTIFICATE OF QUALIFICATION

AND LETTER OF AUTHENTICITY

The Apprenticeship and Certification Act stipulates five possible methods by which an individual may acquire a Certificate of Qualification (CQ). These methods are:

- the completion of a New Brunswick Apprenticeship Program;
- practical time in the occupation, and the passing of the certifying examination;
- Certificate of Qualification or Diploma of Apprenticeship (with Red Seal) from another jurisdiction outside of New Brunswick, but within Canada;
- Certificate of Qualification or Diploma of Apprenticeship (in a non-IP Occupation) from another jurisdiction outside of New Brunswick, but within Canada; and
- Certificate of Qualification or Diploma of Apprenticeship from a jurisdiction outside of Canada.

A Letter of Authenticity (LA) is issued to an individual who has not achieved journeyperson status, but who has the required work experience and practice as established by the Apprenticeship and Occupational Certification Board for the occupation.

During 1998, 599 Certificates of Qualification and 23 Letters of Authenticity were issued by the Apprenticeship and Occupational Certification Board. Three hundred and seventy-four of the CQs were issued to completed apprentices, while 162 of the CQs were issued based on the required practical time in occupation and the passing of the certifying examination. Fifty-three individuals were issued their CQ based upon journeyperson status from another jurisdiction. (see **Figure 8**)

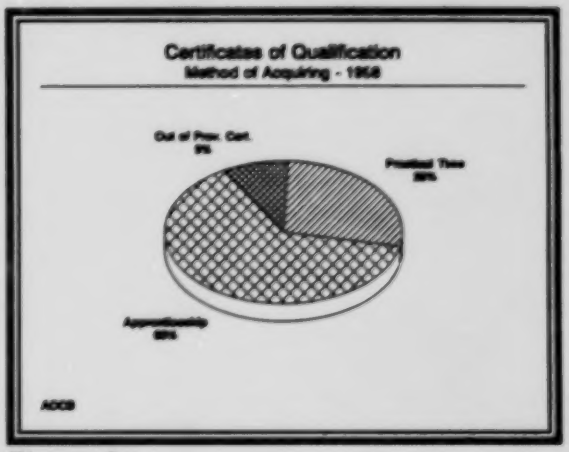


Figure 8

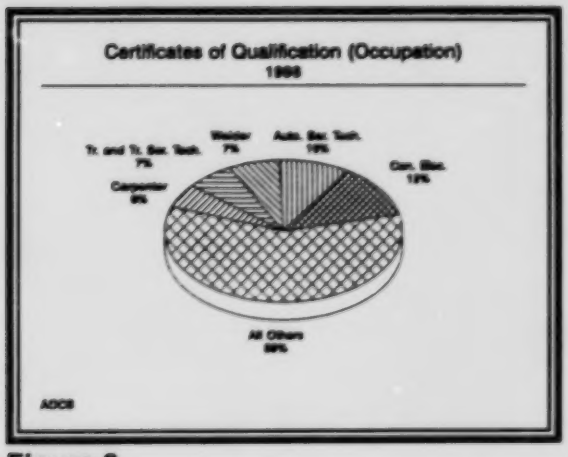


Figure 9

Of the 599 Certificates of Qualification issued during this reporting period, 73 were issued to construction electricians, while 58 were issued to automotive service technicians. (see **Figure 9**)

To date, a total of 39,089 Certificates of Qualification and Letters of Authenticity has been issued in New Brunswick.

Table 1 provides further information regarding CQs and LAs issued in New Brunswick during 1998 and to date.

TABLE 1

CERTIFICATES OF QUALIFICATION / LETTERS OF AUTHENTICITY ISSUED JANUARY 1, 1998 - DECEMBER 31, 1998, AND TO DATE

		Certificates of Qualification				
Occupation	Prior to Report	Apprentices	Practical Time in the Occupation	Out of Province Certification	Letters of Authenticity	To Date
Appliance service technician	193	0	0	0	0	193
Automotive painter	90	2	0	0	0	92
Automotive repairer	124	0	0	0	0	124
Automotive service technician	4,936	43	12	3	0	4,994
Automotive service technician (Electrical and fuel)	116	0	0	0	0	116
Automotive service technician (Steering, suspension and brakes)	593	9	3	0	0	605
Automotive service technician (transmission)	36	0	0	0	0	36
Barber	1,337	26	0	0	0	1,363
Blaster	1,222	0	1	6	0	1,229
Boilermaker*	47	0	0	0	0	47
Boilermaker (marine)*	9	0	0	0	0	9
Bricklayer	498	3	6	2	0	509
Cabinetmaker	187	0	0	0	0	187
Carpenter	3,276	18	15	0	0	3,309
Commercial trailer technician	155	3	5	0	0	163
Construction boilermaker	209	11	0	0	0	220
Construction electrician	4,114	41	9	23	0	4,187
Construction lineman	280	0	0	0	0	280
Construction millwright*	520	0	0	0	0	520
Cook	936	13	8	0	0	957
Distribution construction lineman	48	5	0	0	0	53
Distribution system operator	8	0	0	0	0	8
Domestic appliance repairer (cook)*	12	0	0	0	0	12
Domestic appliance repairer (refrigeration)*	1	0	0	0	0	1
Domestic appliance repairer (washing and drying equipment)*	13	0	0	0	0	13
Drafting (architectural)*	45	0	0	0	0	45
Drafting (mechanical)*	31	0	0	0	0	31
Electrical mechanic (electric utility)	60	0	0	0	0	60
Electrical rewind mechanic	64	0	0	0	0	64
Electronics technician (consumer products)	83	0	0	0	0	83
Engineering assistant	28	6	0	0	0	34
Enginefitter (marine)*	42	0	0	0	0	42
Farm equipment service technician	3	1	0	0	0	4
Film projectionist	78	0	0	2	0	80
Firefighter	706	8	0	0	0	714
Floorcovering installer	0	0	0	0	0	0
Glazier	0	0	0	0	0	0
Heat treatment technician	1	0	0	0	0	1
Heavy equipment service technician	1,491	4	4	2	0	1,501
Industrial electrician	1,036	12	3	1	0	1,052
Industrial instrument mechanic	353	10	1	0	0	364
Industrial mechanic*	2,386	0	0	0	0	2,386

TABLE 1

CERTIFICATES OF QUALIFICATION / LETTERS OF AUTHENTICITY ISSUED
JANUARY 1, 1998 - DECEMBER 31, 1998, AND TO DATE

Occupation	Prior to Report	Certificates of Qualification			Letters of Authenticity	To Date
		Apprentices	Practical Time in the Occupation	Out of Province Certification		
Industrial mechanic (millwright)	169	21	8	0	0	198
Insulator (heat and frost)	172	4	1	0	0	177
Ironworker (generalist)	0	0	5	0	11	16
Joiner*	26	0	0	0	0	26
Lather (interior systems mechanic)	0	0	0	0	0	0
Machinist	678	15	2	0	0	695
Marine electrician	291	0	0	0	0	291
Millworker*	3	0	0	0	0	3
Mobile crane operator	150	0	12	0	11	173
Motorcycle mechanic	0	0	1	0	0	1
Motor vehicle body repairer (metal and paint)	625	4	2	1	0	632
Moulding*	1	0	0	0	0	1
Oil burner mechanic	364	4	2	0	0	370
Painter and decorator	338	0	1	0	0	339
Partsperson	0	0	3	0	0	3
Plumber	2,056	10	2	2	0	2,070
Power system operator	7	2	0	0	0	9
Powerline technician	481	1	0	0	0	482
Printer*	2	0	0	0	0	2
Production equipment mechanic	235	6	0	0	0	241
Recreation vehicle mechanic	0	0	0	0	0	0
Refrigeration and air conditioning mechanic	338	11	2	7	1	359
Roofer	161	4	0	0	0	165
Service station attendant	26	0	0	0	0	26
Sheet metal worker	395	11	0	0	0	406
Ship's plater*	40	0	0	0	0	40*
Small equipment mechanic	173	4	0	0	0	177
Sprinkler system installer	69	0	1	0	0	70
Staker-detailer	57	2	0	0	0	59
Stationary engineer (2nd. Class)	335	2	0	0	0	337
Stationary engineer (3rd. Class)	210	4	0	0	0	214
Stationary engineer (4th. Class)	73	10	0	0	0	83
Steamfitter-pipefitter	2,020	5	8	1	0	2,034
Steel fabricator (fitter)	397	2	2	0	0	401
Survey technician	41	1	0	0	0	42
Survey technician (cartography)*	2	0	0	0	0	2
Survey technicianologist	1	1	0	0	0	1
Switchboard operator	35	0	0	0	0	35
Truck and transport service technician	1,885	21	18	2	0	1,926
Water well driller	71	0	0	0	0	71
Welder	1,184	15	25	1	0	1,225
Total	38,478	374	162	53	23	39,090

Note: an asterix (*) denotes a rescinded occupation

INTERPROVINCIAL STANDARDS PROGRAM

The Canadian Council of Directors of Apprenticeship is responsible for the Interprovincial Standards Program: commonly referred to as the "Red Seal" Program. This program achieves increased workforce mobility through the establishment of uniform examination and certification standards in occupations where similar skills are required by the various apprenticeship jurisdictions in Canada. All the occupations in the Interprovincial Standards Program are recognized by the province of New Brunswick. In order to acquire a Red Seal, a candidate must obtain a grade of at least 70 percent on the occupation's certifying examination. Upon achieving this grade, the Red Seal is affixed to the individual's Diploma of Apprenticeship and/or Certificate of Qualification.

During 1998, 449 individuals achieved provincial certification in an interprovincial occupation. Of the 468 seals issued during this reporting period 282 were issued to completed apprentices, while 186 were issued to occupation qualified individuals.

To date, a total of 14,111 Interprovincial Seals has been issued in New Brunswick. Of these seals, 9,531 have been issued to completing apprentices, while 4,580 have been issued to occupation qualified persons. (See **Figure 10**)

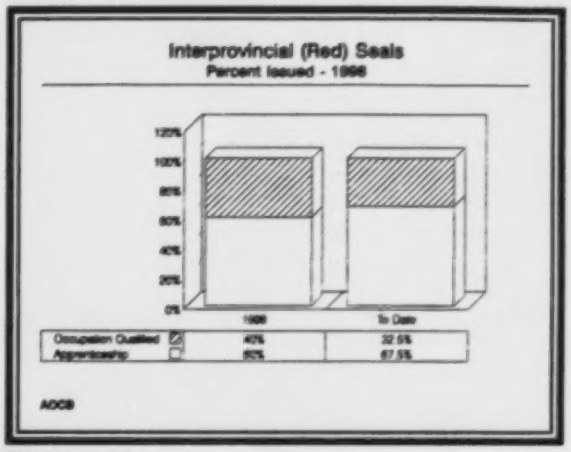


Figure 10

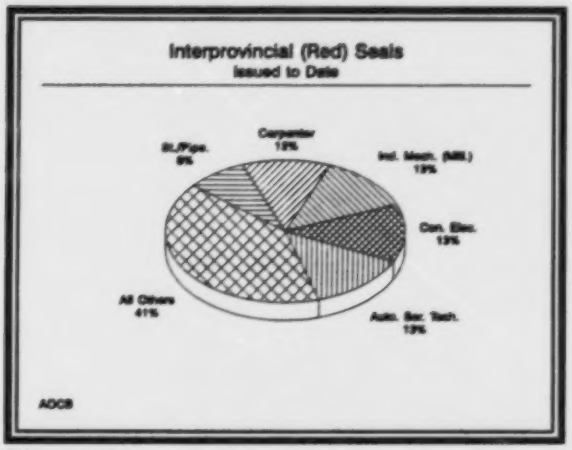


Figure 11

Of the total Red Seals issued to date, 1,419 have been issued to automotive service technicians and 1,392 have been issued to construction electricians. (See **Figure 11**) **Tables 2-A** and **2-B** provide more information regarding the number of Interprovincial Seals that were issued by the province of New Brunswick during 1998 as well as to date.

TABLE 2A

INTERPROVINCIAL EXAMINATIONS: COMPLETED APPRENTICES
JANUARY 1, 1998 - DECEMBER 31, 1998, AND TO DATE

Occupation	Number of Candidates			Seals Issued	
	Writing	Passed	%	This Period	To Date
Appliance service technician	2	0	0	0	0
Automotive painter	2	2	100	1	6
Automotive service technician	87	42	48	37	1,419
Baker	0	0	0	0	0
Bricklayer	3	2	67	3	94
Cabinetmaker	1	0	0	0	0
Carpenter	30	12	40	15	1,203
Cement finisher	0	0	0	0	0
Commercial trailer technician	5	3	60	3	3
Construction boilermaker	3	2	67	11	110
Construction electrician	67	50	75	54	1,392
Cook	9	8	89	11	391
Electrical rewind mechanic	0	0	0	0	0
Electronics technician (consumer products)	0	0	0	0	1
Farm equipment service technician	1	1	100	1	1
Floorcovering installer	0	0	0	0	0
Glazier	0	0	0	0	0
Heavy equipment service technician	11	5	45	4	551
Industrial electrician	14	10	71	8	265
Industrial instrument mechanic	11	9	82	9	211
Industrial mechanic (millwright)	11	6	55	20	1,192
Insulator (heat and frost)	0	0	0	2	18
Ironworker (generalist)	0	0	0	0	0
Lather (interior systems mechanic)	0	0	0	0	0
Machinist	11	11	100	14	322
Mobile crane operator	0	0	0	0	0
Motorcycle mechanic	0	0	0	0	0
Motor vehicle body repairer (metal and paint)	10	4	40	4	294
Oil burner mechanic	5	5	100	4	43
Painter and decorator	0	0	0	0	57
Partsperson	0	0	0	0	0
Plumber	25	13	52	9	546
Powerline technician	0	0	0	0	205
Recreation vehicle mechanic	0	0	0	0	0
Refrigeration and air conditioning mechanic	13	11	85	9	136
Roofer	6	3	50	3	16
Sheet metal worker	19	12	63	12	142
Sprinkler system installer	0	0	0	0	35
Steamfitter-pipefitter	11	6	55	8	416
Steel fabricator (fitter)	9	3	33	2	15
Tool and die maker	0	0	0	0	0
Truck and transport service technician	46	26	57	20	133
Welder	22	17	77	18	311
Total	434	263	%	282	9,528

TABLE 2B

INTERPROVINCIAL EXAMINATIONS: TIME-IN-OCCUPATION CANDIDATES JANUARY 1, 1998 - DECEMBER 31, 1998, AND TO DATE

Occupation	Number of Candidates			Seals Issued	
	Writing	Passed	%	This Period	To Date
Appliance service technician	6	1	17	1	4
Automotive painter	0	0	0	0	5
Automotive service technician	35	14	40	14	477
Baker	0	0	0	0	0
Bricklayer	17	6	35	5	71
Cabinetmaker	2	0	0	0	0
Carpenter	36	14	39	14	478
Cement finisher	0	0	0	0	0
Commercial trailer technician	11	5	45	5	14
Construction boilermaker	0	0	0	0	43
Construction electrician	19	10	53	8	462
Cook	24	8	33	8	239
Electrical rewind mechanic	0	0	0	0	0
Electronics technician (consumer products)	0	0	0	0	1
Farm equipment service technician	0	0	0	0	1
Floorcovering installer	0	0	0	0	0
Glazier	0	0	0	0	0
Heavy equipment service technician	8	4	50	4	179
Industrial electrician	9	3	33	1	129
Industrial instrument mechanic	1	1	100	1	70
Industrial mechanic (millwright)	20	7	35	7	608
Insulator (heat and frost)	1	1	100	1	29
Ironworker (gereralist)	10	3	30	5	5
Lather	0	0	0	0	0
Machinist	4	3	75	3	63
Mobile crane operator	26	17	65	17	36
Motorcycle mechanic	1	1	100	1	1
Motor vehicle body repairer (metal and paint)	8	2	25	2	84
Oil burner mechanic	3	2	670	2	57
Painter and decorator	3	1	33	1	31
Partsperson	0	0	0	3	3
Plumber	9	2	22	2	101
Powerline technician	0	0	0	0	3
Recreation vehicle mechanic	0	0	0	0	0
Refrigeration and air conditioning mechanic	5	2	40	2	34
Roofer	1	1	100	1	3
Sheet metal worker	0	0	0	0	9
Sprinkler system installer	2	1	50	1	14
Steamfitter-pipefitter	35	18	51	18	719
Steel fabricator (fitter)	3	2	67	2	7
Tool and die maker	0	0	0	0	0
Truck and transport service technician	54	18	33	18	199
Welder	70	39	56	39	437
Total	423	186	%	186	4,616

The Apprenticeship Program is a continuous flow through system whereby completed apprentices are replaced by new apprentices. Some apprentices are cancelled or terminated from the program before they receive their diploma, while others who have been cancelled or terminated are reinstated into the program. **Figure 12** illustrates this flow through.

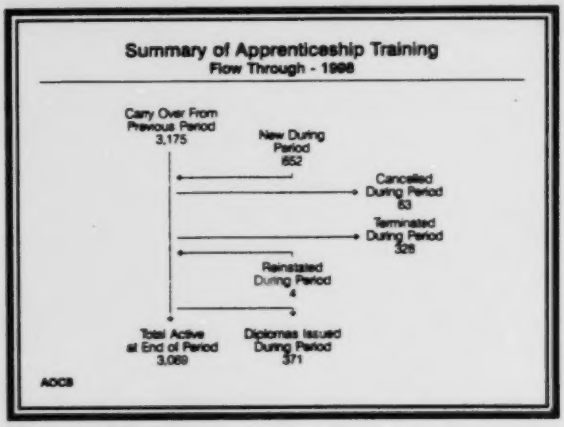


Figure 12

On January 1, 1998, 3,069 individuals were registered in the New Brunswick Apprenticeship Program. During this reporting period, 652 new individuals were registered, 63 apprentices were cancelled, 328 apprentices were terminated, four were reinstated, and 371 finished their apprenticeship program and received their diplomas.

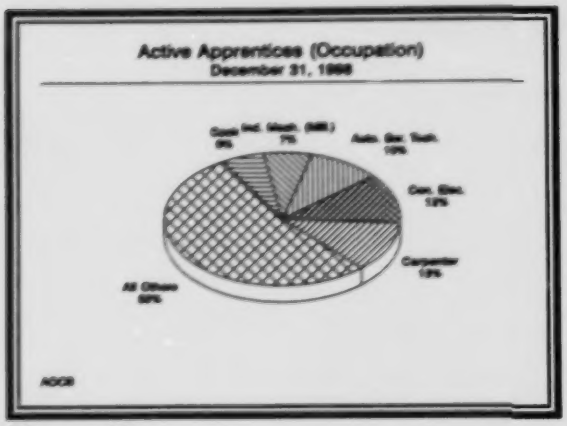


Figure 13

Of the 3,069 active apprentices at the end of this reporting period, 380 were registered in the carpenter apprenticeship program, while 368 of the apprentices were registered in the construction electrician apprenticeship program. (see **Figure 13**)

The remainder of this section provides information related to: (1) new registrations; (2) cancellations; (3) terminations; (4) reinstatements; and (5) diplomas issued. **Table 3** provides summary information as to these items.

TABLE 3

SUMMARY OF APPRENTICESHIP TRAINING
JANUARY 1, 1998 - DECEMBER 31, 1998

Occupation	Apprentices - January 1, 1998	New Registration	Cancellations	Terminations	Reinstatements	Diplomas of Apprenticeship	Apprentices - Dec. 31, 1998
Appliance service technician	2	0	0	6	0	0	14
Automotive painter	9	3	0	1	0	3	8
Automotive repairer	9	2	0	2	0	0	9
Automotive service technician	317	68	6	34	0	43	302
Automotive service technician (electrical and fuel)	5	2	0	0	0	0	7
Automotive service technician (steering, suspension and brakes)	72	25	0	5	0	9	83
Automotive service technician (transmission)	1	0	0	1	0	0	0
Barber	62	2	0	38	0	26	0
Bricklayer	26	6	0	1	0	3	28
Cabinetmaker	10	3	3	1	0	0	9
Carpenter	405	52	17	42	0	18	380
Commercial trailer technician	13	1	0	3	0	3	8
Construction boilermaker	38	0	0	0	0	11	27
Construction electrician	400	73	14	52	2	41	368
Construction lineman	0	0	0	0	0	0	0
Cook	170	36	1	14	0	13	178
Distribution construction lineman	12	1	2	2	0	5	4
Distribution system operator	1	1	0	0	0	0	2
Electrical rewind mechanic	5	1	0	1	0	0	5
Electrical mechanic (electric utility)	6	0	0	0	0	0	6
Electronics technician (consumer products)	0	0	0	0	0	0	0
Engineering assistant	8	1	0	0	0	6	3
Farm equipment service technician	1	8	0	0	0	1	8
Firefighter	48	21	0	1	0	8	60
Heavy equipment service technician	64	22	0	8	0	4	74
Industrial electrician	57	14	2	1	0	11	57
Industrial instrument mechanic	79	7	4	3	0	10	69
Industrial mechanic (millwright)	179	57	1	9	1	21	206
Insulator (heat and frost)	25	21	0	2	0	4	20
Ironworker (generalist)	16	16	0	0	0	0	16
Machinist	102	32	2	9	0	15	108
Marine electrician	3	0	0	7	0	0	3
Motor vehicle body repairer (metal and paint)	61	14	0	0	0	4	20
Oil burner mechanic	24	2	0	2	0	4	20
Painter and decorator	25	0	0	0	0	0	25
Plumber	147	24	2	15	0	10	144
Powerline technician	18	15	0	1	0	0	32
Power system operator	6	1	0	0	0	2	5
Production equipment mechanic	36	13	0	5	0	6	38
Refrigeration and air conditioning mechanic	80	11	2	7	0	11	71
Roofer	52	8	1	7	0	4	48
Service station attendant	0	0	0	0	0	0	0
Sheet metal worker	57	10	0	5	0	11	51
Small equipment mechanic	21	6	0	4	0	4	19
Sprinkler system installer	31	5	0	5	0	0	31
Staker - detailer	4	1	0	0	0	2	3
Stationary engineer (2nd class)	29	0	0	0	0	1	28
Stationary engineer (3rd class)	36	7	1	1	0	4	37
Stationary engineer (4th class)	28	8	2	3	0	10	31
Steamfitter-pipefitter	36	6	0	1	0	3	38
Steel fabricator (fitter)	59	9	1	7	0	2	56
Survey technician	9	0	0	0	0	1	8
Survey technologist	0	0	0	0	0	0	0
Switchboard operator	1	1	0	0	0	0	2
Truck and transport service technician	144	35	1	15	1	21	143
Water well driller	2	0	0	0	0	0	2
Welder	101	21	1	7	0	16	98
Total	3,175	652	63	328	4	371	3,069

During this reporting period, 652 new apprentices were registered. Of these newly registered apprentices, 174 were registered into the apprenticeship program in the Fredericton region. The Saint John region accounted for 149 new registrations, while the Moncton region accounted for 134. (see **Figure 14**)

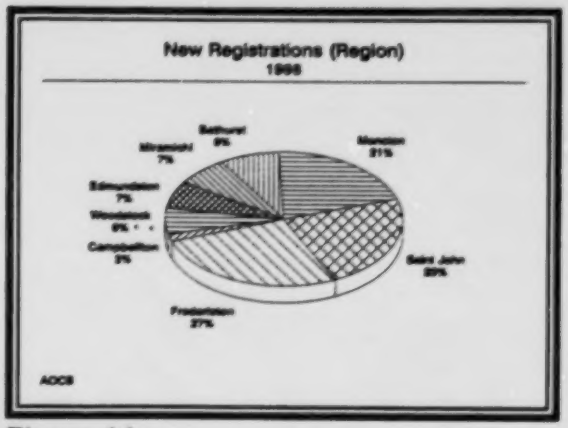


Figure 14

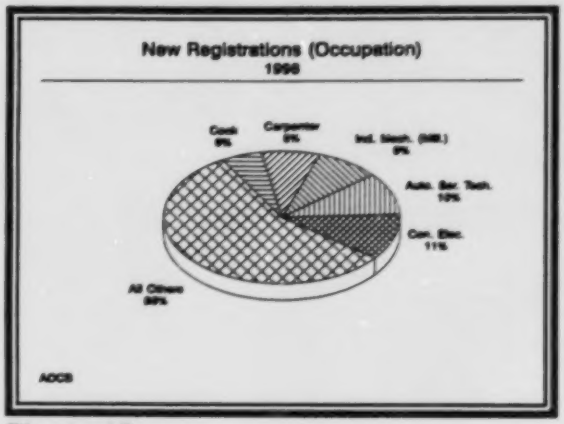


Figure 15

Of the total new apprentices who started during this reporting period, 73 were registered in the construction electrician occupation. The automotive service technician occupation accounted for 68 new registrations, while the industrial mechanic (millwright) occupation accounted for 57 new registrations (see **Figure 15**)

Table 4 provides more detailed information as to the registered of new apprentices during 1998.

TABLE 4

NEW REGISTRATIONS

JANUARY 1, 1998 - DECEMBER 31, 1998

Occupation	Campbellton	Edmundston	Bathurst	Miramichi	Fredericton	Moncton	Saint John	Woodstock	Total
Appliance service technician	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Automotive painter	0	0	0	0	1	2	0	0	3
Automotive repairer	0	0	0	0	0	0	2	0	2
Automotive service technician	0	3	5	6	20	17	15	2	68
Automotive service technician (electrical and fuel)	0	0	0	0	0	2	0	0	2
Automotive service technician (steering, suspension and brakes)	0	4	4	0	5	4	8	0	25
Automotive service technician (transmission)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Barber	0	0	0	0	0	0	2	0	2
Bricklayer	0	0	0	1	1	1	3	0	6
Cabinetmaker	0	0	0	0	3	0	0	0	3
Carpenter	0	2	0	5	15	6	13	11	52
Commercial trailer technician	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Construction boilermaker	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Construction electrician	2	5	3	6	30	10	10	7	73
Construction lineman	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cook	0	0	1	2	10	12	10	1	36
Distribution construction lineman	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Distribution system operator	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Electrical rewind mechanic	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Electrical mechanic (electric utility)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Electronics technician (consumer products)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Engineering assistant	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Farm equipment service technician	0	0	0	0	2	1	4	1	8
Firefighter	1	1	1	1	1	0	16	0	21
Heavy equipment service technician	1	3	3	3	8	3	1	0	22
Industrial electrician	0	0	1	2	4	4	2	1	14
Industrial instrument mechanic	1	0	4	0	0	0	2	0	7
Industrial mechanic (millwright)	2	3	4	6	10	6	23	3	57
Insulator (heat and frost)	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Ironworker (generalist)	0	0	4	4	0	4	4	0	16
Machinist	0	1	2	1	7	14	3	4	32
Marine electrician	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Motor vehicle body repairer (metal and paint)	1	0	4	2	1	2	2	2	14
Oil burner mechanic	0	0	0	0	0	0	2	0	2
Painter and decorator	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Plumber	2	0	4	0	8	4	3	3	24
Powerline technician	0	0	0	0	13	0	2	0	15
Power system operator	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Production equipment mechanic	0	6	0	3	0	3	1	0	13
Refrigeration and air conditioning mechanic	0	0	1	0	5	4	1	0	11
Roofer	0	0	0	0	2	2	4	0	8
Service station attendant	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sheet metal worker	0	0	0	0	2	4	4	0	10
Small equipment mechanic	0	0	0	1	0	4	1	0	6
Sprinkler system installer	0	0	0	1	2	2	0	0	5
Staker/detailer	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Stationary engineer (2nd class)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Stationary engineer (3rd class)	0	2	0	0	0	0	3	2	7
Stationary engineer (4th class)	0	1	4	0	2	1	0	0	8
Steamfitter-pipefitter	0	0	1	0	4	0	1	0	6
Steel fabricator (fitter)	0	1	1	0	6	1	0	0	9
Survey technician	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Survey technologist	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Switchboard operator	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Truck and transport service technician	1	6	3	0	4	13	5	3	35
Water well driller	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Welder	0	1	7	1	3	8	0	1	21
Total	12	43	53	46	174	134	149	41	652

During this reporting period, 63 individuals were cancelled from the apprenticeship program. Of this total, 33 individuals were cancelled in the Saint John region. Moncton accounted for ten cancellations, while Fredericton accounted for eight cancellations. (see **Figure 16**)

An apprentice can be cancelled from the apprenticeship program for one of four reasons. These reasons, with percent of total, are as follows:

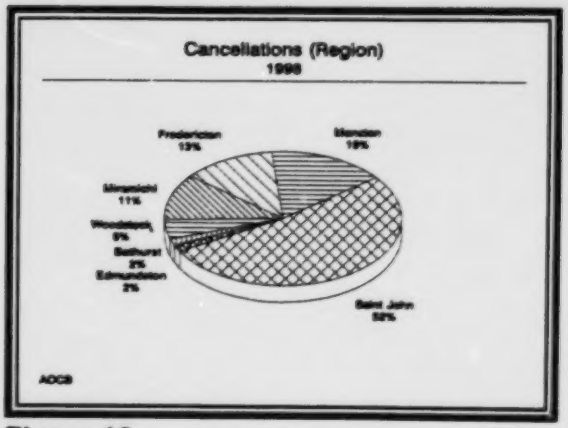


Figure 16

- Lack of interest - 27%
- Lack of practical progress - 1%
- Lack of theory progress - 67%
- Non-attendance - 5%

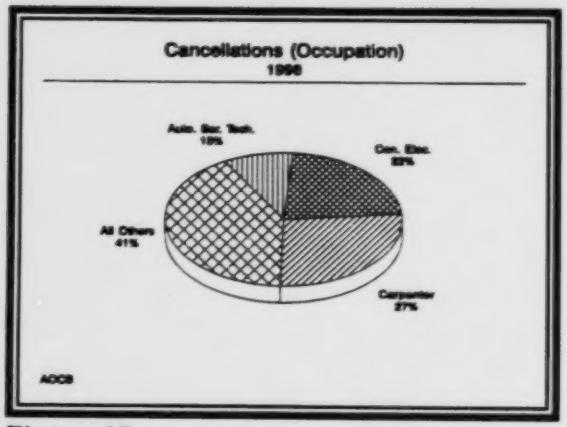


Figure 17

The occupation with the greatest number of cancellations during 1998 was the carpenter occupation with 17. The construction electrician occupation accounted for 14 cancellations, while the automotive service technician occupation accounted for six cancellations. (see **Figure 17**)

Tables 5 and **6** provide further information regarding apprenticeship cancellations during this reporting period.

TABLE 5

CANCELLATIONS BY OCCUPATION AND REGION
JANUARY 1, 1998 - DECEMBER 31, 1998

Occupation	Campbellton	Edmundston	Bathurst	Miramichi	Fredericton	Moncton	Saint John	Woodstock	Total
Appliance service technician	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Automotive painter	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Automotive repairer	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Automotive service technician	0	0	0	1	0	0	5	0	6
Automotive service technician (electrical and fuel)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Automotive service technician (steering, suspension and brakes)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Automotive service technician (transmission)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Barber	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bricklayer	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cabinetmaker	0	0	0	0	3	0	0	0	3
Carpenter	0	0	0	1	2	0	12	2	17
Commercial trailer technician	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Construction boilermaker	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Construction electrician	0	0	0	1	1	5	7	0	14
Construction lineman	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cook	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Distribution construction lineman	0	0	0	2	0	0	0	0	2
Distribution system operator	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Electrical rewind mechanic	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Electrical mechanic (electric utility)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Electronics technician (consumer products)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Engineering assistant	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Farm equipment service technician	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Firefighter	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Heavy equipment service technician	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Industrial electrician	0	0	1	0	0	0	1	0	2
Industrial instrument mechanic	0	0	0	0	0	0	4	0	4
Industrial mechanic (millwright)	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Insulator (heat and frost)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ironworker (generalist)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Machinist	0	0	0	0	1	0	1	0	2
Marine electrician	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Motor vehicle body repairer (metal and paint)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Oil burner mechanic	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Painter and decorator	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Plumber	0	0	0	1	0	0	1	0	2
Powerline technician	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Power system operator	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Production equipment mechanic	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Refrigeration and air conditioning mechanic	0	0	0	0	0	0	2	0	2
Roofer	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Service station attendant	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sheet metal worker	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Small equipment mechanic	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sprinkler system installer	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Staker/detailer	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Stationary engineer (2nd class)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Stationary engineer (3rd class)	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Stationary engineer (4th class)	0	0	0	0	0	2	0	0	2
Steamfitter-pipefitter	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Steel fabricator (fitter)	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Survey technician	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Survey technologist	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Switchboard operator	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Truck and transport service technician	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Water well driller	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Welder	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Total	0	1	1	7	8	10	33	3	63

TABLE 6

CANCELLATIONS BY REASON
JANUARY 1, 1998 - DECEMBER 31, 1998

Occupation	Lack of Interest	Lack of Theory Progress	Lack of Practical Progress	Non-attendance	Total
Appliance service technician	0	0	0	0	0
Automotive painter	0	0	0	0	0
Automotive repairer	0	0	0	0	0
Automotive service technician	1	4	1	0	6
Automotive service technician (electrical and fuel)	0	0	0	0	0
Automotive service technician (steering, suspension and brakes)	0	0	0	0	0
Automotive service technician (transmission)	0	0	0	0	0
Barber	0	0	0	0	0
Bricklayer	0	0	0	0	0
Cabinetmaker	1	2	0	0	3
Carpenter	1	13	0	3	17
Commercial trailer technician	0	0	0	0	0
Construction boilermaker	0	0	0	0	0
Construction electrician	1	13	0	0	14
Construction lineman	0	0	0	0	0
Cook	1	0	0	0	1
Distribution construction lineman	0	2	0	0	2
Distribution system operator	0	0	0	0	0
Electrical rewind mechanic	0	0	0	0	0
Electrical mechanic (electric utility)	0	0	0	0	0
Electronics technician (consumer products)	0	0	0	0	0
Engineering assistant	0	0	0	0	0
Farm equipment service technician	0	0	0	0	0
Firefighter	0	0	0	0	0
Heavy equipment service technician	0	0	0	0	0
Industrial electrician	2	0	0	0	2
Industrial instrument mechanic	4	0	0	0	4
Industrial mechanic (millwright)	0	1	0	0	1
Insulator (heat and frost)	0	0	0	0	0
Ironworker (generalist)	0	0	0	0	0
Machinist	1	1	0	0	2
Marine electrician	0	0	0	0	0
Motor vehicle body repairer (metal and paint)	0	0	0	0	0
Oil burner mechanic	0	0	0	0	0
Painter and decorator	0	0	0	0	0
Plumber	1	1	0	0	2
Powerline technician	0	0	0	0	0
Power system operator	0	0	0	0	0
Production equipment mechanic	0	0	0	0	0
Refrigeration and air conditioning mechanic	0	2	0	0	2
Roofer	1	0	0	0	1
Service station attendant	0	0	0	0	0
Sheet metal worker	0	0	0	0	0
Small equipment mechanic	0	0	0	0	0
Sprinkler system installer	0	0	0	0	0
Staker/detailer	0	0	0	0	0
Stationary engineer (2nd class)	0	0	0	0	0
Stationary engineer (3rd class)	0	1	0	0	1
Stationary engineer (4th class)	2	0	0	0	2
Steamfitter-pipefitter	0	0	0	0	0
Steel fabricator (fitter)	1	0	0	0	1
Survey technician	0	0	0	0	0
Survey technologist	0	0	0	0	0
Switchboard operator	0	0	0	0	0
Truck and transport service technician	0	1	0	0	1
Water well driller	0	0	0	0	0
Welder	0	1	0	0	1
Total	17	42	1	3	63

TERMINATIONS

During this reporting period, 328 individuals were terminated from the apprenticeship program. Of this total, 76 were apprentices in the Moncton region. Saint John accounted for 70 terminations, while Fredericton accounted for 64 terminations. (see **Figure 18**)

There are 14 possible reasons as to why an apprentice ca be terminated from the apprenticeship program. The four primary reasons accounted for 73 percent of the total terminations during 1998. They are:

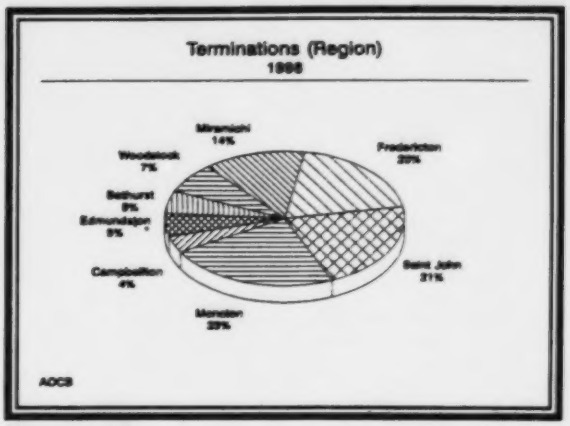


Figure 18

- Not trade employed - 40%
- At own request - 10%
- Left the province - 13%
- To write certification exam - 10%

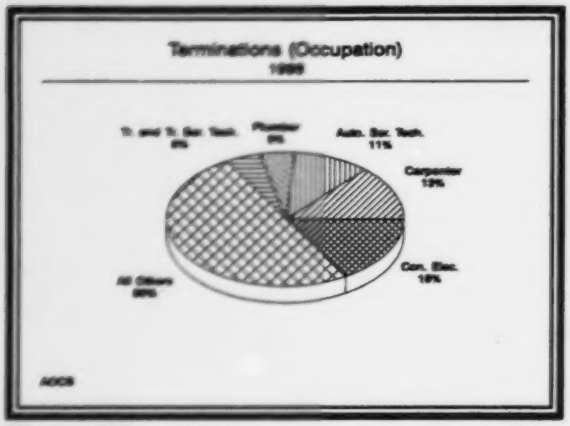


Figure 19

The occupation with the greatest number of terminations during this reporting period was the construction electrician occupation with 52. The carpenter occupation accounted for 42 terminations, while the automotive service technician occupation accounted for 34 terminations. (see **Figure 19**)

Further information regarding terminations during this reporting period can be found in **Tables 7** and **8.**

TABLE 7

TERMINATIONS BY REGION
JANUARY 1, 1998 - DECEMBER 31, 1998

Occupation	Campbellton	Edmundston	Bathurst	Miramichi	Fredericton	Moncton	Saint John	Woodstock	Total
Appliance service technician	0	0	2	0	1	1	2	0	6
Automotive painter	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Automotive repairer	0	0	0	1	0	1	0	0	2
Automotive service technician	2	3	1	6	7	7	8	0	34
Automotive service technician (electrical and fuel)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Automotive service technician (steering, suspension and brakes)	0	0	0	0	2	1	1	1	5
Automotive service technician (transmission)	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Barber	2	0	2	4	4	13	11	2	38
Bricklayer	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Cabinetmaker	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Carpenter	0	0	0	8	10	7	7	10	42
Commercial trailer technician	0	0	0	0	0	3	0	0	3
Construction boilermaker	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Construction electrician	5	4	3	4	10	8	14	4	52
Construction lineman	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cook	0	1	1	1	2	6	3	0	14
Distribution construction lineman	0	0	0	0	2	0	0	0	2
Distribution system operator	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Electrical rewind mechanic	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Electrical mechanic (electric utility)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Electronics technician (consumer products)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Engineering assistant	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Farm equipment service technician	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Firefighter	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Heavy equipment service technician	1	1	1	2	2	0	1	0	8
Industrial electrician	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Industrial instrument mechanic	0	0	0	1	0	0	2	0	3
Industrial mechanic (millwright)	1	0	0	2	0	2	3	1	9
Insulator (heat and frost)	0	0	0	0	0	0	2	0	2
Ironworker (generalist)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Machinist	0	1	0	1	2	5	0	0	9
Marine electrician	0	1	1	1	0	2	1	1	7
Motor vehicle body repairer (metal and paint)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Oil burner mechanic	0	0	0	0	1	1	0	0	2
Painter and decorator	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Plumber	0	1	2	3	3	2	4	0	15
Powerline technician	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Power system operator	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Production equipment mechanic	0	1	1	0	0	2	1	0	5
Refrigeration and air conditioning mechanic	0	1	0	1	2	3	0	0	7
Roofer	0	0	0	0	0	4	3	0	7
Service station attendant	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sheet metal worker	0	0	1	1	2	1	0	0	5
Small equipment mechanic	0	0	0	3	0	0	0	1	4
Sprinkler system installer	0	0	0	1	1	3	0	0	5
Staker/detailer	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Stationary engineer (2nd class)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Stationary engineer (3rd class)	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Stationary engineer (4th class)	2	0	0	0	1	0	0	0	3
Steamfitter-pipefitter	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Steel fabricator (fitter)	0	0	1	1	5	0	0	0	7
Survey technician	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Survey technologist	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Switchboard operator	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Truck and transport service technician	0	2	1	3	0	2	5	2	15
Water well driller	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Welder	0	1	1	1	2	1	0	1	7
Total	13	18	18	45	64	76	70	24	328

TABLE 8

TERMINATIONS BY REASON
JANUARY 1, 1998 - DECEMBER 31, 1998

Occupation	Not Trade Employed	Prob. Period Incomplete	Applying for Letter of Authen.	At Own Request	Left the Employer	Left the Province	Whereabouts Unknown	Self Employed
Appliance service technician	2	0	0	2	0	0	0	0
Automotive painter	0	0	0	0	0	0	0	0
Automotive repairer	16	0	0	2	0	3	2	0
Automotive service technician	0	0	0	0	0	0	0	0
Automotive service technician (electrical and fuel)	0	0	0	0	0	2	0	0
Automotive service technician (steering, suspension and brakes)	0	0	0	0	0	0	0	0
Automotive service technician (transmission)	0	0	0	0	0	0	0	0
Barber	33	0	0	2	2	1	0	0
Bricklayer	1	0	0	0	0	0	0	0
Cabinetmaker	1	0	0	0	0	0	0	0
Carpenter	19	0	0	6	0	7	0	2
Commercial trailer technician	1	0	0	0	0	0	0	0
Construction boilermaker	0	0	0	0	0	0	0	0
Construction electrician	31	1	0	6	0	9	3	0
Construction lineman	0	0	0	0	0	0	0	0
Cook	3	0	0	4	1	1	3	0
Distribution construction lineman	0	0	0	0	0	1	0	0
Distribution system operator	0	0	0	0	0	0	0	0
Electrical rewind mechanic	0	0	0	0	0	0	0	0
Electrical mechanic (electric utility)	0	0	0	0	0	0	0	0
Electronics technician (consumer products)	0	0	0	0	0	0	0	0
Engineering assistant	0	0	0	0	0	0	0	0
Farm equipment service technician	0	0	0	0	0	0	0	0
Firefighter	0	0	0	0	0	1	0	0
Heavy equipment service technician	3	0	0	1	0	0	0	0
Industrial electrician	0	0	0	0	0	0	0	0
Industrial instrument mechanic	0	0	0	1	0	1	1	0
Industrial mechanic (millwright)	3	0	0	1	1	0	1	0
Insulator (heat and frost)	1	0	0	0	0	1	0	0
Ironworker (generalist)	0	0	0	0	0	0	0	0
Machinist	5	0	0	0	1	2	0	0
Marine electrician	0	0	0	0	0	0	0	0
Motor vehicle body repairer (metal and paint)	1	0	0	0	0	0	1	1
Oil burner mechanic	1	0	0	0	0	0	1	0
Painter and decorator	0	0	0	0	0	0	0	0
Plumber	6	0	0	1	0	1	1	0
Powerline technician	0	0	0	1	0	0	0	0
Power system operator	0	0	0	0	0	0	0	0
Production equipment mechanic	2	0	0	1	0	0	0	0
Refrigeration and air conditioning mechanic	3	0	0	1	0	2	1	0
Roofer	1	0	0	1	2	0	0	0
Service station attendant	0	0	0	0	0	0	0	0
Sheet metal worker	1	0	0	1	0	2	0	0
Small equipment mechanic	4	0	0	0	0	0	0	0
Sprinkler system installer	1	0	0	1	0	3	0	0
Staker/detailer	0	0	0	0	0	0	0	0
Stationary engineer (2nd class)	0	0	0	0	0	0	0	0
Stationary engineer (3rd class)	0	0	0	0	0	0	0	0
Stationary engineer (4th class)	3	0	0	0	0	0	0	0
Steamfitter-pipefitter	0	0	0	0	0	0	0	0
Steel fabricator (fitter)	1	0	0	3	0	1	0	0
Survey technician	0	0	0	0	0	0	0	0
Survey technologist	0	0	0	0	0	0	0	0
Switchboard operator	0	0	0	0	0	0	0	0
Truck and transport service technician	5	0	0	0	1	2	0	0
Water well driller	0	0	0	0	0	0	0	0
Welder	2	0	0	0	0	2	0	0
Total	150	1	0	35	8	42	14	3

TABLE 8

TERMINATIONS BY REASON

JANUARY 1, 1998 - DECEMBER 31, 1998

Deceased	Insufficient Trade Coverage	To Write Cert. Exam	Transfer of Trade	Medical Reason	To Write Boiler and Pressure Vessels Exam	Total	Occupation
0	0	1	1	0	0	6	Appliance service technician
0	0	0	1	0	0	1	Automotive painter
0	0	1	1	0	0	2	Automotive repairer
0	0	5	6	0	0	34	Automotive service technician
0	0	1	1	1	0	5	Automotive service technician (electrical and fuel)
0	0	0	0	0	0	0	Automotive service technician (steering, suspension and brakes)
0	0	1	0	0	0	1	Automotive service technician (transmission)
0	0	0	0	0	0	38	Barber
0	0	0	0	0	0	1	Bricklayer
0	0	0	0	0	0	1	Cabinetmaker
1	0	7	0	0	0	42	Carpenter
0	0	2	0	0	0	3	Commercial trailer technician
0	0	0	0	0	0	0	Construction boilermaker
0	0	0	1	1	0	52	Construction electrician
0	0	0	0	0	0	0	Construction lineman
0	0	1	1	0	0	14	Cook
0	0	0	1	0	0	2	Distribution construction lineman
0	0	0	0	0	0	0	Distribution system operator
0	0	0	1	0	0	1	Electrical rewind mechanic
0	0	0	0	0	0	0	Electrical mechanic (electric utility)
0	0	0	0	0	0	0	Electronics technician (consumer products)
0	0	0	0	0	0	0	Engineering assistant
0	0	0	0	0	0	0	Farm equipment service technician
0	0	0	0	0	0	1	Firefighter
0	0	2	2	0	0	8	Heavy equipment service technician
0	0	1	0	0	0	1	Industrial electrician
0	0	0	0	0	0	3	Industrial instrument mechanic
0	0	3	0	0	0	9	Industrial mechanic (millwright)
0	0	0	0	0	0	2	Insulator (heat and frost)
0	0	0	0	0	0	0	Ironworker (generalist)
0	0	1	0	0	0	9	Machinist
0	0	0	0	0	0	0	Marine electrician
0	1	1	1	1	0	7	Motor vehicle body repairer (metal and paint)
0	0	0	0	0	0	2	Oil burner mechanic
0	0	0	0	0	0	0	Painter and decorator
0	0	4	2	0	0	15	Plumber
0	0	0	0	0	0	1	Powerline technician
0	0	0	0	0	0	0	Power system operator
0	0	0	2	0	0	5	Production equipment mechanic
0	0	0	0	0	0	7	Refrigeration and air conditioning mechanic
0	1	0	0	2	0	7	Roofer
0	0	0	0	0	0	0	Service station attendant
1	0	0	0	0	0	5	Sheet metal worker
0	0	0	0	0	0	4	Small equipment mechanic
0	0	0	0	0	0	5	Sprinkler system installer
0	0	0	0	0	0	0	Staker/detailer
0	0	0	0	0	0	0	Stationary engineer (2nd class)
0	0	0	1	0	0	1	Stationary engineer (3rd class)
0	0	0	0	0	0	3	Stationary engineer (4th class)
0	0	0	0	1	0	1	Steamfitter-pipefitter
0	0	1	1	0	0	7	Steel fabricator (fitter)
0	0	0	0	0	0	0	Survey technician
0	0	0	0	0	0	0	Survey technologist
0	0	0	0	0	0	0	Switchboard operator
0	0	3	4	0	0	15	Truck and transport service technician
0	0	0	0	0	0	0	Water well driller
0	0	2	0	1	0	7	Welder
2	2	37	27	7	0	328	Total

REINSTATEMENTS

An apprentice has 30 days in which to respond to a notification of cancellation or termination of apprenticeship. By providing additional information, which explains the apprentice's circumstances, the apprentice may be reinstated into the program with no loss in status: either hours of practical experience or theory credit. An apprentice who is not reinstated, but wishes to return to the Apprenticeship Program in the future, must reapply to the program.

During 1998, four apprentices were reinstated into the apprenticeship program after receiving notification of cancellation or termination. They are as follows:

OCCUPATION	REGION	REINSTATED	TOTAL
Construction Electrician	Campbellton Fredericton	11	2
Industrial Mechanic (Millwright)	Moncton	1	1
Truck and Transport Service Technician	Moncton	1	1

Diplomas of Apprenticeship are issued to all individuals who complete the requirements of their apprenticeship.

During this period, 371 diplomas were issued. Of this total, 102 were issued to completed apprentices in the Moncton region. Ninety-three diplomas were issued to completed apprentices in the Saint John region, while 75 were issued to completed apprentices in the Fredericton region. (see **Figure 20**)

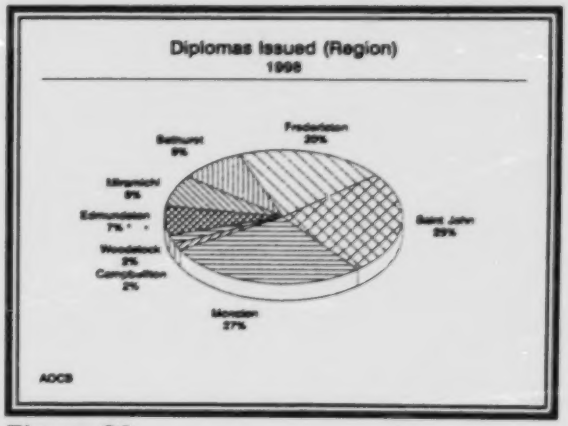


Figure 20

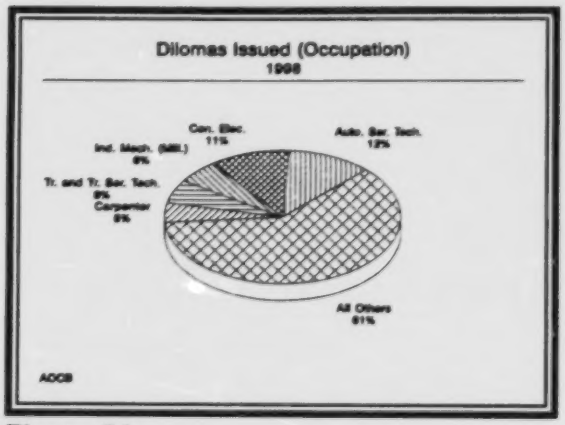


Figure 21

Forty-three of the diplomas issued during this reporting period went to completed apprentices in the automotive service technician occupation. Forty-one diplomas were issued to completed apprentices in the construction electrician occupation, while 21 diplomas were issued to individuals in the industrial mechanic (millwright) occupation. (see **Figure 21**)

Additional information regarding apprenticeship completions during this reporting period can be found in **Table 9**.

TABLE 9

DIPLOMAS OF APPRENTICESHIP ISSUED
JANUARY 1, 1998 - DECEMBER 31, 1998

Occupation	Campbellton	Edmundston	Bathurst	Miramichi	Fredericton	Moncton	Saint John	Woodstock	Total
Appliance service technician	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Automotive painter	0	0	0	0	0	2	1	0	3
Automotive repairer	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Automotive service technician	1	10	4	5	5	11	5	2	43
Automotive service technician (electrical and fuel)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Automotive service technician (steering, suspension and brakes)	0	0	2	0	2	1	4	0	9
Automotive service technician (transmission)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Barber	0	0	2	0	3	13	8	0	26
Bricklayer	0	0	0	0	1	1	1	0	3
Cabinetmaker	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Carpenter	0	1	1	1	6	3	6	0	18
Commercial trailer technician	0	0	0	0	0	3	0	0	3
Construction boilermaker	0	0	0	0	0	0	11	0	11
Construction electrician	0	1	4	3	17	11	4	1	41
Construction lineman	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cook	0	0	0	0	5	4	4	0	13
Distribution construction lineman	0	0	0	0	0	5	0	0	5
Distribution system operator	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Electrical rewind mechanic	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Electrical mechanic (electric utility)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Electronics technician (consumer products)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Engineering assistant	0	0	0	0	6	0	0	0	6
Farm equipment service technician	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Firefighter	0	0	0	0	0	4	4	0	8
Heavy equipment service technician	0	1	1	0	1	0	1	0	4
Industrial electrician	0	3	1	2	2	1	2	0	11
Industrial instrument mechanic	0	2	1	0	1	0	6	0	10
Industrial mechanic (millwright)	2	0	2	1	1	3	11	1	21
Insulator (heat and frost)	0	0	0	0	0	0	4	0	4
Ironworker (generalist)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Machinist	0	1	0	1	4	6	3	0	15
Marine electrician	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Motor vehicle body repairer (metal and paint)	0	0	1	2	0	0	0	1	4
Oil burner mechanic	0	0	0	0	0	0	4	0	4
Painter and decorator	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Plumber	0	1	3	0	2	3	1	0	10
Powerline technician	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Power system operator	0	0	0	0	2	0	0	0	2
Production equipment mechanic	0	2	0	1	0	2	1	0	6
Refrigeration and air conditioning mechanic	0	0	2	0	4	4	1	0	11
Roofer	0	0	0	0	1	2	1	0	4
Service station attendant	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sheet metal worker	0	0	0	1	3	5	2	0	11
Small equipment mechanic	0	1	1	0	0	2	0	0	4
Sprinkler system installer	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Staker/detailer	0	0	0	0	2	0	0	0	2
Stationary engineer (2nd class)	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Stationary engineer (3rd class)	0	1	0	3	0	0	0	0	4
Stationary engineer (4th class)	2	2	0	4	0	0	2	0	10
Steamfitter-pipefitter	0	0	0	0	0	0	3	0	3
Steel fabricator (fitter)	0	0	1	1	0	0	0	0	2
Survey technician	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Survey technologist	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Switchboard operator	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Truck and transport service technician	1	0	0	1	2	13	2	2	21
Water well driller	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Welder	0	0	7	1	5	2	0	1	16
Total	6	26	33	28	75	102	93	8	371

Apprentices must complete two major program components in order to receive their Diploma of Apprenticeship. An apprentice gains valuable practical experience through on-the-job training at the employers workplace. The apprentice also gains essential theoretical training through a series of in-class training sessions spread throughout the apprenticeship period. These sessions are commonly referred to as block release training as the employer releases the apprentice from the workplace once a year for an in-class training period: typically six weeks.

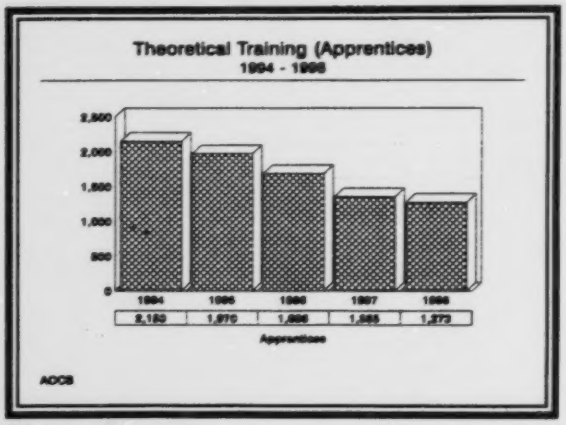


Figure 22

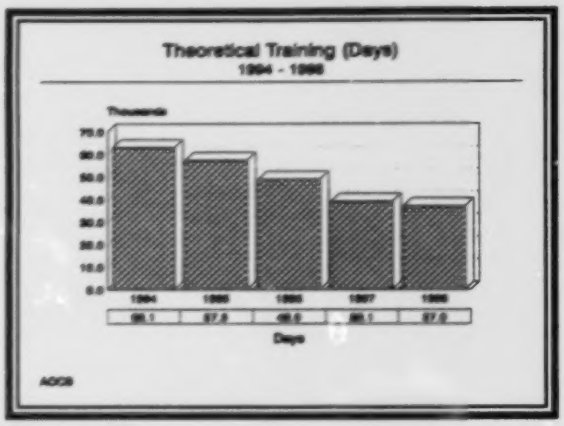


Figure 23

During 1998, 1,273 apprentices were released from their workplace in order for them to attend theoretical training. These apprentices completed a total of 36,980 days of in-class training. Of this total, 7,043 days were completed by construction electricians, while automotive service technicians accounted for 5,158 days. (see **Figures 22** and **23**)

Additional information regarding theoretical training completed by apprentices during 1998 can be found in **Table 10**.

TABLE 10

THEORETICAL TRAINING
JANUARY 1, 1998 - DECEMBER 31, 1998

Occupation	Apprentices	Training Days
Automotive painter	2	39
Automotive repairer	1	30
Automotive service technician	174	5,158
Automotive service technician (electrical and fuel)	2	56
Automotive service technician (steering, suspension and brakes)	31	865
Bricklayer	10	257
Carpenter	96	2,840
Commercial trailer technician	1	30
Construction boilermaker	8	240
Construction electrician	247	7,043
Cook	20	596
Distribution construction lineman	13	315
Electrical rewind mechanic	6	120
Engineering assistant	7	168
Firefighter	8	312
Heavy equipment service technician	13	425
Industrial electrician	42	1,170
Industrial instrument mechanic	8	258
Industrial mechanic (millwright)	58	1,799
Machinist	51	1,494
Marine electrician	1	30
Motor vehicle body repairer (metal and paint)	25	736
Oil burner mechanic	10	288
Plumber	83	2,371
Powerline technician	39	944
Production equipment mechanic	22	674
Refrigeration and air conditioning mechanic	8	272
Roofer	12	360
Sheet metal worker	26	929
Sprinkler system installer	22	528
Staker/detailer	3	60
Stationary engineer (2nd class)	5	147
Stationary engineer (3rd class)	16	504
Stationary engineer (4th class)	10	330
Steamfitter-pipefitter	23	675
Steel fabricator (fitter)	23	678
Truck and transport service technician	101	2,959
Water well driller	1	10
Welder	45	1,271
Total	1,273	36,980

ALL OCCUPATIONS

	1994	1995	1996	1997	1998	Variance From Previous Year Absolute	Variance From Previous Year %	Five Year Average (1994-1998)	Variance From Five Year Average Absolute	Variance From Five Year Average %
Certificates of Qualification Issued During Period	1,054	1,037	1,008	828	612	-216	-26.1	908	-296	-32.6
Completed Apprentices	539	553	525	430	374	-56	-13.0	484	-110	-22.8
Time-in-Occupation Candidates	416	369	413	355	162	-193	-54.4	343	-181	-52.8
Out-of-Province Journeypersons	40	35	31	25	53	28	112.0	37	16	44.0
Letters of Authenticity	59	80	39	18	23	5	27.8	44	-21	-47.5
Certificates of Qualification Issued To Date	35,610	36,647	37,655	38,482	39,089	607	1.6	N/A	N/A	N/A
Interprovincial Seals Issued in N.B. During Period	448	476	550	466	468	2	0.4	482	-14	-2.8
Completed Apprentices	296	322	327	267	282	15	5.6	299	-17	-5.6
Trade Qualified Persons	152	154	223	199	186	-13	-6.5	183	3	1.8
Interprovincial Seals Issued in N.B. To Date	12,189	12,665	13,215	13,675	14,111	436	3.2	N/A	N/A	N/A
Block Release Training Apprentices Attended	2,150	1,970	1,686	1,355	1,273	-82	-6.1	1,687	-414	-24.5
Block Release Training Days Attended	63,109	57,525	48,966	39,066	36,980	-2,086	-5.3	49,129	-12,149	-24.7
New Registration	752	779	717	652	652	0	0.0	710	-58	-8.2
Cancellations/Terminations	540	558	508	360	391	31	8.6	471	-80	-17.1
Reinstatements	7	11	2	3	4	1	33.3	5	-1	-25.9
Completed Apprentices	564	585	529	428	371	-57	-13.3	495	-124	-25.1
Apprentices at End of Period	3,944	3,589	3,271	3,139	3,069	-70	-2.2	3,402	-333	-9.8

AUTOMOTIVE SERVICE TECHNICIAN

	1994	1995	1996	1997	1998	Variance From Previous Year Absolute	Variance From Previous Year %	Five Year Average (1994-1998)	Variance From Five Year Average Absolute	Variance From Five Year Average %
Certificates of Qualification Issued During Period	71	87	98	78	58	-20	-25.6	78	-20	-26.0
Completed Apprentices	42	54	48	36	43	7	19.4	45	-2	-3.6
Time-in-Occupation Candidates	25	27	44	40	12	-28	-70.0	30	-18	-59.5
Out-of-Province Journeypersons	4	6	6	2	3	1	50.0	4	-1	-28.6
Letters of Authenticity	0	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Certificates of Qualification Issued To Date	4,672	4,759	4,857	4,935	4,994	59	1.2	N/A	N/A	N/A
Interprovincial Seals Issued in N.B. During Period	38	63	60	33	51	18	54.5	49	2	4.1
Completed Apprentices	31	47	31	15	37	22	146.7	32	5	14.9
Trade Qualified Persons	7	16	29	18	14	-4	-22.2	17	-3	-16.7
Interprovincial Seals Issued in N.B. To Date	1,689	1,752	1,812	1,845	2,896	1,051	57.0	N/A	N/A	N/A
Block Release Training Apprentices Attended	286	297	215	188	174	-14	-7.4	232	-58	-25.0
Block Release Training Days Attended	8,458	8,766	6,351	5,644	5,158	-486	-8.6	6,875	-1,717	-25.0
New Registration	106	72	88	75	68	-7	-9.3	82	-14	-16.9
Cancellations/Terminations	66	52	66	41	40	-1	-2.4	53	-13	-24.5
Reinstatements	0	2	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Completed Apprentices	42	54	48	36	43	7	19.4	45	-2	-3.6

CARPENTER

	1994	1995	1996	1997	1998	Variance From Previous Year Absolute	Variance From Previous Year %	Five Year Average (1994-1998)	Variance From Five Year Average Absolute	Variance From Five Year Average %
Certificates of Qualification Issued During Period	106	74	85	33	33	0	0.0	66	-33	-50.2
Completed Apprentices	56	41	42	15	18	3	20.0	34	-16	-47.7
Time-in-Occupation Candidates	46	29	42	18	15	-3	-16.7	30	-15	-50.0
Out-of-Province Journeypersons	0	1	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
Letters of Authenticity	4	3	1	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Certificates of Qualification Issued To Date	3,084	3,158	3,243	3,276	3,309	33	1.0	N/A	N/A	N/A
Interprovincial Seals Issued in N.B. During Period	55	43	59	18	27	9	50.0	40	-13	-33.2
Completed Apprentices	31	24	27	6	15	9	150.0	21	-6	-27.2
Trade Qualified Persons	24	19	32	12	14	2	16.7	20	-6	-30.7
Interprovincial Seals Issued in N.B. To Date	1,532	1,575	1,634	1,652	1,681	29	1.8	N/A	N/A	N/A
Block Release Training Apprentices Attended	288	250	153	128	96	-32	-25.0	183	-87	-47.5
Block Release Training Days Attended	8,410	7,257	4,328	3,563	2,840	-723	-20.3	5,280	-2,440	-46.2
New Registration	68	70	58	38	52	14	36.8	57	-5	-9.1
Cancellations/Terminations	95	92	58	46	59	13	28.3	70	-11	-15.7
Reinstatements	2	1	2	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Completed Apprentices	54	41	41	15	18	3	20.0	34	-16	-46.7

CONSTRUCTION ELECTRICIAN

	1994	1995	1996	1997	1998	Variance From Previous Year Absolute	Variance From Previous Year %	Five Year Average (1994-1998)	Variance From Five Year Average Absolute	Variance From Five Year Average %
Certificates of Qualification Issued During Period	97	146	126	73	73	0	0.0	103	-30	-29.1
Completed Apprentices	38	97	82	49	41	-8	-16.3	61	-20	-33.2
Time-in-Occupation Candidates	44	37	33	8	9	1	12.5	26	-17	-65.6
Out-of-Province Journeypersons	15	12	11	16	23	7	43.8	15	8	49.4
Letters of Authenticity	0	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Certificates of Qualification Issued To Date	3,769	3,915	4,441	4,114	4,187	73	1.8	N/A	N/A	N/A
Interprovincial Seals Issued in N.B. During Period	58	103	93	44	62	18	40.9	72	-10	-13.9
Completed Apprentices	23	79	65	37	54	17	45.9	52	2	4.7
Trade Qualified Persons	35	24	28	7	8	1	14.3	20	-12	-60.8
Interprovincial Seals Issued in N.B. To Date	1,552	1,655	1,748	1,792	1,854	62	3.5	N/A	N/A	N/A
Block Release Training Apprentices Attended	334	342	296	256	247	-9	-3.5	295	-48	-16.3
Block Release Training Days Attended	9,679	9,843	8,383	7,023	7,043	20	0.3	8,394	-1,351	-16.1
New Registration	75	87	90	60	73	13	21.7	77	-4	-5.2
Cancellations/Terminations	56	76	90	52	56	4	7.7	66	-10	-15.2
Reinstatements	1	3	0	1	2	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Completed Apprentices	38	97	82	49	41	-8	-16.3	61	-20	-33.2

COOK

	1994	1995	1996	1997	1998	Variance From Previous Year Absolute	Variance From Previous Year %	Five Year Average (1994-1998)	Variance From Five Year Average Absolute	Variance From Five Year Average %
Certificates of Qualification Issued During Period	25	52	32	27	21	-6	-22.2	31	-10	-33.1
Completed Apprentices	19	28	20	16	13	-3	-18.8	19	-6	-32.3
Time-in-Occupation Candidates	5	19	11	11	8	-3	-27.3	11	-3	-25.9
Out-of-Province Journeypersons	0	1	1	0	0	0	0.0	0	0	0.0
Letters of Authenticity	1	4	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Certificates of Qualification Issued To Date	825	877	909	909	957	48	5.3	N/A	N/A	N/A
Interprovincial Seals Issued in N.B. During Period	20	35	23	18	9	-9	-50.0	21	-12	-57.1
Completed Apprentices	17	18	16	12	1	-11	-91.7	13	-12	-92.2
Trade Qualified Persons	3	17	7	6	8	2	33.3	8	0	-2.4
Interprovincial Seals Issued in N.B. To Date	535	570	793	611	630	19	3.1	N/A	N/A	N/A
Block Release Training Apprentices Attended	62	54	33	51	20	-31	-60.8	44	-24	-54.5
Block Release Training Days Attended	1,764	1,559	960	1,450	595	-855	-59.0	1,266	-671	-53.0
New Registration	46	63	34	45	36	-9	-20.0	45	-9	-19.6
Cancellations/Terminations	29	48	34	29	15	-14	-48.3	31	-16	-51.6
Reinstatements	0	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Completed Apprentices	19	28	20	16	13	-3	-18.8	19.2	-6	-32.3

	1994	1995	1996	1997	1998	Variance From Previous Year Absolute	Variance From Previous Year %	Five Year Average (1994-1998)	Variance From Five Year Average Absolute	Variance From Five Year Average %
Certificates of Qualification Issued During Period	57	15	16	19	8	-11	-57.9	23	-15	-65.2
Completed Apprentices	25	11	16	16	8	-8	-50.0	15	-7	-47.4
Time-in-Occupation Candidates	32	4	0	3	0	-3	-100.0	8	-8	-100.0
Out-of-Province Journeypersons	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Letters of Authenticity	0	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Certificates of Qualification Issued To Date	656	671	687	706	714	8	1.1	N/A	N/A	N/A
Interprovincial Seals Issued in N.B. During Period	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Completed Apprentices	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Trade Qualified Persons	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Interprovincial Seals Issued in N.B. To Date	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Block Release Training Apprentices Attended	19	0	9	9	8	-1	-11.1	9	-1	-11.1
Block Release Training Days Attended	511	0	225	306	312	6	2.0	271	41	15.2
New Registration	13	12	16	16	21	5	31.3	16	5	34.6
Cancellations/Terminations	14	7	1	3	1	-2	-66.7	5	-4	-80.8
Reinstatements	0	1	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Completed Apprentices	25	11	16	16	8	-8	-50.0	15	-7	-47.4

HEAVY EQUIPMENT SERVICE TECHNICIAN

	1994	1995	1996	1997	1998	Variance From Previous Year Absolute	Variance From Previous Year %	Five Year Average (1994-1998)	Variance From Five Year Average Absolute	Variance From Five Year Average %
Certificates of Qualification Issued During Period	27	28	24	10	10	0	0.0	20	-10	-49.5
Completed Apprentices	18	19	11	5	4	-1	-20.0	11	-7	-64.9
Time-in-Occupation Candidates	6	8	12	5	4	-1	-20.0	7	-3	-42.9
Out-of-Province Journeypersons	2	1	1	0	2	2	??	1	1	66.7
Letters of Authenticity	1	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Certificates of Qualification Issued To Date	1,428	1,456	1,480	1,490	1,501	11	0.7	N/A	N/A	N/A
Interprovincial Seals Issued in N.B. During Period	17	18	13	4	8	4	100.0	12	-4	-33.3
Completed Apprentices	14	13	8	1	4	3	300.0	8	-4	-50.0
Trade Qualified Persons	3	5	5	3	4	1	33.3	4	0	0.0
Interprovincial Seals Issued in N.B. To Date	687	705	718	722	730	8	1.1	N/A	N/A	N/A
Block Release Training Apprentices Attended	40	39	25	15	13	-2	-13.3	26	-13	-50.8
Block Release Training Days Attended	1,359	1,423	843	478	425	-53	-11.1	906	-481	-53.1
New Registration	13	12	12	23	22	-1	-4.3	16	6	34.1
Cancellations/Terminations	17	5	11	7	8	1	14.3	10	-2	-16.7
Reinstatements	0	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Completed Apprentices	18	18	10	5	4	-1	-20.0	11	-7	-63.6

INDUSTRIAL ELECTRICIAN

	1994	1995	1996	1997	1998	Variance From Previous Year Absolute	Variance From Previous Year %	Five Year Average (1994-1998)	Variance From Five Year Average Absolute	Variance From Five Year Average %
Certificates of Qualification Issued During Period	26	16	23	25	16	-9	-36.0	21	-5	-24.5
Completed Apprentices	18	8	10	13	12	-1	-7.7	12	0	-1.6
Time-in-Occupation Candidates	7	8	13	10	3	-7	-70.0	8	-5	-63.4
Out-of-Province Journeypersons	1	0	0	2	1	-1	-50.0	1	0	25.0
Letters of Authenticity	0	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Certificates of Qualification Issued To Date	972	988	1,011	1,036	1,052	16	1.5	N/A	N/A	N/A
Interprovincial Seals Issued in N.B. During Period	18	14	18	14	9	-5	-35.7	15	-6	-38.4
Completed Apprentices	13	8	9	10	8	-2	-20.0	10	-2	-16.7
Trade Qualified Persons	5	6	9	4	1	-3	-75.0	5	-4	-80.0
Interprovincial Seals Issued in N.B. To Date	339	353	371	485	394	-91	-18.8	N/A	N/A	N/A
Block Release Training Apprentices Attended	48	44	63	35	42	7	20.0	46	-4	-9.5
Block Release Training Days Attended	1,383	1,237	1,831	1,021	1,170	149	14.6	1,328	-158	-11.9
New Registration	19	30	14	13	14	1	7.7	18	-4	-22.2
Cancellations/Terminations	9	9	6	4	3	-1	-25.0	6	-3	-51.6
Reinstatements	0	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Completed Apprentices	18	7	10	13	11	-2	-15.4	12	-1	-6.8

INDUSTRIAL MECHANIC (MILLWRIGHT)

	1994	1995	1996	1997	1998	Variance From Previous Year Absolute	Variance From Previous Year %	Five Year Average (1994-1998)	Variance From Five Year Average Absolute	Variance From Five Year Average %
Certificates of Qualification Issued During Period			85	65	29	-36	-55.4	N/A	N/A	N/A
Completed Apprentices			38	35	21	-14	-40.0	N/A	N/A	N/A
Time-in-Occupation Candidates			43	29	8	-21	-72.4	N/A	N/A	N/A
Out-of-Province Journeypersons			1	1	0	-1	-100.0	N/A	N/A	N/A
Letters of Authenticity			0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Certificates of Qualification Issued To Date			104	169	198	29	17.2	N/A	N/A	N/A
Interprovincial Seals Issued in N.B. During Period			74	61	27	-34	-55.7	N/A	N/A	N/A
Completed Apprentices			36	38	20	-18	-47.4	N/A	N/A	N/A
Trade Qualified Persons			38	23	7	-16	-69.6	N/A	N/A	N/A
Interprovincial Seals Issued in N.B. To Date			94	152	181	29	19.1	N/A	N/A	N/A
Block Release Training Apprentices Attended			103	35	58	23	65.7	N/A	N/A	N/A
Block Release Training Days Attended			3,182	1,021	1,799	778	76.2	N/A	N/A	N/A
New Registration			42	13	14	1	7.7	N/A	N/A	N/A
Cancellations/Terminations			11	4	3	-1	-25.0	N/A	N/A	N/A
Reinstatements			0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Completed Apprentices			38	13	11	-2	-15.4	N/A	N/A	N/A

	1994	1995	1996	1997	1998	Variance From Previous Year Absolute	Variance From Previous Year %	Five Year Average (1994-1998)	Variance From Five Year Average Absolute	Variance From Five Year Average %
Certificates of Qualification Issued During Period	54	31	31	30	14	-16	-53.3	32	-18	-56.3
Completed Apprentices	10	6	2	4	10	6	150.0	6	4	56.3
Time-in-Occupation Candidates	33	20	26	23	2	-21	-91.3	21	-19	-90.4
Out-of-Province Journeypersons	11	5	3	3	2	-1	-33.3	5	-3	-58.3
Letters of Authenticity	0	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Certificates of Qualification Issued To Date	1,963	1,994	2,025	2,055	2,070	15	0.7	N/A	N/A	N/A
Interprovincial Seals Issued in N.B. During Period	31	22	20	18	11	-7	-38.9	20	-9	-46.1
Completed Apprentices	29	18	20	15	9	-6	-40.0	18	-9	-50.5
Trade Qualified Persons	4	4	0	3	2	-1	-33.3	3	-1	-23.1
Interprovincial Seals Issued in N.B. To Date	576	598	618	636	647	11	1.7	N/A	N/A	N/A
Block Release Training Apprentices Attended	115	122	103	92	83	-9	-9.8	103	-20	-19.4
Block Release Training Days Attended	3,324	3,586	2,999	2,536	2,371	-165	-6.5	2,963	-592	-20.0
New Registration	41	25	29	22	24	2	9.1	28	-4	-14.9
Cancellations/Terminations	18	18	19	6	2	-4	-66.7	13	-11	-84.1
Reinstatements	0	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Completed Apprentices	33	20	26	23	10	-13	-56.5	22	-12	-55.4

REFRIGERATION AND AIR CONDITIONING MECHANIC

	1994	1995	1996	1997	1998	Variance From Previous Year Absolute	Variance From Previous Year %	Five Year Average (1994-1998)	Variance From Five Year Average Absolute	Variance From Five Year Average %
Certificates of Qualification Issued During Period	36	12	19	9	21	12	133.3	19	2	8.2
Completed Apprentices	6	1	1	1	11	10	1,000.0	4	7	175.0
Time-in-Occupation Candidates	10	3	9	5	2	-3	-60.0	6	-4	-65.5
Out-of-Province Journeypersons	0	4	4	0	7	7	N/A	3	4	133.3
Letters of Authenticity	20	4	5	3	1	-2	-66.7	7	-6	-84.8
Certificates of Qualification Issued To Date	299	311	330	339	359	20	5.9	N/A	N/A	N/A
Interprovincial Seals Issued in N.B. During Period	4	2	8	6	11	5	83.3	6	5	77.4
Completed Apprentices	4	1	7	5	9	4	80.0	5	4	73.1
Trade Qualified Persons	0	1	1	1	2	1	100.0	1	1	100.0
Interprovincial Seals Issued in N.B. To Date	141	145	153	159	170	11	6.9	N/A	N/A	N/A
Block Release Training Apprentices Attended	33	27	29	24	8	-16	-66.7	24	-16	-66.9
Block Release Training Days Attended	1,109	912	996	818	272	-546	-66.7	821	-549	-66.9
New Registration	22	24	21	19	11	-8	-42.1	19	-8	-43.3
Cancellations/Terminations	9	5	11	17	2	-15	-88.2	9	-7	-77.3
Reinstatements	0	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Completed Apprentices	9	3	9	5	11	6	120.0	7	4	48.6

STEAMFITTER - PIPEFITTER

	1994	1995	1996	1997	1998	Variance From Previous Year		Five Year Average	Variance From Five Year Average	
						Absolute	%	(1994-1998)	Absolute	%
Certificates of Qualification Issued During Period	34	14	25	16	14	-2	-12.5	21	-7	-32.0
Completed Apprentices	25	8	19	8	5	-3	-37.5	13	-8	-61.5
Time-in-Occupation Candidates	9	5	6	8	8	0	0.0	7	1	11.1
Out-of-Province Journeypersons	0	0	0	0	1	1	N/A	0	1	N/A
Letters of Authenticity	0	1	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Certificates of Qualification Issued To Date	1,965	1,979	2,004	2,020	2,034	14	0.7	N/A	N/A	N/A
Interprovincial Seals Issued in N.B. During Period	24	10	13	13	26	13	100.0	17	9	51.2
Completed Apprentices	6	4	4	5	8	3	60.0	5	3	48.1
Trade Qualified Persons	18	6	9	8	18	10	125.0	12	6	52.5
Interprovincial Seals Issued in N.B. To Date	1,073	1,083	1,096	1,309	1,135	-174	-13.3	N/A	N/A	N/A
Block Release Training Apprentices Attended	22	18	24	19	23	4	21.1	21	2	8.5
Block Release Training Days Attended	625	532	697	547	675	128	23.4	615	60	9.7
New Registration	1	13	12	6	6	0	0.0	8	-2	-21.1
Cancellations/Terminations	3	2	2	9	0	-9	-100.0	3	-3	-100.0
Reinstatements	0	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Completed Apprentices	9	5	6	8	3	-5	-62.5	6	-3	-51.6

TRUCK AND TRANSPORT SERVICE TECHNICIAN

	1994	1995	1996	1997	1998	Variance From Previous Year		Five Year Average	Variance From Five Year Average	
						Absolute	%	(1994-1998)	Absolute	%
Certificates of Qualification Issued During Period	34	64	52	40	41	1	2.5	46	-5	-11.3
Completed Apprentices	15	18	16	10	21	11	110.0	16	5	31.3
Time-in-Occupation Candidates	18	43	35	30	18	-12	-40.0	29	-11	-37.5
Out-of-Province Journeypersons	0	0	0	0	0	0	??	0	0	??
Letters of Authenticity	1	3	1	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Certificates of Qualification Issued To Date	1,729	1,793	1,845	1,885	1,926	41	2.2	N/A	N/A	N/A
Interprovincial Seals Issued in N.B. During Period	22	26	23	17	47	30	176.5	27	20	74.1
Completed Apprentices	10	11	15	8	29	21	262.5	15	14	98.6
Trade Qualified Persons	12	15	18	9	18	9	100.0	14	4	25.0
Interprovincial Seals Issued in N.B. To Date	218	244	277	294	332	38	12.9	N/A	N/A	N/A
Block Release Training Apprentices Attended	73	94	72	67	101	34	50.7	81	20	24.1
Block Release Training Days Attended	2,110	2,715	2,079	1,987	2,959	972	48.9	2,370	589	24.9
New Registration	42	44	29	45	35	-10	-22.2	39	-4	-10.3
Cancellations/Terminations	16	20	19	10	61	51	510.0	25	36	142.1
Reinstatements	1	0	0	0	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Completed Apprentices	15	18	16	10	21	11	110.0	16	5	31.3

	1994	1995	1996	1997	1998	Variance From Previous Year Absolute	Variance From Previous Year %	Five Year Average (1994-1998)	Variance From Five Year Average Absolute	Variance From Five Year Average %
Certificates of Qualification Issued During Period	39	31	43	67	41	-26	-38.8	44	-3	-7.2
Completed Apprentices	16	13	19	42	15	-27	-64.3	21	-6	-28.6
Time-in-Occupation Candidates	21	18	24	25	25	0	0.0	23	2	10.6
Out-of-Province Journeypersons	1	0	0	0	1	1	N/A	0	1	N/A
Letters of Authenticity	1	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Certificates of Qualification Issued To Date	1,043	1,074	1,118	1,184	1,225	41	3.5	N/A	N/A	N/A
Interprovincial Seals Issued in N.B. During Period	32	31	33	66	57	-9	-13.6	44	13	30.1
Completed Apprentices	21	16	19	25	18	-7	-28.0	20	-2	-9.1
Trade Qualified Persons	11	15	14	41	39	-2	-4.9	24	15	62.5
Interprovincial Seals Issued in N.B. To Date	560	591	625	691	748	57	8.2	N/A	N/A	N/A
Block Release Training Apprentices Attended	90	78	75	90	45	-45	-50.0	76	-31	-40.5
Block Release Training Days Attended	2,612	2,289	2,165	1,987	1,271	-716	-36.0	2,065	-794	-38.4
New Registration	34	28	20	21	21	0	0.0	25	-4	-15.3
Cancellations/Terminations	17	19	25	8	1	-7	-87.5	14	-13	-92.9
Reinstatements	1	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Completed Apprentices	21	18	25	25	16	-9	-36.0	21	-5	-23.8

Nouveau Brunswick

ISSN 0383-4042

RAPPORT DU DIRECTEUR DE L'APPRENTISSAGE ET DE LA CERTIFICATION PROFESSIONNELLE

1998

AVANT-PROPOS

J'ai l'honneur de vous soumettre le rapport du directeur de l'apprentissage et de la certification professionnelle pour la période allant du 1er janvier 1998 au 31 décembre 1998.

Le rapport du directeur fournit de l'information sur les activités se rattachant au programme provincial d'apprentissage et de certification professionnelle durant l'année 1998. Cette information donne de nombreuses tendances importantes quant au niveau de développement d'habiletés au Nouveau-Brunswick. Il est utile de connaître ces tendances pour l'élaboration de stratégies sur le développement des ressources humaines dans la province.

Le 11 avril 1998, il y a eu transfert des responsabilités du ministère de l'Enseignement supérieur et du Travail. Le programme provincial d'apprentissage et de certification professionnelle est alors passé sous la responsabilité du ministre du Travail. Le maintien des activités et l'efficacité de la prestation des services de formation et de certification ont fait que ce transfert est demeuré transparent pour les clients de l'apprentissage et des services de certification professionnelle.

La Direction de l'apprentissage et de la certification professionnelle est tout aussi engagée à viser une amélioration continue des services d'apprentissage et de certification pour assurer que ses programmes sont de la plus grande qualité possible et qu'ils sont pertinents pour ses clients.

Respectueusement soumis,

André Ferlatte
Directeur
Apprentissage et certification professionnelle

TABLE DES MATIÈRES

Sommaire 1

Commission de la'apprentissage et de la certification professionnelle 5
- Mission, énonce et objectifs stratégiques 7
- Membres de la Commission 9

Apprentissage et certification professionnelle 15
- Aperçu 17

Direction de l'a Apprentissage et certification professionnelle .. 19
- Mission et objectifs stratégiques 21
- Structure de la Direction 22
- Activités de la Direction 23
- Professions désignées 25

Certification professionnelle 27
- Certificats d'aptitude 29
- Programme des normes interprovinciales 32

Programme d'apprentissage 35
- Aperçu statistique 37
- Nouvelels inscriptions 39
- Annulations 41
- Résiliations 44
- Réadmissions 48
- Diplômes d'apprentissage 49
- Formation théorique 51

Résumé de donné de certain professions 53

SOMMAIRE

SOMMAIRE

Durant 1998, il y a eu transfert des responsabilités du ministère de l'Enseignement supérieur et du Travail. Le programme provincial d'apprentissage et de certification professionnelle est alors passé sous la responsabilité du ministre du Travail. En outre, des changements sont survenus au niveau de la haute direction du ministère du Travail. Nora Kelly a remplacé David Ferguson comme sous-ministre du Travail, tandis que Paul Blackmore a pris la place de Michael McIntosh comme sous-ministre adjoint responsable des programmes du travail et de l'emploi.

Durant l'année 1998, 612 certificats d'aptitude (CA) et lettres d'authenticité ont été émis. Il s'agit d'une diminution de 33 pour cent par rapport à la moyenne de cinq ans (1994-1998). (Voir la **Figure 1**.) En 1998, 63 pour cent des CA ont été délivrés à des apprentis ayant obtenu leur diplôme, tandis que 28 pour cent l'ont été à des personnes qualifiées pour exercer leur profession.

Jusqu'à présent, 38 482 CA et lettres d'authenticité ont été émis dans la province du Nouveau-Brunswick.

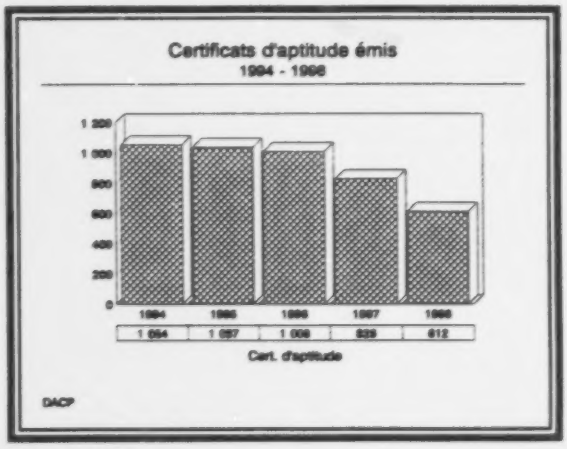


Figure 1

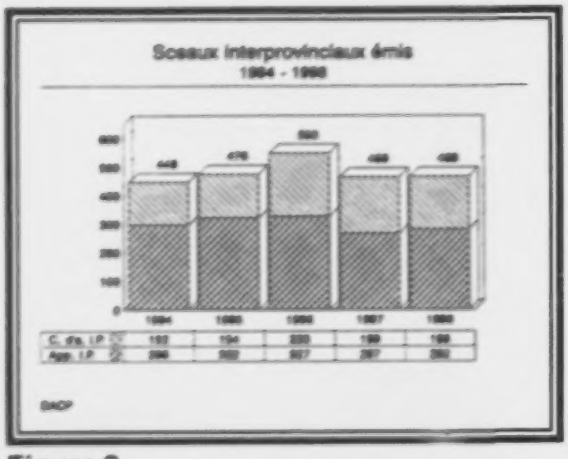


Figure 2

Un total de 468 Sceaux rouges ont été décernés durant l'année 1998, ce qui représente une baisse de trois pour cent par rapport à la moyenne de cinq ans (1994-1998). Cinquante-huit pour cent des Sceaux rouges ont été émis à des apprentis ayant obtenu leur diplôme, tandis que 28 pour cent ont été décernés à des personnes qualifiées pour exercer leur profession. (Voir la **Figure 2**.)

Jusqu'à présent, le Nouveau-Brunswick a décerné 14 144 Sceaux rouges. De ce nombre, 67 pour cent ont été émis à des apprentis ayant obtenu leur diplôme, tandis que 33 pour cent ont été décernés à des personnes qualifiées pour exercer leur profession.

SOMMAIRE

En 1998, 1 273 apprentis ont suivi un total de 36 980 jours de formation en classe. Il s'agit d'une baisse de 25 pour cent du nombre d'apprentis ayant suivi une formation théorique par rapport à la moyenne de cinq ans (1994-1998). (Voir la **Figure 3**.)

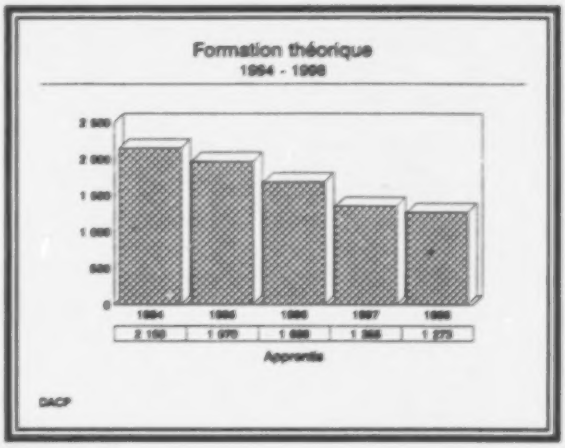


Figure 3

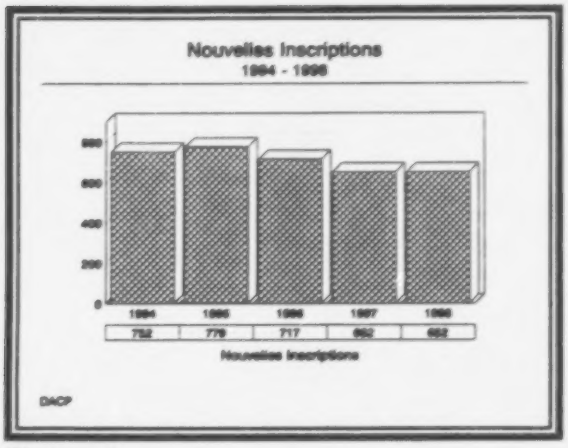


Figure 4

Six cent cinquante-deux nouveaux apprentis se sont inscrits en 1998, ce qui représente une baisse de huit pour cent du nombre de nouveaux apprentis par rapport à la moyenne de cinq ans (1994-1998). (Voir la **Figure 4**.)

Au cours de la période visée par le présent rapport, 391 inscriptions au programme d'apprentissage ont été annulées ou résiliées, soit une diminution de 17 pour cent du nombre d'annulations par rapport à la moyenne de cinq ans (1994-1998). (Voir la **Figure 5**.)

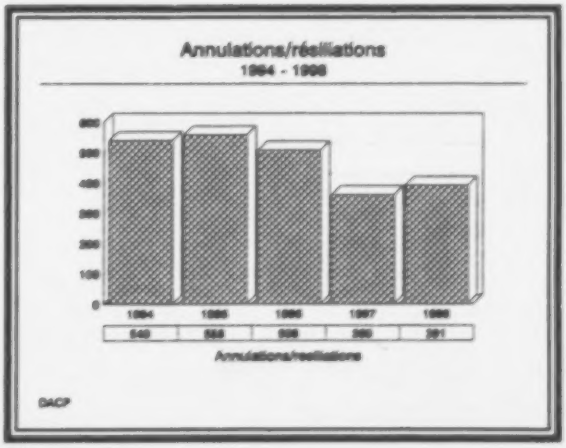


Figure 5

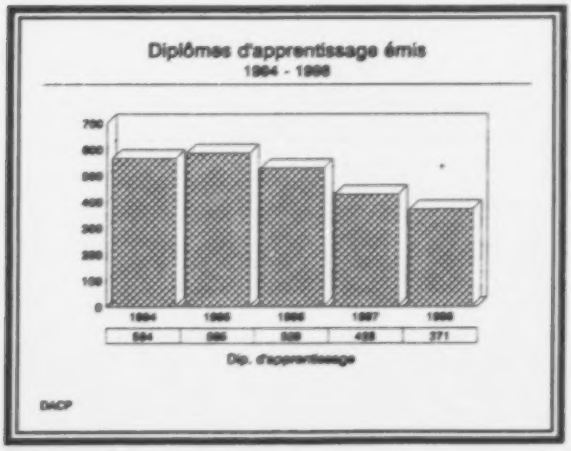


Figure 6

Durant 1998, 371 personnes ont terminé leur programme d'apprentissage, ce qui correspond à une baisse de 26 pour cent par rapport à la moyenne de cinq ans (1994-1998). (Voir la **Figure 6**.)

MISSION, ÉNONCÉ ET OBJECTIFS STRATÉGIQUES

La Commission du Nouveau-Brunswick de l'apprentissage et de la certification professionnelle est un organisme consultatif représentant les employeurs et les employés. Elle conseille le ministre en matière de désignation et de certification pour l'apprentissage. La Commission joue à la fois un rôle de conseillère et d'autorité administrative en matière d'apprentissage et de certification professionnelle. Elle est responsable de l'accréditation pour des niveaux précis de compétences dans un certain nombre de professions.

La Commission de l'apprentissage et de la certification professionnelle offre des conseils en ce qui a trait à l'orientation de la politique et aux mécanismes appropriés de réglementation et de surveillance. Elle encourage aussi l'elaboration de normes de formation et la certification pour un certain nombre de professions de manière à répondre aux besoins de la population active et des industries du Nouveau-Brunswick, tout en assurant la reconnaissance des compétences dans la province.

La Commission compte un président, deux représentants du gouvernement et le même nombre de représentants pour les employeurs et les employés.

MISSION

La Commission de l'apprentissage et de la Certification professionnelle du Nouveau-Brunswick exerce le rôle de chef de file en fournissant des conseils et de l'aide en matière d'orientation, de pertinence, d'amélioration et de promotion du système d'apprentissage et de certification professionnelle comme moyen de combler les nouveaux besoins de l'industrie au Nouveau-Brunswick.

ÉNONCÉ DE RÉUSSITE

La Commission de l'apprentissage et de la certification professionnelle du Nouveau-Brunswick, reconnue comme un organisme dynamique et proactif, se consacre à la mise en valeur du système d'apprentissage et de certification professionnelle en vue d'en faire un élément vital du continuum de l'enseignement et de la formation au Nouveau-Brunswick. La Commission ouvre la marche en matière de certification et de normes professionnelles de classe internationale en s'assurant que les étudiants possèdent les outils nécessaires pour apprendre à apprendre et que les employeurs peuvent compter sur des travailleurs polyvalents.

Au moyen de partenariats, la Commission entretient une concertation réussie avec les employeurs, les employés et les autres intervenants d'un même domaine. La Commission utilise diverses stratégies pour garantir l'équité, l'accessibilité, la coordination, l'entretien et la surveillance du système ainsi que sa pertinence constante par rapport à l'évolution du marché du travail.

MISSION, ÉNONCÉ ET OBJECTIFS STRATÉGIQUES

PRINCIPAUX OBJECTIVES STRATÉGIQUES

La Commission a identifié les objectifs stratégiques suivant comme etant essentiels à i'obtention de sa vission de succès :

- donner à la Commission un mode de fonctionnement dynamique et proactif;
- faire connaître davantage la Commission ainsi quesystème d'apprentissage et de certification professionnelle, et les mettre en valeur;
- étendre la notion d'apprentissage de façon à englober des professions autres que les métiers;
- faire valoir que l'apprentissage constitue un choix de carrière viable;
- évaluer l'efficacité du système d'apprentissage et de certification professionnelle;
- promouvoir les normes nationales de formation;
- connaître les besoins futurs de l'industrie;
- établir des partenariats entre l'industrie et les établissements d'enseignement, notamment les écoles secondaires;
- mettre au point un système permettant le perfectionnement continu des compétences;
- travailler en vue de mieux faire connaître et accepter la loi et ses règlements d'application;
- créer des partenariats avec des intervenants; et
- passer en revue les initiatives d'enseignement coopératif telles que le Programme d'orientation à la carrière afin d'en évaluer l'efficacité.

GARY RITCHIE, Président

C'est grâce à son grand savoir-faire dans le secteur des métiers et à l'intérêt qu'il a démontré à l'égard du programme d'apprentissage et du mécanisme de certification professionnelle, que M. Gary Ritchie, président du N.B. Building and Construction Trades Council, a été nommé président de la Commission de l'apprentissage et de la certification professionnelle.

Originaire de Fredericton, au Nouveau-Brunswick, M. Ritchie a été un membre actif de la Commission durant les dernières années.

WAYNE BENNETT, Représentant des employés

M. Bennett, directeur des ressources humaines à NBTel, est un représentant des employés à la Commission de l'apprentissage et de la certification professionnelle. Il représentera le secteur des communications et de la technologie.

M. Bennet réside à Saint John, au Nouveau-Brunswick.

RACHEL CLAIR, Représentante des employeurs

M[me] Rachel Clair, directrice des Services éducatifs pour l'Association des foyers de soins du Nouveau-Brunswick, est une experte dans des secteurs comme les ressources humaines et la santé. Elle représentera le secteur des soins de santé.

M[me] Clair réside à Fredericton, au Nouveau-Brunswick.

MEMBRES DE LA COMMISSION

JEAN CLAVETTE, Représentant des employés

M. Clavette est employé par Fraser Inc. comme mécanicien-monteur industriel de premier échelon et est président de la section locale 29 du Syndicat des communications, de l'énergie et du papier. Il représentera le secteur de la fabrication à titre de représentant des employés à la Commission de l'apprentissage et de la certification professionnelle.

M. Clavette réside à Edmundston, au Nouveau-Brunswick.

PHIL CORMIER, Représentant des employeurs

M. Cormier, président de Sunny Corner Enterprises Inc., a une grande expérience à titre de membre de conseils dans le secteur des métiers au pays. Il a participé à de nombreuses consultations auprès des intervenants de l'industrie au sujet de questions reliées à l'apprentissage et à la formation. Il représente le secteur de la construction.

Originaire de Miramichi, au Nouveau-Brunswick, M. Cormier a été un membre très actif de la Commission par le passé.

RAYMOND DESVEAUX, Représentant des employés

M. Desveaux est un coordonnateur de la formation auprès du comité conjoint d'apprentissage et de formation du Nouveau-Brunswick de l'UA/MCA. Membre très actif de la Commission de 1988 à 1994. Il représentera le secteur de la construction.

M. Desveaux réside à Miramichi, au Nouveau-Brunswick.

DAVID KILPATRICK, Représentant des employés

M. Kilpatrick est directeur des affaires syndicales de la section locale 946 de l'Union internationale des opérateurs-ingénieurs. Il représentera le secteur de la construction.

M. Kilpatrick réside à Saint John, au Nouveau-Brunswick.

DAVID LAVOIE, Représentant des employeurs

M. Lavoie, chef des ressources humaines à Repap, a été un membre très actif de la Commission de 1994 à 1996. He will be representing the interests of the Manufacturing Industry.

M. Lavoie réside à Miramichi, au Nouveau-Brunswick.

RÉJEAN LOSIER, Représentant des employés

M. Losier est membre des Métallurgistes unis d'Amérique, section locale 5385 à Brunswick Mines à Bathurst et il est membre du bureau de direction de sa section locale. Il détient un certificat de compagnon pour la profession de charpentier.

M. Losier réside à Tracadie-Sheila, au Nouveau-Brunswick.

MEMBRES DE LA COMMISSION

MICHAEL VERNER, Représentant des employeurs

M. Verner est le chef des opérations à Marque Construction et il représentera les intérêts du secteur de la construction.

M. Verner réside à Saint John, au Nouveau-Brunswick.

SHEELAH WAGENER, Représentante des employeurs

Comptant plus de huit années d'expérience comme exploitante dans le secteur touristique, M^me^ Sheelah Wagener est actuellement coordonnatrice des projets pour l'Association de l'industrie touristique du Nouveau-Brunswick. C'est grâce à son expérience dans l'enseignement ici et à l'étranger qu'elle s'intéresse à offrir toutes les occasions possibles aux jeunes pour les amener à mettre en valeur leur plein potentiel.

M^me^ Wagener réside à Fredericton, au Nouveau-Brunswick.

CHERYL ROBERTSON, Représentante du gouvernement

Possédant un vaste bagage de connaissances et d'expérience de plus de trente ans dans l'éducation et en plus de compétences en gestion reconnues, M^me^ Cheryl Robertson, directrice du NBCC - Saint John, a été nommée représentante du gouvernement à la Commission de l'apprentissage et de la certification professionnelle.

Originaire de Plaster Rock, M^me^ Robertson réside actuellement à Saint John, au Nouveau-Brunswick.

MAURICE ROY, Représentant du gouvernement

Ayant eu une longue carrière comme éducateur et ingénieur dans la région, au pays et à l'étranger, M. Maurice Roy, sous-ministre adjoint (ministère de l'Éducation) responsable des Collèges communautaires du Nouveau-Brunswick, a été nommé représentant du gouvernement à la Commission de l'apprentissage et de la certification professionnelle.

M. Roy réside à Fredericton, au Nouveau-Brunswick.

APERÇU

Le Programme d'apprentissage du Nouveau-Brunswick est accessible à toute personne qui veut poursuivre son éducation et qui exerce une profession désignée ou prévoit le faire. Il s'agit d'un système axé sur l'industrie qui offre aux personnes un vaste éventail d'occasions de formation professionnelle et de certification. L'apprentissage comporte un stage en milieu de travail et une expérience pratique sous la surveillance d'un compagnon qualifié, de même que des séances de formation théorique dans les matières reliées à la profession. Grâce à cette combinaison de formation pratique et de formation théorique, les apprentis peuvent devenir hautement compétents dans leur profession.

L'apprentissage offre aux personnes l'occasion d'exercer des carrières stimulantes et créatives, de maîtriser de nouvelles habiletés dans une variété de milieux d'apprentissage; de gagner des salaires concurrentiels durant leur formation, de développer leur aptitude à devenir indépendantes et d'assurer leur propre réussite. Durant la période de formation, les apprentis sont exposés à ce qu'il y a de plus actuel du côté technologique, pratique et terminologique dans la profession de leur choix.

Après avoir terminé son programme d'apprentissage, l'apprenti obtient un diplôme d'apprentissage de même qu'un certificat d'aptitude. Actuellement, 44 professions sont inscrites au Programme des normes interprovinciales ou programme du Sceau rouge. Les personnes admissibles ont le droit de recevoir un « Sceau rouge » interprovincial sur leur diplôme, qui est reconnu à l'échelle du pays par les instances participant au programme.

Des crédits peuvent être accordés pour une expérience antérieure de même que pour des cours de formation technique et professionnelle, ce qui réduit le délai fixé pour terminer le Programme d'apprentissage.

En 1998, 3 100 apprentis étaient inscrits au programme d'apprentissage du Nouveau-Brunswick. Ce degré de participation devrait se maintenir à ce niveau l'année prochaine.

Le ministère du Travail, par l'entremise de la Direction de l'apprentissage et de la certification professionnelle, applique la *Loi sur l'apprentissage et la certification professionnelle* et son règlement général. La Direction établit des orientations stratégiques, donne des conseils et prend des mesures en matière de politiques; elle élabore et maintient les mécanismes et les programmes de réglementation appropriés; et elle surveille et favorise l'établissement et l'uniformisation des services de formation et de certification dans certaines professions désignées afin de répondre aux besoins des travailleurs et des entreprises du Nouveau-Brunswick.

La Direction de l'apprentissage et de la certification professionnelle cherche avant tout à assurer que les apprentis, les compagnons et les gens de métiers du Nouveau-Brunswick sont dotés des habiletés, des connaissances et des attitudes qui leur permettront d'évoluer avec aisance sur le marché du travail et de contribuer au développement socio-économique du Nouveau-Brunswick.

MISSION

Identifier les besoins de la main-d'oeuvre et offrir des possibilités de formation en apprentissage, de perfectionnement professionnel permanent et de certification de qualité pour les professions désignées d'aujourd'hui et de demain qui sont uniformes et à l'avant-garde, et qui répondent aux attentes des industries, des travailleurs et des autres clients dans le but de promouvoir la situation socio-économique du Nouveau-Brunswick.

OBJECTIVES STRATÉGIQUES

- Intensifier sans cesse le taux de participation de qualité à l'apprentissage et à la certification professionnelle de tous les intervenants par l'entremise de la promotion de la formation continue, de l'accessibilité et de l'intégralité, et de l'adoption de professions et de technologies naissantes.

- Maintenir le plus haut niveau de perfectionnement professionnel à l'aide de la mise en place et de l'utilisation de normes de formation, de programmes d'études, de techniques d'enseignement et de services d'évaluation et de certification pertinents et de premier ordre.

- Maintenir un rôle de chef de file dans les domaines reliés aux programmes inter-provinciaux.

- Demeurer à jour en ce qui a trait aux besoins en main d'oeuvre des industries et harmoniser les services en apprentissage et de certification avec ces besoins.

STRUCTURE DE LA DIRECTION

Le bureau central de la Direction de l'apprentissage et de la certification professionnelle est situé au 500, cour Beaverbrook, à Fredericton, au Nouveau-Brunswick. Il comprend quatre unités fonctionnelles et un personnel administratif appuyant les activités de la Direction et de la Commission de l'apprentissage et de la certification professionnelle.

Les clients peuvent accéder aux services d'apprentissage et de certification à partir de n'importe lequel des huit bureaux régionaux dans la province.

La **Figure 7** montre l'organisation des services d'apprentissage et de certification.

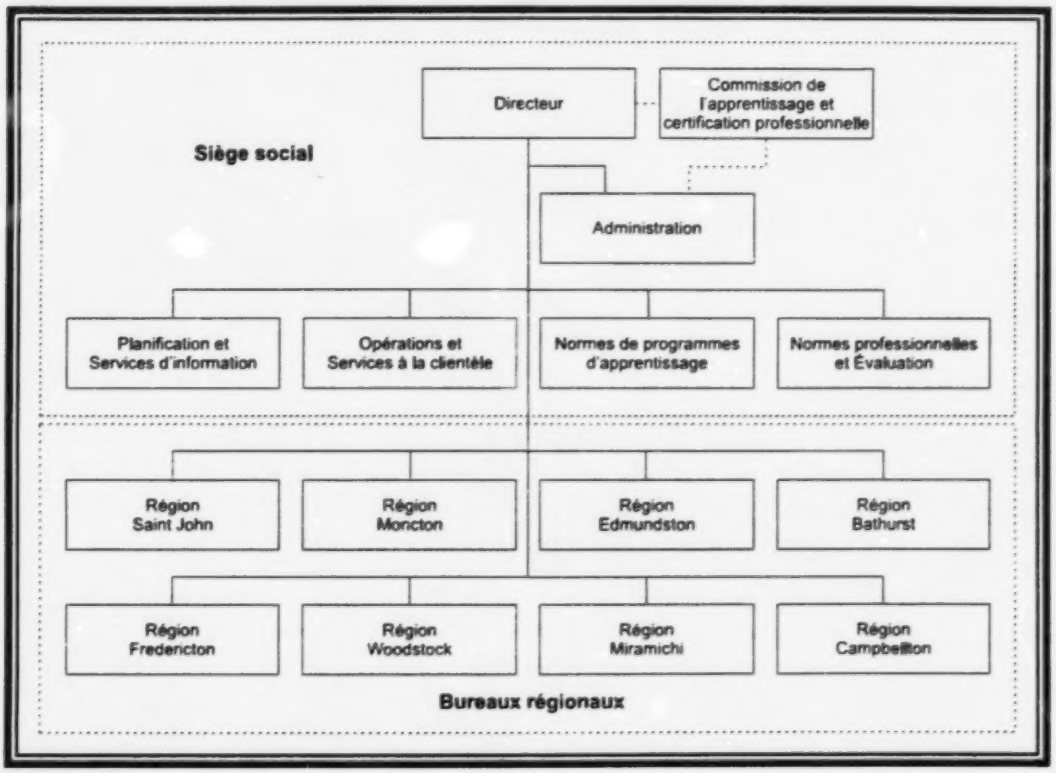


Figure 7

Surveillance et achèvement du programme

Le personnel de la Direction continue de surveiller les progrès de quelque 3 100 apprentis. Il est appelé à cet égard à déterminer si les exigences en fait de stage et d'expérience pratique sont satisfaites pour l'achèvement du programme d'apprentissage.

Établissement du calendrier et budgétisation

La Direction continue de déterminer et de satisfaire les besoins en matière de formation des apprentis par l'établissement du calendrier, la budgétisation et l'acquisition de tous les blocs de formation théorique nécessaires. La formation peut prendre l'une des formes suivantes :

cours animé par l'instructeur - formation par blocs	étude autodirigée à son propre rythme - formation

De plus, la formation relative aux professions de technicien d'entretien d'équipement lourd et de technicien d'entretien des véhicules de transport est assurée par l'enseignement à distance sous un format audiographique.

Normes de formation

En 1998, la Direction a mis à jour ou élaboré 16 guides de formation théorique de même que 20 examens. Ces efforts contribueront à assurer que la formation théorique suivie par les apprentis est actuelle, de la plus haute qualité possible et pertinente par rapport aux besoins de l'industrie.

La Direction a également mis à jour ou élaboré 24 livrets de contrôle et plans d'apprentissage. C'est un moyen d'assurer que les normes de formation pratique sont plus pertinentes et plus modernes dans ces professions.

Garantie de service et indicateurs de rendement

La Direction a élaboré un programme de surveillance complet pour les services d'apprentissage et de certification professionnelle. Elle continue d'évaluer son rendement et ses services conformément aux objectifs et aux normes qui sont énoncés dans sa garantie de service.

Système d'information sur l'apprentissage et la certification (SIAC)

Le Nouveau-Brunswick, avec les provinces de la Nouvelle-Écosse et du Manitoba, a cherché à mettre au point un nouveau système d'information sur l'apprentissage. Ce système permettra d'augmenter l'efficacité et d'améliorer la qualité des services d'apprentissage et de certification. Il entrera en activité d'ici la fin de 1999.

ACTIVITÉS DE LA DIRECTION

FUNCTIONS / PROJETS / RÉALISATIONS

Normes et programmes d'études communs du Canada atlantique

En collaboration avec les autres provinces de l'Atlantique, le Nouveau-Brunswick a déployé des efforts en vue d'uniformiser les plans de formation des professions concernant la force motrice et l'électricité. On a uniformisé six guides de formation théorique dans la région de l'Atlantique :

- électricien industriel
- électricien en bâtiment
- rebobineur de moteurs électriques
- technicien d'entretien automobile
- technicien d'entretien d'équipement lourd
- technicien d'entretien de véhicles de transport

Validation des normes

L'industrie continue de jouer un rôle vital dans l'établissement et la validation des normes. Au cours de la dernière année, 32 comités consultatifs se sont réunis à plusieurs occasions pour passer en revue les examens, les guides de formation et les évaluations pratiques afin d'améliorer les normes applicables au programme.

Programme des normes interprovinciales ou programme du « Sceau rouge »

La Direction continue de participer pour les 44 professions du Programme des normes interprovinciales. En juin de cette année, le Nouveau-Brunswick a terminé un mandat de deux ans à la présidence du Conseil canadien des directeurs de l'apprentissage (CCDA). La province continue de jouer un rôle important dans l'établissement d'une norme de formation nationale, de même que dans la mise au point du Système d'information de gestion des examens interprovinciaux (SIGEI). Le Nouveau-Brunswick coordonne la norme du programme commun interprovincial pour la profession de charpentier. Il participe également aux composantes du projet du SIGEI se rapportant aux professions de charpentier, de cuisinier et de métallurgiste.

Communications

La Direction a construit un site Web qui est accessible à :

http://www.gov.nb.ca/dol-mdt/apprentissage/index.htm

Ce site donne un aperçu du programme d'apprentissage et de certification du Nouveau-Brunswick, de même que des renseignements détaillés sur les programmes. On est en train de concevoir de nouveaux dépliants pour la Direction et la Commission de l'apprentissage et de la certification professionnelle.

Nombre de professions désignées

La Direction continue d'examiner les professions de machniste de commandes numériques informatisées et d'opérateur d'appareils de levage mobile en vue d'une désignation éventuelle.

Il y a actuellement 71 professions désignées en vertu de la *Loi sur l'apprentissage et la certification professionnelle*. Quarante-quatre d'entre elles sont inscrites au Programme des normes interprovinciales (marquées d'un ●). Neuf des professions désignées sont prescrites par règlement à titre obligatoire, ce qui signifie qu'une personne doit répondre aux conditions réglementaires afin d'exercer la profession (marquées d'un ○).

Aide-ingénieur
● Boulanger-pâtissier
Boutefeu
●○ Briqueteur-maçon
● Calorifugeur (chaleur et froid)
● Charpentier
● Chaudronnier-monteur
○ Coiffeur
● Couvreur
● Cuisinier
Débosseleur
● Débosseleur-peintre
● Ébéniste
●○ Électricien en bâtiment
Électricien en installations marines
● Électricien industriel
Électromécanicien (entreprise d'électricité)
● Finisseur de béton
Foreur de puits d'eau
● Grutier
Jalonneur - arpenteur
● Latteur
● Machiniste
● Mécanicien de brûleurs à huile
Mécanicien de machines à petit moteur
Mécanicien de machines de production
Mécanicien de machines fixes (2e classe)
Mécanicien de machines fixes (3e classe)
Mécanicien de machines fixes (4e classe)
● Mécanicien de motocyclettes
Mécanicien de réfrigération et
●○ de climatisation
● Mécanicien de véhicules de plaisance
● Mécanicien - monteur industriel
Mécanicien - réparateur d'instruments
● industriels
● Métallurgiste (ajusteur)
● Monteur de charpente d'acier (généraliste)
Monteur de lignes
Monteur de lignes de distribution
● Monteur de lignes sous tension
● Monteur de réseaux de gicleurs
Opérateur de réseau d'électricité
Opérateur de tableau de centrale électrique
● Outilleur - ajusteur
● Peintre d'automobile
● Peintre et décorateur
●○ Plombier
Pompier
Pompiste (station service)
● Poseur de revêtements souples
Préposé au contrôle des rivières
● Préposé aux pièces
Projectionniste
● Rebobineur de moteurs électriques
Répartiteur de réseau de distribution
● Soudeur
●○ Technicien d'entretien automobile
Technicien d'entretien automobile
○ (direction, suspension et freins)
Technicien d'entretien automobile
○ (électricité et carburation)
Technicien d'entretien automobile
○ (transmission)
Technicien d'entretien d'appareils
● électroménagers
● Technicien de machinerie agricole
Technicien d'entretien d'équipement
● lourd
● Technicien de remorques commerciales
Technicien de traitement thermique
Technicien de levés
Technicien d'entretien de véhicules de
● transport
Technicien en électronique (produits de
● consommation)
Technologue de levés
● Tôlier
● Tuyauteur-monteur de tuyaux à vapeur
● Vitrier

La *Loi sur l'apprentissage et la certification professionnelle* établit cinq moyens par lesquels il est possible d'acquérir un certificat d'aptitude (CA), à savoir :

- avoir terminé le programme d'apprentissage du Nouveau-Brunswick;
- avoir une expérience pratique de la profession et réussir l'examen de certification;
- posséder un certificat d'aptitude avec Sceau rouge ou un diplôme d'apprentissage avec Sceau rouge d'un territoire à l'extérieur du Nouveau-Brunswick, mais à l'intérieur du Canada;
- posséder un certificat d'aptitude avec Sceau rouge ou un diplôme d'apprentissage (dans une profession non visée par le programme interprovincial) d'un territoire à l'extérieur du Nouveau-Brunswick, mais à l'intérieur du Canada;
- posséder un certificat d'aptitude ou un diplôme d'apprentissage d'un territoire à l'extérieur du Canada.

Une lettre d'authenticité est décernée à une personne qui n'a pas obtenu un certificat d'aptitude, mais qui a l'expérience de travail et les heures exigées par la Commission de l'apprentissage et de la formation professionnelle pour exercer la profession.

Durant l'année 1998, la Commission de l'apprentissage et de la certification professionnelle a délivré 599 CA et 23 lettres d'authenticité. De ce nombre, 374 CA ont été émis à des apprentis ayant obtenu leur diplôme, tandis que 162 ont été décernés à des personnes ayant terminé leur formation pratique et ayant réussi l'examen de certification. Cinquante-trois personnes ont reçu leur CA parce qu'elles étaient titulaires d'un certificat d'aptitude délivré par un autre territoire. (Voir la **Figure 8**.)

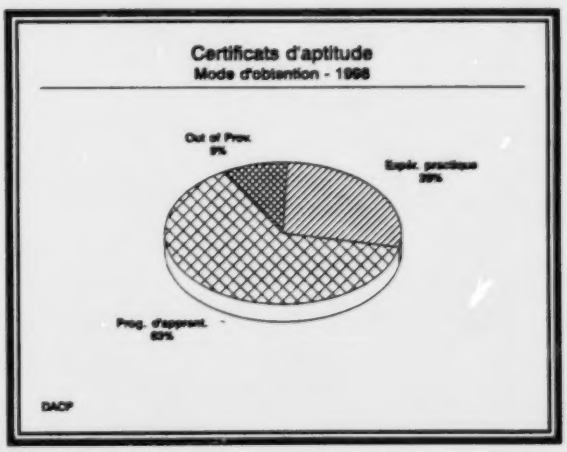


Figure 8

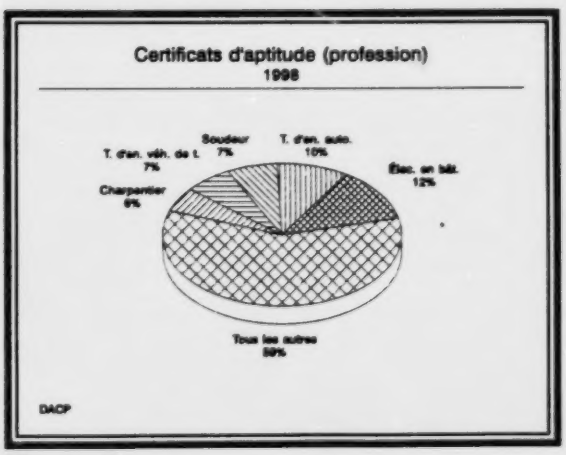


Figure 9

Des 599 certificats d'aptitude décernés durant la période visée par le présent rapport, 73 ont été émis à des électriciens en bâtiment, tandis que 58 ont été décernés à des techniciens d'entretien automobile. (Voir la **Figure 9**.)

Jusqu'à présent, 39 089 certificats d'aptitude et lettres d'authenticité ont été délivrés au Nouveau-Brunswick.

Le **Tableau 1** fournit plus de renseignements sur les CA et les lettres d'authenticité délivrés au Nouveau-Brunswick durant 1998 et jusqu'à présent.

TABLEAU 1

CERTIFICATS D'APTITUDE / LETTRES D'AUTHENTICITÉ ÉMIS 1ER JANVIER 1998 À 31 DÉCEMBRE 1998, ET JUSQU'À PRÉSENT

Profession	Préalable rapport	Certificats d'aptitude			Lettres d'authenticité	Jusqu'à présent
		Apprentis	Expérience pratique	Hors province		
Aide-ingénieur	28	6	0	0	0	34
Ajusteur-monteur de moteurs marins*	42	0	0	0	0	42
Blindeur de navires*	40	0	0	0	0	40*
Boutefeu	1 222	0	1	6	0	1 229
Briqueteur-maçon	498	3	6	2	0	509
Calorifugeur (chaleur et froid)	172	4	1	0	0	177
Charpentier	3 276	18	15	0	0	3 309
Chaudronnier*	47	0	0	0	0	47
Chaudronnier-monteur	209	11	0	0	0	220
Chaudronnier (navires)*	9	0	0	0	0	9
Coiffeur	1 337	26	0	0	0	1 363
Couvreur	161	4	0	0	0	165
Cuisinier	936	13	8	0	0	957
Débosseleur	124	0	0	0	0	124
Débosseleur-peintre	625	4	2	1	0	632
Dessinateur d'architecture*	45	0	0	0	0	45
Dessinateur en construction mécanique*	31	0	0	0	0	31
Ébéniste	187	0	0	0	0	187
Électricien en bâtiment	4 114	41	9	23	0	4 187
Électricien en installations marines	291	0	0	0	0	291
Électricien industriel	1 036	12	3	1	0	1 052
Électromécanicien (entreprise d'électricité)	60	0	0	0	0	60
Foreur de puits d'eau	71	0	0	0	0	71
Grutier	150	0	12	0	11	173
Imprimeur*	2	0	0	0	0	2
Jalonneur - arpenteur	57	2	0	0	0	59
Latteur	0	0	0	0	0	0
Machiniste	678	15	2	0	0	695
Mécanicien de brûleurs à huile	364	4	2	0	0	370
Mécanicien de machines à petit moteur	173	4	0	0	0	177
Mécanicien de machines de production	235	6	0	0	0	241
Mécanicien de machines fixes (2e classe)	335	2	0	0	0	337
Mécanicien de machines fixes (3e classe)	210	4	0	0	0	214
Mécanicien de machines fixes (4e classe)	73	10	0	0	0	83
Mécanicien de motocyclettes	0	0	1	0	0	1
Mécanicien de réfrigération et de climatisation	338	11	2	7	1	359
Mécanicien de véhicules de plaisance	0	0	0	0	0	0
Mécanicien industriel*	2 386	0	0	0	0	2 386
Mécanicien-monteur (construction)*	520	0	0	0	0	520
Mécanicien-monteur industriel	169	21	8	0	0	198
Mécanicien-réparateur d'instruments industriels	353	10	1	0	0	364
Menuisier*	26	0	0	0	0	26
Métallurgiste (ajusteur)	397	2	2	0	0	401
Millworker*	3	0	0	0	0	3
Monteur de charpente d'acier (généraliste)	0	0	5	0	11	16

TABLEAU 1

CERTIFICATS D'APTITUDE / LETTRES D'AUTHENTICITÉ ÉMIS 1ER JANVIER 1998 À 31 DÉCEMBRE 1998, ET JUSQU'À PRÉSENT

		Certificats d'aptitude				
Profession	Préalable rapport	Apprentis	Expérience pratique	Hors province	Lettres d'authenticité	Jusqu'à présent
Monteur de lignes	280	0	0	0	0	280
Monteur de lignes de distribution	48	5	0	0	0	53
Monteur de lignes sous tension	481	1	0	0	0	482
Monteur de réseaux de gicleurs	69	0	1	0	0	70
Moulding*	1	0	0	0	0	1
Opérateur de réseau d'électricité	7	2	0	0	0	9
Opérateur de tableau de centrale électrique	35	0	0	0	0	35
Peintre d'automobile	90	2	0	0	0	92
Peintre et décorateur	338	0	1	0	0	339
Plombier	2 056	10	2	2	0	2 070
Pompier	706	8	0	0	0	714
Pompiste (station service)	26	0	0	0	0	26
Poseur de revêtements souples	0	0	0	0	0	0
Préposé aux pièces	0	0	3	0	0	3
Projectionniste	78	0	0	2	0	80
Rebobineur de moteurs électriques	64	0	0	0	0	64
Réparateur d'appareils électroménangers (appareils de cuisson)*	12	0	0	0	0	12
Réparateur d'appareils électroménangers (appareils de réfrigérants)*	1	0	0	0	0	1
Réparateur d'appareils électroménangers (laveuses et secheuses)*	13	0	0	0	0	13
Répartiteur de réseau de distribution	8	0	0	0	0	8
Soudeur	1 184	15	25	1	0	1 225
Technicien de levés	41	1	0	0	0	42
Technicien de levés (cartography)*	2	0	0	0	0	2
Technicien de machinerie agricole	3	1	0	0	0	4
Technicien d'entretien automobile	4 936	43	12	3	0	4 994
Technicien d'entretien automobile (direction, suspension et freins)	593	9	3	0	0	605
Technicien d'entretien automobile (électricité et carburation)	116	0	0	0	0	116
Technicien d'entretien automobile (transmission)	36	0	0	0	0	36
Technicien d'entretien d'appareils électroménagers	193	0	0	0	0	193
Technicien d'entretien d'équipement lourd	1 491	4	4	2	0	1 501
Technicien d'entretien de véhicules de transport	1 885	21	18	2	0	1 926
Technicien de remorques commerciales	155	3	5	0	0	163
Technicien de traitement thermique	1	0	0	0	0	1
Technicien en électronique (produits de consommation)	83	0	0	0	0	83
Technologue de levés	1	0	0	0	0	1
Tôlier	395	11	0	0	0	406
Tuyauteur-monteur de tuyaux à vapeur	2 020	5	8	1	0	2 034
Vitrier	0	0	0	0	0	0
Total	38 478	374	162	53	23	39 090

Note : un astérisque (*) démontre un profession résiliée

PROGRAMME DES NORMES INTERPROVINCIALES

Le Conseil canadien des directeurs de l'apprentissage est responsable du Programme des normes interprovinciales, ou programme du « Sceau rouge ». Ce programme assure une plus grande mobilité de la main-d'oeuvre grâce à l'établissement de normes d'examen et de certification uniformes dans les professions pour lesquelles des habiletés semblables sont exigées dans les diverses régions du Canada. La province du Nouveau-Brunswick reconnaît toutes les professions inscrites au Programme des normes interprovinciales. Pour recevoir un Sceau rouge, le candidat doit obtenir une note d'au moins 66 pour cent à l'examen de certification interprovincial pour la profession choisie. S'il réussit, on appose le Sceau rouge à son diplôme d'apprentissage ou à son certificat d'aptitude.

Durant 1998, 449 personnes ont obtenu la certification provinciale visée dans une profession interprovinciale. Des 468 sceaux émis durant la période visée par le présent rapport, 282 ont été décernés à des apprentis ayant obtenu leur diplôme, tandis que 186 ont été émis à des personnes qualifiées pour exercer leur profession.

Jusqu'à présent, 14 111 sceaux interprovinciaux ont été émis au Nouveau-Brunswick. De ce nombre, 9 531 ont été délivrés à des apprentis ayant obtenu leur diplôme, tandis que 4 580 l'ont été à des personnes qualifiées pour exercer leur profession. (Voir la **Figure 10**.)

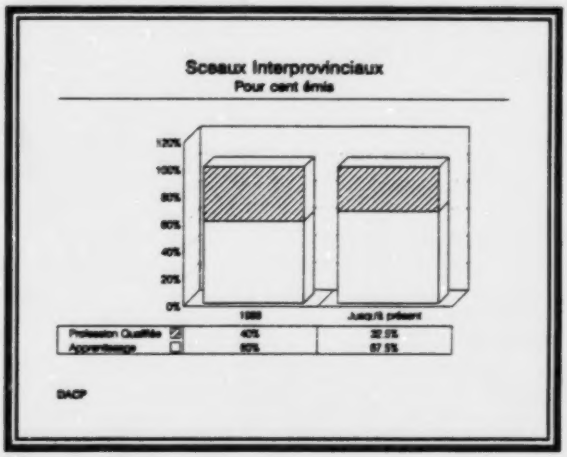


Figure 10

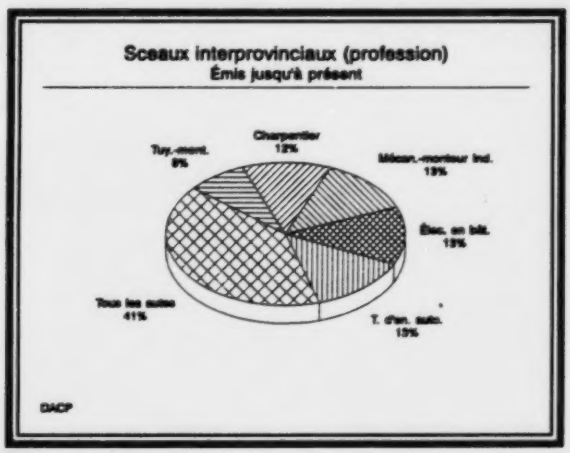


Figure 11

Du nombre de Sceaux rouges émis jusqu'à maintenant, 1 419 étaient pour des techniciens d'entretien automobile et 1 392, pour des électriciens en bâtiment. (Voir **Figure 11**.)

Les **Tableaux 2-A** et **2-B** donnent plus de renseignements au sujet du nombre de sceaux interprovinciaux que la province du Nouveau-Brunswick a décernés durant l'année 1998 et jusqu'à présent.

TABLEAU 2A

EXAMENS INTERPROVINCIAUX : APPRENTIS AYANT COMPLÉTÉ 1ER JANVIER 1998 À 31 DÉCEMBRE 1998, ET JUSQU'À PRÉSENT

Profession	Nombre des			Sceaux émis	
	Essais	Réussites	%	Durant la période	jusqu'à présent
Boulanger - pâtissier	0	0	0	0	0
Briqueteur-maçon	3	2	67	3	94
Calorifugeur (chaleur et froid)	0	0	0	2	18
Charpentier	30	12	40	15	1 203
Chaudronnier-monteur	3	2	67	11	110
Couvreur	6	3	50	3	16
Cuisinier	9	8	89	11	391
Décorateur-peintre	10	4	40	4	294
Ébéniste	1	0	0	0	0
Électricien en bâtiment	67	50	75	54	1 392
Électricien industriel	14	10	71	8	265
Finisseur de béton	0	0	0	0	0
Grutier	0	0	0	0	0
Latteur	0	0	0	0	0
Machiniste	11	11	100	14	322
Mécanicien de brûleurs à huile	5	5	100	4	43
Mécanicien de motocyclettes	0	0	0	0	0
Mécanicien de réfrigération et de climatisation	13	11	85	9	136
Mécanicien de véhicules de plaisance	0	0	0	0	0
Mécanicien-monteur industriel	11	6	55	20	1 192
Mécanicien-réparateur d'instruments industriels	11	9	82	9	211
Métallurgiste (ajusteur)	9	3	33	2	15
Monteur de charpente d'acier (généraliste)	0	0	0	0	0
Monteur de lignes sous tension	0	0	0	0	205
Monteur de réseaux de gicleurs	0	0	0	0	35
Outilleur-ajusteur	0	0	0	0	0
Peintre d'automobile	2	2	100	1	6
Peintre et décorateur	0	0	0	0	57
Plombier	25	13	52	9	546
Poseur de revêtements souples	0	0	0	0	0
Préposé aux pièces	0	0	0	0	0
Rebobineur de moteurs électriques	0	0	0	0	0
Soudeur	22	17	77	18	311
Technicien de machinerie agricole	1	1	100	1	1
Technicien d'entretien automobile	87	42	48	37	1 419
Technicien d'entretien d'appareils électroménagers	2	0	0	0	0
Technicien d'entretien d'équipement lourd	11	5	45	4	551
Technicien d'entretien de véhicules de transport	46	26	57	20	133
Technicien de remorques commerciales	5	3	60	3	3
Technicien en électronique (produits de consommation)	0	0	0	0	1
Tôlier	19	12	63	12	142
Tuyauteur-monteur de tuyaux à vapeur	11	6	55	8	416
Vitrier	0	0	0	0	0
Total	434	263	%	282	4 326

TABLEAU 2B

EXAMENS INTERPROVINCIAUX : CANDIDATS AVEC EXPÉRIENCE PRATIQUE 1ER JANVIER 1998 À 31 DÉCEMBRE 1998, ET JUSQU'À PRÉSENT

Profession	Nombre des			Sceaux émis	
	Essais	Réussites	%	Durant la période	jusqu'à présent
Boulanger	0	0	0	0	0
Briqueteur-maçon	17	6	35	5	71
Calorifugeur (chaleur et froid)	1	1	100	1	29
Charpentier	36	14	39	14	478
Chaudronnier-monteur	0	0	0	0	43
Couvreur	1	1	100	1	3
Cuisinier	24	8	33	8	239
Débosseleur-peintre	8	2	25	2	84
Ébéniste	2	0	0	0	0
Électricien en bâtiment	19	10	53	8	462
Électricien industriel	9	3	33	1	129
Finisseur de béton	0	0	0	0	0
Grutier	26	17	65	17	36
Latteur	0	0	0	0	0
Machiniste	4	3	75	3	63
Mécanicien de brûleurs à huile	3	2	670	2	57
Mécanicien de motocyclettes	1	1	100	1	1
Mécanicien de réfrigération et de climatisation	5	2	40	2	34
Mécanicien de véhicules de plaisance	0	0	0	0	0
Mécanicien-monteur industriel	20	7	35	7	608
Mécanicien-réparateur d'instruments industriels	1	1	100	1	70
Métallurgiste (ajusteur)	3	2	67	2	7
Monteur de charpente d'acier (généraliste)	10	3	30	5	5
Monteur de lignes sous tension	0	0	0	0	3
Monteur de réseaux de gicleurs	2	1	50	1	14
Outilleur-ajusteur	0	0	0	0	0
Peintre d'automobile	0	0	0	0	5
Peintre et décorateur	3	1	33	1	31
Plombier	9	2	22	2	101
Poseur de revêtements souples	0	0	0	0	0
Préposé aux pièces	0	0	0	3	3
Rebobineur de moteurs électriques	0	0	0	0	0
Soudeur	70	39	56	39	437
Technicien de machinerie agricole	0	0	0	0	1
Technicien d'entretien automobile	35	14	40	14	477
Technicien d'entretien d'appareils électroménagers	6	1	17	1	4
Technicien d'entretien d'équipement lourd	8	4	50	4	179
Technicien d'entretien de véhicules de transport	54	18	33	18	199
Technicien de remorques commerciales	11	5	45	5	14
Technicien en électronique (produits de consommation)	0	0	0	0	1
Tôlier	0	0	0	0	9
Tuyauteur-monteur de tuyaux à vapeur	35	18	51	18	719
Vitrier	0	0	0	0	0
Total	423	186	%	186	4 616

Le programme d'apprentissage est un mécanisme continu, dans lequel les apprentis qui ont terminé leur formation sont remplacés par de nouveaux venus. Certains apprentis abandonnent le programme avant de recevoir leur diplôme ou il y a résiliation de leur inscription, tandis que d'autres qui avaient abandonné le programme sont réadmis. La **Figure 12** montre ce mécanisme continu.

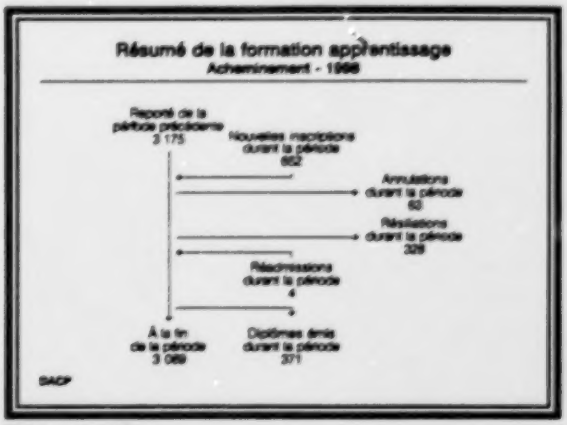


Figure 12

Le 1er janvier 1998, 3 069 personnes étaient inscrites au Programme d'apprentissage du Nouveau-Brunswick. Durant la période visée par le présent rapport, il y a eu 652 nouvelles inscriptions, 63 abandons, 328 résiliations et 4 réadmissions. De plus, 371 apprentis ont terminé leur programme d'apprentissage et reçu leur diplôme.

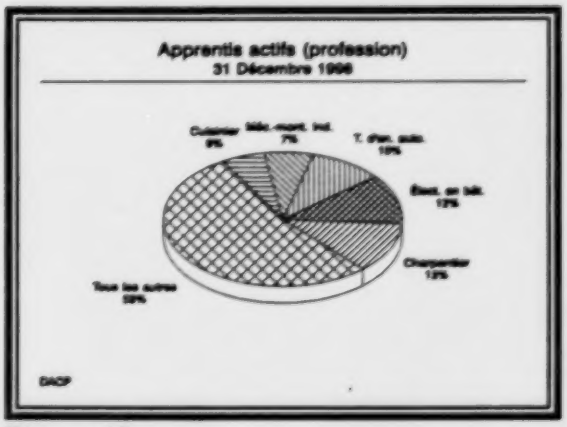


Figure 13

Des 3 069 apprentis actifs à la fin de la période visée par le présent rapport, 380 étaient inscrits au programme de charpentier et 368 faisaient l'apprentissage de la profession d'électricien en bâtiment. (Voir la **Figure 13**.)

Voici des renseignements sur : 1) les nouvelles inscriptions; 2) les annulations; 3) les résiliations; 4) les réadmissions; 5) les diplômes délivrés. Le **Tableau 3** donne des renseignements sommaires à cet égard.

TABLEAU 3

SOMMAIRE DE LA FORMATION EN APPRENTISSAGE
1ER JANVIER 1998 À 31 DÉCEMBRE 1998

Profession	Apprentis - le 1er janvier 1998	Nouvelles inscriptions	Annulations	Résiliations	Réadmissions	Diplômes d'apprentissage	Apprentis - le 31 décembre 1998
Aide-ingénieur	8	1	0	0	0	6	3
Briqueteur-maçon	26	6	0	1	0	3	28
Calorifugeur (chaleur et froid)	25	21	0	2	0	4	20
Charpentier	405	52	17	42	0	18	380
Chaudronnier-monteur	38	0	0	0	0	11	27
Coiffeur	62	2	0	38	0	26	0
Couvreur	52	8	1	7	0	4	48
Cuisinier	170	36	1	14	0	13	178
Débosseleur	9	2	0	2	0	0	9
Débosseleur-peintre	61	14	0	0	0	4	20
Ébéniste	10	3	3	1	0	0	9
Électricien en bâtiment	400	73	14	52	2	41	368
Électricien en installations marines	3	0	0	7	0	0	3
Électricien industriel	57	14	2	1	0	11	57
Électromécanicien (entreprise d'électricité)	5	1	0	1	0	0	5
Foreur de puits d'eau	2	0	0	0	0	0	2
Jalonneur/arpenteur	4	1	0	0	0	2	3
Machiniste	102	32	2	9	0	15	108
Mécanicien de brûleurs à huile	24	2	0	2	0	4	20
Mécanicien de machines de production	36	13	0	5	0	6	38
Mécanicien de machines fixes (3e classe)	36	7	1	1	0	4	37
Mécanicien de machines fixes (4e classe)	28	8	2	3	0	10	31
Mécanicien de machines fixes (2e classe)	29	0	0	0	0	1	28
Mécanicien de machines à petit moteur	21	6	0	4	0	4	19
Mécanicien de réfrigération et de climatisation	80	11	2	7	0	11	71
Mécanicien-monteur industriel	179	57	1	9	1	21	206
Mécanicien-réparateur d'instruments industriels	79	7	4	3	0	10	69
Métallurgiste (ajusteur)	59	9	1	7	0	2	56
Monteur de charpente d'acier (généraliste)	16	16	0	0	0	0	16
Monteur de lignes	0	0	0	0	0	0	0
Monteur de lignes de distribution	12	1	2	2	0	5	4
Monteur de lignes sous tension	18	15	0	1	0	0	32
Monteur de réseaux de gicleurs	31	5	0	5	0	0	31
Opérateur de réseau d'électricité	6	1	0	0	0	2	5
Opérateur de tableau de centrale électrique	1	1	0	0	0	0	2
Peintre d'automobile	9	3	0	1	0	3	8
Peintre et décorateur	25	0	0	0	0	0	25
Plombier	147	24	2	15	0	10	144
Pompier	48	21	0	1	0	8	60
Pompiste (station service)	0	0	0	0	0	0	0
Rebobineur de moteurs électriques	6	0	0	0	0	0	6
Répartiteur de réseau de distribution	1	1	0	0	0	0	2
Soudeur	101	21	1	7	0	16	98
Technicien de levés	9	0	0	0	0	1	8
Technicien de machinerie agricole	1	8	0	0	0	1	8
Technicien d'entretien automobile	317	68	6	34	0	43	302
Technicien d'entretien automobile (direction, suspension et freins)	72	25	0	5	0	9	83
Technicien d'entretien automobile (électricité et carburation)	5	2	0	0	0	0	7
Technicien d'entretien automobile (transmission)	1	0	0	1	0	0	0
Technicien d'entretien d'appareils électroménagers	2	0	0	6	0	0	14
Technicien d'entretien d'équipement lourd	64	22	0	8	0	4	74
Technicien d'entretien de véhicules de transport	144	35	1	15	1	21	143
Technicien de remorques commerciales	13	1	0	3	0	3	8
Technicien en électronique (produits de consommation)	0	0	0	0	0	0	0
Technologues de levés	0	0	0	0	0	0	0
Tôlier	57	10	0	5	0	11	51
Tuyauteur-monteur de tuyaux à vapeur	36	6	0	1	0	3	38
Total	3 175	652	63	328	4	371	3 069

Durant la période visée par le présent rapport, 652 nouveaux apprentis se sont inscrits. De ce nombre, 174 ont choisi le programme d'apprentissage offert dans la région de Fredericton, 149, celui dans la région de Saint John et 134, celui dans la région de Moncton. (Voir la **Figure 14**.)

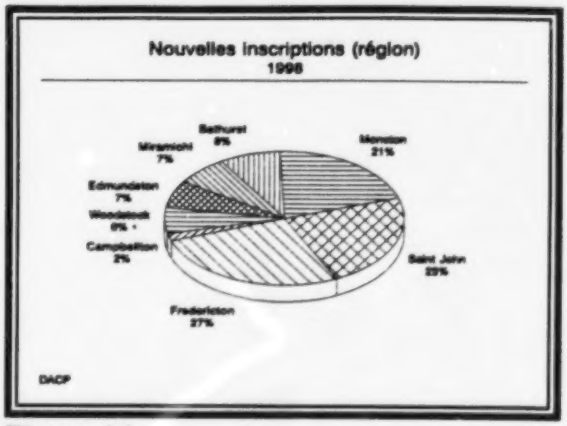


Figure 14

Parmi les apprentis qui ont commencé le programme durant la période visée par le présent rapport, 73 étaient inscrits dans la profession d'électricien en bâtiment. Soixante-huit pour cent des nouveaux venus ont choisi la profession de technicien d'entretien automobile et 57, celle de mécanicien-monteur industriel. (Voir la **Figure 15**.)

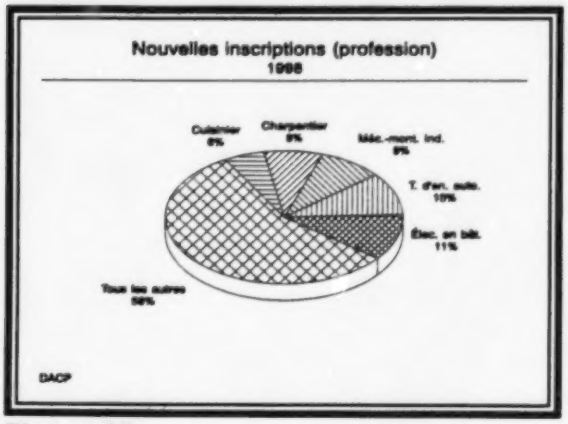


Figure 15

Le **Tableau 4** fournit plus de renseignements détaillés au sujet des apprentis nouvellement inscrits durant l'année 1998.

TABLEAU 4

NOUVELLES INSCRIPTIONS
1ER JANVIER 1998 À 31 DÉCEMBRE 1998

Profession	Campbellton	Edmundston	Bathurst	Miramichi	Fredericton	Moncton	Saint John	Woodstock	Total
Aide-ingénieur	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Briqueteur-maçon	0	0	0	1	1	1	3	0	6
Calorifugeur (chaleur et froid)	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Charpentier	0	2	0	5	15	6	13	11	52
Chaudronnier-monteur	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Coiffeur	0	0	0	0	0	0	2	0	2
Couvreur	0	0	0	0	2	2	4	0	8
Cuisinier	0	0	1	2	10	12	10	1	36
Débosseleur	0	0	0	0	0	0	2	0	2
Débosseleur-peintre	1	0	4	2	1	2	2	2	14
Ébéniste	0	0	0	0	3	0	0	0	3
Électricien en bâtiment	2	5	3	6	30	10	10	7	73
Électricien en installations marines	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Électricien industriel	0	0	1	2	4	4	2	1	14
Électromécanicien (entreprise d'électricité)	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Foreur de puits d'eau	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jalonneur/arpenteur	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Machiniste	0	1	2	1	7	14	3	4	32
Mécanicien de brûleurs à huile	0	0	0	0	0	0	2	0	2
Mécanicien de machines à petit moteur	0	0	0	1	0	4	1	0	6
Mécanicien de machines de production	0	6	0	3	0	3	1	0	13
Mécanicien de machines fixes (2e classe)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mécanicien de machines fixes (3e classe)	0	2	0	0	0	0	3	2	7
Mécanicien de machines fixes (4e classe)	0	1	4	0	2	1	0	0	8
Mécanicien de réfrigération et de climatisation	0	0	1	0	5	4	1	0	11
Mécanicien-monteur industriel	2	3	4	6	10	6	23	3	57
Mécanicien-réparateur d'instruments industriels	1	0	4	0	0	0	2	0	7
Métallurgiste (ajusteur)	0	1	1	0	6	1	0	0	9
Monteur de charpente d'acier (généraliste)	0	0	4	4	0	4	4	0	16
Monteur de lignes construction lineman	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Monteur de lignes de distribution	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Monteur de lignes sous tension	0	0	0	0	13	0	2	0	15
Monteur de réseaux de giclеurs	0	0	0	1	2	2	0	0	5
Opérateur de réseau d'électricité	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Opérateur de tableau de centrale électrique	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Peintre d'automobile	0	0	0	0	1	2	0	0	3
Peintre et décorateur	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Plombier	2	0	4	0	8	4	3	3	24
Pompier	1	1	1	1	1	0	16	0	21
Pompiste (station service)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rebobineur de moteurs électriques	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Répartiteur de réseau de distribution	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Soudeur	0	1	7	1	3	8	0	1	21
Technicien de levés	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Technicien de machinerie agricole	0	0	0	0	2	1	4	1	8
Technicien d'entretien automobile	0	3	5	6	20	17	15	2	68
Technicien d'entretien automobile (direction, suspension et freins)	0	4	4	0	5	4	8	0	25
Technicien d'entretien automobile (électricité et carburation)	0	0	0	0	0	2	0	0	2
Technicien d'entretien automobile (transmission)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Technicien d'entretien d'appareils électroménagers	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Technicien d'entretien d'équipement lourd	1	3	3	3	8	3	1	0	22
Technicien d'entretien de véhicules de transport	1	6	3	0	4	13	5	3	35
Technicien de remorques commerciales	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Technicien en électronique (produits de consommation)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Technologues de levés	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tôlier	0	0	0	0	2	4	4	0	10
Tuyauteur-monteur de tuyaux à vapeur	0	0	1	0	4	0	1	0	6
Total	12	43	53	46	174	134	149	41	652

Durant la période visée par le présent rapport, il y a eu 63 annulations de l'inscription au programme d'apprentissage. De ce nombre, 33 étaient des apprentis de la région de Saint John. Il y a eu 10 annulations dans la région de Moncton comparativement à 8 dans la région de Fredericton. (Voir la **Figure 16**.)

L'inscription d'un apprenti au programme peut être annulée pour quatre motifs. Voici ces motifs et les pourcentages respectifs :

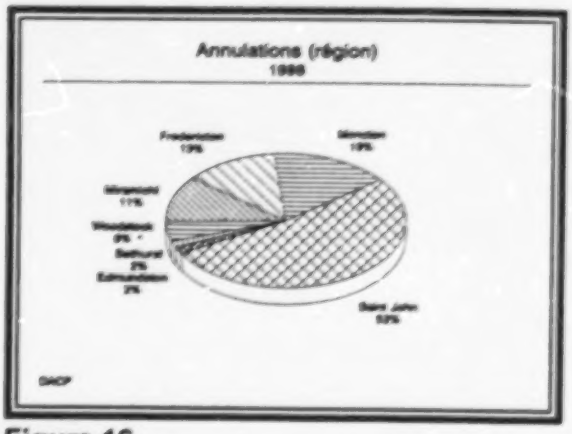


Figure 16

- Absence aux cours - 5%
- Manque d'intérêt - 27%
- Manque de progrès en théorie - 67%
- Manque de progrès en pratique - 1%

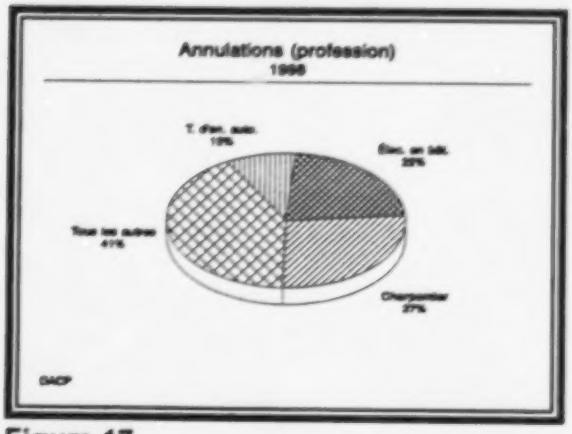


Figure 17

La profession de charpentier a enregistré le plus grand nombre d'annulations durant l'année 1998, soit 17, suivie de la profession d'électricien en bâtiment avec 14 et de la profession de technicien d'entretien automobile avec 6. (Voir la **Figure 17**.)

Les **Tableaux 5** et **6** fournissent plus de renseignements au sujet des annulations durant la période visée par le présent rapport.

TABLEAU 5

ANNULATIONS PAR PROFESSION ET PAR RÉGION
1ER JANVIER 1998 À 31 DÉCEMBRE 1998

Profession	Campbellton	Edmundston	Bathurst	Miramichi	Fredericton	Moncton	Saint John	Woodstock	Total
Aide-ingénieur	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Briqueteur-maçon	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Calorifugeur (chaleur et froid)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Charpentier	0	0	0	1	2	0	12	2	17
Chaudronnier-monteur	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Coiffeur	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Couvreur	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Cuisinier	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Débosseleur	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Débosseleur-peintre	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ébéniste	0	0	0	0	3	0	0	0	3
Électricien en bâtiment	0	0	0	1	1	5	7	0	14
Électricien en installations marines	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Électricien industriel	0	0	1	0	0	0	1	0	2
Électromécanicien (entreprise d'électricité)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Foreur de puits d'eau	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jalonneur/arpenteur	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Machiniste	0	0	0	0	1	0	1	0	2
Mécanicien de brûleurs à huile	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mécanicien de machines à petit moteur	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mécanicien de machines de production	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mécanicien de machines fixes (2e classe)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mécanicien de machines fixes (3e classe)	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Mécanicien de machines fixes (4e classe)	0	0	0	0	0	2	0	0	2
Mécanicien de réfrigération et de climatisation	0	0	0	0	0	0	2	0	2
Mécanicien-monteur industriel	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Mécanicien-réparateur d'instruments industriels	0	0	0	0	0	0	4	0	4
Métallurgiste (ajusteur)	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Monteur de charpente d'acier (généraliste)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Monteur de lignes construction lineman	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Monteur de lignes de distribution	0	0	0	2	0	0	0	0	2
Monteur de lignes sous tension	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Monteur de réseaux de gicleurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Opérateur de réseau d'électricité	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Opérateur de tableau de centrale électrique	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Peintre d'automobile	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Peintre et décorateur	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Plombier	0	0	0	1	0	0	1	0	2
Pompier	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pompiste (station service)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rebobineur de moteurs électriques	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Répartiteur de réseau de distribution	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Soudeur	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Technicien de levés	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Technicien de machinerie agricole	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Technicien d'entretien automobile	0	0	0	1	0	0	5	0	6
Technicien d'entretien automobile (direction, suspension et freins)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Technicien d'entretien automobile (électricité et carburation)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Technicien d'entretien automobile (transmission)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Technicien d'entretien d'appareils électroménagers	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Technicien d'entretien de véhicules de transport	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Technicien d'entretien d'équipement lourd	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Technicien de remorques commerciales	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Technicien en électronique (produits de consommation)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Technologues de levés	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tôlier	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tuyauteur-monteur de tuyaux à vapeur	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	1	1	7	8	10	33	3	63

TABLEAU 6

ANNULATIONS PAR MOTIF
1ER JANVIER 1998 À 31 DÉCEMBRE 1998

Profession	Manque d'intérêt	Manque de progès en théorie	Manque de progrès en pratique	Absence aux cours	Total
Aide-ingénieur	0	0	0	0	0
Briqueteur-maçon	0	0	0	0	0
Calorifugeur (chaleur et froid)	0	0	0	0	0
Charpentier	1	13	0	3	17
Chaudronnier-monteur	0	0	0	0	0
Coiffeur	0	0	0	0	0
Couvreur	1	0	0	0	1
Cuisinier	1	0	0	0	1
Débosseleur	0	0	0	0	0
Débosseleur-peintre	0	0	0	0	0
Ébéniste	1	2	0	0	3
Électricien en bâtiment	1	13	0	0	14
Électricien en installations marines	0	0	0	0	0
Électricien industriel	2	0	0	0	2
Électromécanicien (entreprise d'électricité)	0	0	0	0	0
Foreur de puits d'eau	0	0	0	0	0
Jalonneur/arpenteur	0	0	0	0	0
Machiniste	1	1	0	0	2
Mécanicien de brûleurs à huile	0	0	0	0	0
Mécanicien de machines à petit moteur	0	0	0	0	0
Mécanicien de machines de production	0	0	0	0	0
Mécanicien de machines fixes (2e classe)	0	0	0	0	0
Mécanicien de machines fixes (3e classe)	0	1	0	0	1
Mécanicien de machines fixes (4e classe)	2	0	0	0	2
Mécanicien de réfrigération et de climatisation	0	2	0	0	2
Mécanicien-monteur industriel	0	1	0	0	1
Mécanicien-réparateur d'instruments industriels	4	0	0	0	4
Métallurgiste (ajusteur)	1	0	0	0	1
Monteur de charpente d'acier (généraliste)	0	0	0	0	0
Monteur de lignes construction lineman	0	0	0	0	0
Monteur de lignes de distribution	0	2	0	0	2
Monteur de lignes sous tension	0	0	0	0	0
Monteur de réseaux de gicleurs	0	0	0	0	0
Opérateur de réseau d'électricité	0	0	0	0	0
Opérateur de tableau de centrale électrique	0	0	0	0	0
Peintre d'automobile	0	0	0	0	0
Peintre et décorateur	0	0	0	0	0
Plombier	1	1	0	0	2
Pompier	0	0	0	0	0
Pompiste (station service)	0	0	0	0	0
Rebobineur de moteurs électriques	0	0	0	0	0
Répartiteur de réseau de distribution	0	0	0	0	0
Soudeur	0	1	0	0	1
Technicien de levés	0	0	0	0	0
Technicien de machinerie agricole	0	0	0	0	0
Technicien d'entretien automobile	0	0	0	0	0
Technicien d'entretien automobile (direction, suspension et freins)	1	4	1	0	6
Technicien d'entretien automobile (électricité et carburation)	0	0	0	0	0
Technicien d'entretien automobile (transmission)	0	0	0	0	0
Technicien d'entretien d'appareils électroménagers	0	0	0	0	0
Technicien d'entretien d'équipement lourd	0	0	0	0	0
Technicien d'entretien de véhicules de transport	0	1	0	0	1
Technicien de remorques commerciales	0	0	0	0	0
Technicien en électronique (produits de consommation)	0	0	0	0	0
Technologues de levés	0	0	0	0	0
Tôlier	0	0	0	0	0
Tuyauteur-monteur de tuyaux à vapeur	0	0	0	0	0
Total	17	42	1	3	63

RÉSILIATIONS

Durant l'année 1998, il y a eu 328 résiliations. De ce nombre, 76 étaient des apprentis de la région de Moncton, 70 de Saint John et 64 de Fredericton. (Voir la **Figure 18**.)

Quatorze motifs peuvent être invoqués pour la résiliation d'un contrat d'apprentissage. Les quatre principaux motifs ont entraîné soixante-treize pour cent des résiliations durant 1998 :

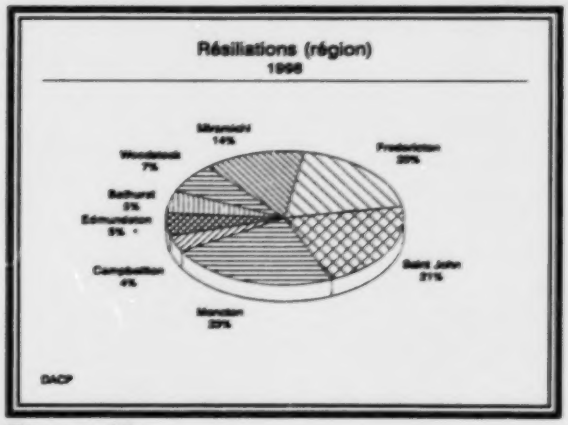


Figure 18

- n'exerce pas le métier - 40%
- à sa demande - 10%
- a quitté la province - 13%
- pour se présenter à l'examen de certification - 10%

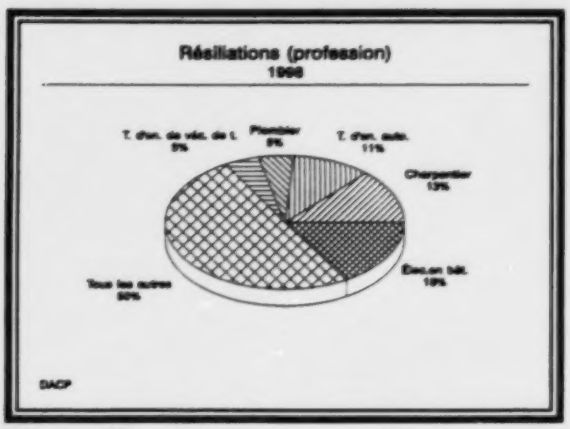


Figure 19

La profession d'électricien en bâtiment a enregistré le plus grand nombre de résiliations (52), suivie de la profession de charpentier (42) et de celle de technicien d'entretien automobile (34). (Voir la **Figure 19**.)

Les **Tableaux 7** et **8** fournissent plus de renseignements sur les résiliations durant l'année 1998.

TABLEAU 7

RÉSILIATIONS PAR RÉGION
1ER JANVIER 1998 À 31 DÉCEMBRE 1998

Profession	Campbellton	Edmundston	Bathurst	Miramichi	Fredericton	Moncton	Saint John	Woodstock	Total
Aide-ingénieur	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Briqueteur-maçon	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Calorifugeur (chaleur et froid)	0	0	0	0	0	0	2	0	2
Charpentier	0	0	0	8	10	7	7	10	42
Chaudronnier-monteur	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Coiffeur	2	0	2	4	4	13	11	2	38
Couvreur	0	0	0	0	0	4	3	0	7
Cuisinier	0	1	1	1	2	6	3	0	14
Débosseleur	0	0	0	1	0	1	0	0	2
Débosseleur-peintre	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ébéniste	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Électricien en bâtiment	5	4	3	4	10	8	14	4	52
Électricien en installations marines	0	1	1	1	0	2	1	1	7
Électricien industriel	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Électromécanicien (entreprise d'électricité)	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Foreur de puits d'eau	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jalonneur/arpenteur	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Machiniste	0	1	0	1	2	5	0	0	9
Mécanicien de brûleurs à huile	0	0	0	0	1	1	0	0	2
Mécanicien de machines à petit moteur	0	0	0	3	0	0	0	1	4
Mécanicien de machines de production	0	1	1	0	0	2	1	0	5
Mécanicien de machines fixes (2e classe)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mécanicien de machines fixes (3e classe)	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Mécanicien de machines fixes (4e classe)	2	0	0	0	1	0	0	0	3
Mécanicien de réfrigération et de climatisation	0	1	0	1	2	3	0	0	7
Mécanicien-monteur industriel	1	0	0	2	0	2	3	1	9
Mécanicien-réparateur d'instruments industriels	0	0	0	1	0	0	2	0	3
Métallurgiste (ajusteur)	0	0	1	1	5	0	0	0	7
Monteur de charpente d'acier (généraliste)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Monteur de lignes construction lineman	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Monteur de lignes de distribution	0	0	0	0	2	0	0	0	2
Monteur de lignes sous tension	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Monteur de réseaux de gicleurs	0	0	0	1	1	3	0	0	5
Opérateur de réseau d'électricité	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Opérateur de tableau de centrale électrique	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Peintre d'automobile	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Peintre et décorateur	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Plombier	0	1	2	3	3	2	4	0	15
Pompier	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Pompiste (station service)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rebobineur de moteurs électriques	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Répartiteur de réseau de distribution	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Soudeur	0	1	1	1	2	1	0	1	7
Technicien de levés	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Technicien de machinerie agricole	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Technicien d'entretien automobile	2	3	1	6	7	7	8	0	34
Technicien d'entretien automobile (direction, suspension et freins)	0	0	0	0	2	1	1	1	5
Technicien d'entretien automobile (électricité et carburation)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Technicien d'entretien automobile (transmission)	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Technicien d'entretien d'appareils électroménagers	0	0	2	0	1	1	2	0	6
Technicien d'entretien de véhicules de transport	0	2	1	3	0	2	5	2	15
Technicien d'entretien d'équipement lourd	1	1	1	2	2	0	1	0	8
Technicien de remorques commerciales	0	0	0	0	0	3	0	0	3
Technicien en électronique (produits de consommation)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Technologues de levés	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tôlier	0	0	1	1	2	1	0	0	5
Tuyauteur-monteur de tuyaux à vapeur	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Total	13	18	18	45	64	76	70	24	328

TABLEAU 8

RÉSILIATIONS PAR MOTIF

1ER JANVIER 1998 À 31 DÉCEMBRE 1998

Profession	N'exerce pas le métier	Période de prob. incomplète	Demande pour lettre d'auth.	À sa demande	À quitté son emploi	À quitté la province	Domicile inconnu	Travaille à son compte
Aide-ingénieur	0	0	0	0	0	0	0	0
Briqueteur-maçon	1	0	0	0	0	0	0	0
Calorifugeur (chaleur et froid)	1	0	0	0	0	1	0	0
Charpentier	19	0	0	6	0	7	0	2
Chaudronnier-monteur	0	0	0	0	0	0	0	0
Coiffeur	33	0	0	2	2	1	0	0
Couvreur	1	0	0	1	2	0	0	0
Cuisinier	3	0	0	4	1	1	3	0
Débosseleur	16	0	0	2	0	3	2	0
Débosseleur-peintre	1	0	0	0	0	0	1	1
Ébéniste	1	0	0	0	0	0	0	0
Électricien en bâtiment	31	1	0	6	0	9	3	0
Électricien en installations marines	0	0	0	0	0	0	0	0
Électricien industriel	0	0	0	0	0	0	0	0
Électromécanicien (entreprise d'électricité)	0	0	0	0	0	0	0	0
Foreur de puits d'eau	0	0	0	0	0	0	0	0
Jalonneur/arpenteur	0	0	0	0	0	0	0	0
Machiniste	5	0	0	0	1	2	0	0
Mécanicien de brûleurs à huile	1	0	0	0	0	0	1	0
Mécanicien de machines à petit moteur	4	0	0	0	0	0	0	0
Mécanicien de machines de production	2	0	0	1	0	0	0	0
Mécanicien de machines fixes (2e classe)	0	0	0	0	0	0	0	0
Mécanicien de machines fixes (3e classe)	0	0	0	0	0	0	0	0
Mécanicien de machines fixes (4e classe)	3	0	0	0	0	0	0	0
Mécanicien de réfrigération et de climatisation	3	0	0	1	0	2	1	0
Mécanicien-monteur industriel	3	0	0	1	1	0	1	0
Mécanicien-réparateur d'instruments industriels	0	0	0	1	0	1	1	0
Métallurgiste (ajusteur)	1	0	0	3	0	1	0	0
Monteur de charpente d'acier (généraliste)	0	0	0	0	0	0	0	0
Monteur de lignes construction lineman	0	0	0	0	0	0	0	0
Monteur de lignes de distribution	0	0	0	0	0	1	0	0
Monteur de lignes sous tension	0	0	0	1	0	0	0	0
Monteur de réseaux de gicleurs	1	0	0	1	0	3	0	0
Opérateur de réseau d'électricité	0	0	0	0	0	0	0	0
Opérateur de tableau de centrale électrique	0	0	0	0	0	0	0	0
Peintre d'automobile	0	0	0	0	0	0	0	0
Peintre et décorateur	0	0	0	0	0	0	0	0
Plombier	6	0	0	1	0	1	1	0
Pompier	0	0	0	0	0	1	0	0
Pompiste (station service)	0	0	0	0	0	0	0	0
Rebobineur de moteurs électriques	0	0	0	0	0	0	0	0
Répartiteur de réseau de distribution	0	0	0	0	0	0	0	0
Soudeur	2	0	0	0	0	2	0	0
Technicien de levés	0	0	0	0	0	0	0	0
Technicien de machinerie agricole	0	0	0	0	0	0	0	0
Technicien d'entretien automobile	0	0	0	0	0	0	0	0
Technicien d'entretien automobile (direction, suspension et freins)	0	0	0	0	0	0	0	0
Technicien d'entretien automobile (électricité et carburation)	0	0	0	0	0	2	0	0
Technicien d'entretien automobile (transmission)	0	0	0	0	0	0	0	0
Technicien d'entretien d'appareils électroménagers	2	0	0	2	0	0	0	0
Technicien d'entretien d'équipement lourd	3	0	0	1	0	0	0	0
Technicien d'entretien de véhicules de transport	5	0	0	0	1	2	0	0
Technicien de remorques commerciales	1	0	0	0	0	0	0	0
Technicien en électronique (produits de consommation)	0	0	0	0	0	0	0	0
Technologues de levés	0	0	0	0	0	0	0	0
Tôlier	1	0	0	1	0	2	0	0
Tuyauteur-monteur de tuyaux à vapeur	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	150	1	0	35	8	42	14	3

TABLEAU 8

RÉSILIATIONS PAR MOTIF
1ER JANVIER 1998 À 31 DÉCEMBRE 1998

Décédé	Champ d'app. de mét. insuffisant	Pour se prés. à l'examen de cert.	Transfert de métier	Problème de santé	A été reçu à l'examen relatif à la Loi sur les chaudières et les app. à pression	Total	Profession
0	0	0	0	0	0	0	Aide-ingénieur
0	0	0	0	0	0	1	Briqueteur-maçon
0	0	0	0	0	0	2	Calorifugeur (chaleur et froid)
1	0	7	0	0	0	42	Charpentier
0	0	0	0	0	0	0	Chaudronnier-monteur
0	0	0	0	0	0	38	Coiffeur
0	1	0	0	2	0	7	Couvreur
0	0	1	1	0	0	14	Cuisinier
0	0	1	1	0	0	2	Débosseleur
0	1	1	1	1	0	7	Débosseleur-peintre
0	0	0	0	0	0	1	Ébéniste
0	0	0	1	1	0	52	Électricien en bâtiment
0	0	0	0	0	0	0	Électricien en installations marines
0	0	1	0	0	0	1	Électricien industriel
0	0	0	1	0	0	1	Électromécanicien (entreprise d'électricité)
0	0	0	0	0	0	0	Foreur de puits d'eau
0	0	0	0	0	0	0	Jalonneur/arpenteur
0	0	1	0	0	0	9	Machiniste
0	0	0	0	0	0	2	Mécanicien de brûleurs à huile
0	0	0	0	0	0	4	Mécanicien de machines à petit moteur
0	0	0	2	0	0	5	Mécanicien de machines de production
0	0	0	0	0	0	3	Mécanicien de machines fixes (4e classe)
0	0	0	1	0	0	1	Mécanicien de machines fixes (3e classe)
0	0	0	0	0	0	0	Mécanicien de machines fixes (2e classe)
0	0	0	0	0	0	7	Mécanicien de réfrigération et de climatisation
0	0	3	0	0	0	9	Mécanicien-monteur industriel
0	0	0	0	0	0	3	Mécanicien-réparateur d'instruments industriels
0	0	1	1	0	0	7	Métallurgiste (ajusteur)
0	0	0	0	0	0	0	Monteur de charpente d'acier (généraliste)
0	0	0	0	0	0	0	Monteur de lignes construction lineman
0	0	0	1	0	0	2	Monteur de lignes de distribution
0	0	0	0	0	0	1	Monteur de lignes sous tension
0	0	0	0	0	0	5	Monteur de réseaux de gicleurs
0	0	0	0	0	0	0	Opérateur de réseau d'électricité
0	0	0	0	0	0	0	Opérateur de tableau de centrale électrique
0	0	0	1	0	0	1	Peintre d'automobile
0	0	0	0	0	0	0	Peintre et décorateur
0	0	4	2	0	0	15	Plombier
0	0	0	0	0	0	1	Pompier
0	0	0	0	0	0	0	Pompiste (station service)
0	0	0	0	0	0	0	Rebobineur de moteurs électriques
0	0	0	0	0	0	0	Répartiteur de réseau de distribution
0	0	2	0	1	0	7	Soudeur
0	0	0	0	0	0	0	Technicien de levés
0	0	0	0	0	0	0	Technicien de machinerie agricole
0	0	5	6	0	0	34	Technicien d'entretien automobile
0	0	0	0	0	0	0	Technicien d'entretien automobile (direction, suspension et freins)
0	0	1	1	1	0	5	Technicien d'entretien automobile (électricité et carburation)
0	0	1	0	0	0	1	Technicien d'entretien automobile (transmission)
0	0	1	1	0	0	6	Technicien d'entretien d'appareils électroménagers
0	0	3	4	0	0	15	Technicien d'entretien de véhicules de transport
0	0	2	2	0	0	8	Technicien d'entretien d'équipement lourd
0	0	2	0	0	0	3	Technicien de remorques commerciales
0	0	0	0	0	0	0	Technicien en électronique (produits de consommation)
0	0	0	0	0	0	0	Technologues de levés
1	0	0	0	0	0	5	Tôlier
0	0	0	0	1	0	1	Tuyauteur-monteur de tuyaux à vapeur
2	2	37	27	7	0	328	Total

RÉADMISSIONS

Un apprenti dispose de 30 jours pour répondre à un avis d'annulation ou de résiliation. S'il fournit de nouveaux renseignements qui expliquent sa situation, il peut être réadmis au programme sans perdre son statut, ses heures d'expérience pratique ni ses crédits théoriques. L'apprenti qui n'est pas réadmis, mais qui désire s'inscrire à nouveau au programme d'apprentissage, doit présenter une nouvelle demande d'admission.

En 1998, quatre apprentis ont été réadmis au programme d'apprentissage après avoir reçu un avis d'annulation ou de résiliation, à savoir :

PROFESSION	RÉGION	RÉADMISSIONS	TOTAL
Électricien en bâtiment	**Campbellton** **Fredericton**	**11**	**2**
Mécanicien-monteur industriel	**Moncton**	**1**	**1**
Technicien d'entretien de véhicles de transport	**Moncton**	**1**	**1**

Des diplômes d'apprentissage sont délivrés aux personnes qui répondent aux exigences de leur apprentissage.

Durant cette période, 371 diplômes ont été décernés. De ce nombre, 102 ont été émis à des apprentis qui ont terminé leur formation dans la région de Moncton, 93 à des apprentis dans la région de Saint John, et 75 à des apprentis de la région de Fredericton. (Voir le **Figure 20**.)

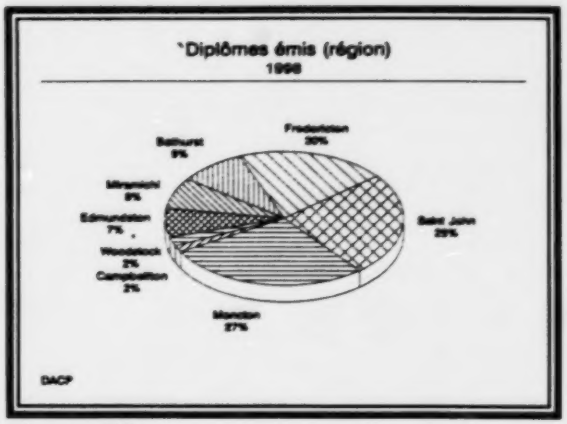


Figure 20

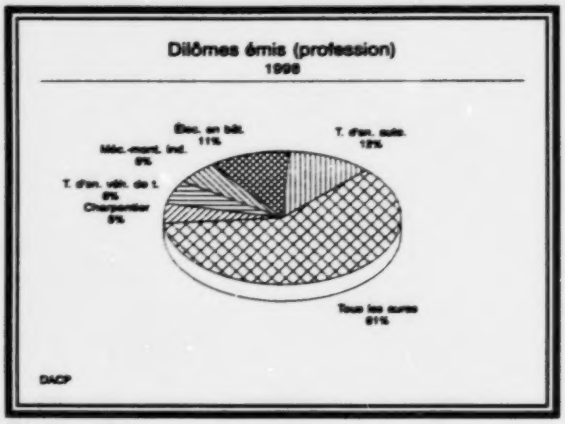


Figure 21

Durant 1998, 43 diplômes ont été décernés à des apprentis de la profession de technicien d'entretien automobile, 41, à des apprentis de la profession d'électricien en bâtiment et 21, à des apprentis de la profession de mécanien-monteur industriel. (Voir le **Figure 21**.)

Le **Tableau 9** fournit plus de renseignements sur les apprentis ayant terminé leur programme durant l'année 1998.

TABLEAU 9

DIPLÔMAS D'APPRENTISSAGE ÉMIS
1ER JANVIER 1998 À 31 DÉCEMBRE 1998

Profession	Campbellton	Edmundston	Bathurst	Miramichi	Fredericton	Moncton	Saint John	Woodstock	Total
Aide-ingénieur	0	0	0	0	6	0	0	0	6
Briqueteur-maçon	0	0	0	0	1	1	1	0	3
Calorifugeur (chaleur et froid)	0	0	0	0	0	0	4	0	4
Charpentier	0	1	1	1	6	3	6	0	18
Chaudronnier-monteur	0	0	0	0	0	0	11	0	11
Coiffeur	0	0	2	0	3	13	8	0	26
Couvreur	0	0	0	0	1	2	1	0	4
Cuisinier	0	0	0	0	5	4	4	0	13
Débosseleur	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Débosseleur-peintre	0	0	1	2	0	0	0	1	4
Ébéniste	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Électricien en bâtiment	0	1	4	3	17	11	4	1	41
Électricien en installations marines	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Électricien industriel	0	3	1	2	2	1	2	0	11
Électromécanicien (entreprise d'électricité)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Foreur de puits d'eau	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jalonneur/arpenteur	0	0	0	0	2	0	0	0	2
Machiniste	0	1	0	1	4	6	3	0	15
Mécanicien de brûleurs à huile	0	0	0	0	0	0	4	0	4
Mécanicien de machines à petit moteur	0	1	1	0	0	2	0	0	4
Mécanicien de machines de production	0	2	0	1	0	2	1	0	6
Mécanicien de machines fixes (2e classe)	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Mécanicien de machines fixes (3e classe)	0	1	0	3	0	0	0	0	4
Mécanicien de machines fixes (4e classe)	2	2	0	4	0	0	2	0	10
Mécanicien de réfrigération et de climatisation	0	0	2	0	4	4	1	0	11
Mécanicien-monteur industriel	2	0	2	1	1	3	11	1	21
Mécanicien-réparateur d'instruments industriels	0	2	1	0	1	0	6	0	10
Métallurgiste (ajusteur)	0	0	1	1	0	0	0	0	2
Monteur de charpente d'acier (généraliste)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Monteur de lignes construction lineman	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Monteur de lignes de distribution	0	0	0	0	0	5	0	0	5
Monteur de lignes sous tension	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Monteur de réseaux de gicleurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Opérateur de réseau d'électricité	0	0	0	0	2	0	0	0	2
Opérateur de tableau de centrale électrique	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Peintre d'automobile	0	0	0	0	0	2	1	0	3
Peintre et décorateur	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Plombier	0	1	3	0	2	3	1	0	10
Pompier	0	0	0	0	0	4	4	0	8
Pompiste (station service)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rebobineur de moteurs électriques	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Répartiteur de réseau de distribution	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Soudeur	0	0	7	1	5	2	0	1	16
Technicien de levés	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Technicien de machinerie agricole	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Technicien d'entretien automobile	1	10	4	5	5	11	5	2	43
Technicien d'entretien automobile (direction, suspension et freins)	0	0	2	0	2	1	4	0	9
Technicien d'entretien automobile (électricité et carburation)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Technicien d'entretien automobile (transmission)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Technicien d'entretien d'appareils électroménagers	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Technicien d'entretien de véhicules de transport	1	0	0	1	2	13	2	2	21
Technicien d'entretien d'équipement lourd	0	1	1	0	1	0	1	0	4
Technicien de remorques commerciales	0	0	0	0	0	3	0	0	3
Technicien en électronique (produits de consommation)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Technologues de levés	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tôlier	0	0	0	1	3	5	2	0	11
Tuyauteur-monteur de tuyaux à vapeur	0	0	0	0	0	0	3	0	3
Total	6	26	33	28	75	102	93	8	371

Les apprentis doivent terminer avec succès deux grandes composantes du programme afin de recevoir leur diplôme d'apprentissage. L'apprenti acquiert une expérience pratique précieuse par un stage en milieu de travail. Il reçoit également la formation théorique essentielle en suivant une série de cours en classe répartis tout au long de la période d'apprentissage. Ces séances sont couramment appelées formation par blocs, car l'employeur libère l'apprenti de son travail une fois par année pour suivre un « bloc » de formation en classe d'une durée de six semaines habituellement.

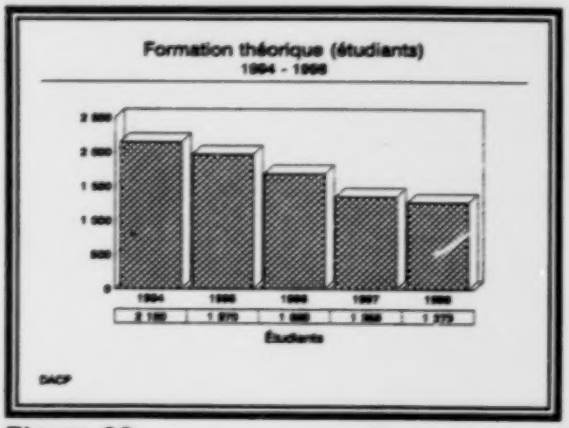


Figure 22

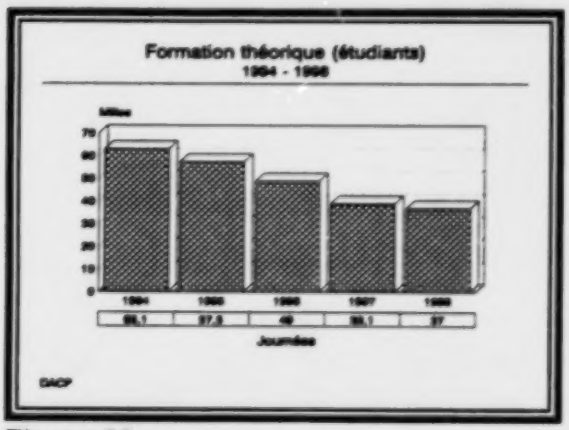


Figure 23

En 1998, 1 273 apprentis ont été dégagés de leur travail afin de suivre des cours. Les apprentis ont consacré en tout 36 980 jours à la formation en classe. De ce nombre, 7 043 jours étaient pour les électriciens en bâtiment comparativement à 5 158 jours pour les techniciens d'entretien automobile. (Voir les **Figures 22** and **23**.)

Le **Tableau 10** fournit plus de renseignements au sujet de la formation théorique suivie par les apprentis durant l'année 1998.

TABLEAU 10

FORMATION THÉORIQUE
1ER JANVIER 1998 À 31 DÉCEMBRE 1998

Profession	Apprentis	Journées de formation
Aide-ingénieur	7	168
Briqueteur-maçon	10	257
Charpentier	96	2 840
Chaudronnier-monteur	8	240
Couvreur	12	360
Cuisinier	20	596
Débosseleur	1	30
Débosseleur-peintre	25	736
Électricien en bâtiment	247	7 043
Électricien en installations marines	1	30
Électricien industriel	42	1 170
Foreur de puits d'eau	1	10
Jalonneur/arpenteur	3	60
Machiniste	51	1 494
Mécanicien de brûleurs à huile	10	288
Mécanicien de machines de production	22	674
Mécanicien de machines fixes (4e classe)	10	330
Mécanicien de machines fixes (3e classe)	16	504
Mécanicien de machines fixes (2e classe)	5	147
Mécanicien de réfrigération et de climatisation	8	272
Mécanicien-monteur industriel	58	1 799
Mécanicien-réparateur d'instruments industriels	8	258
Métallurgiste (ajusteur)	23	678
Monteur de lignes de distribution	13	315
Monteur de lignes sous tension	39	944
Monteur de réseaux de gicleurs	22	528
Peintre d'automobile	2	39
Plombier	83	2 371
Pompier	8	312
Rebobineur de moteurs électriques	6	120
Soudeur	45	1 271
Technicien d'entretien automobile	174	5 158
Technicien d'entretien automobile (direction, suspension et freins)	31	865
Technicien d'entretien automobile (électricité et carburation)	2	56
Technicien d'entretien d'équipement lourd	13	425
Technicien d'entretien de véhicules de transport	101	2 959
Technicien de remorques commerciales	1	30
Tôlier	26	929
Tuyauteur-monteur de tuyaux à vapeur	23	675
Total	1 273	36 980

RÉSUMÉ DE DONNÉS DE CERTAIN PROFESSIONS

TOUTES LES PROFESSIONS

	1 994	1 995	1 996	1 997	1 998	Différence relative comparée à l'année dernière (1997) Absolue	%	Moyenne de cinq années (1994-1998)	Différence relative comparée à la moyenne de cinq années Absolue	%
Certificats d'aptitude émis durant la période	1 054	1 037	1 008	828	612	-216	-26,1	908	-296	-32,6
Apprentis complétés	539	553	525	430	374	-56	-13,0	484	-110	-22,8
Candidats qui possédaient l'experience pratique	416	369	413	355	162	-193	-54,4	343	-181	-52,8
Personnes possedant une certification d'un autre province	40	35	31	25	53	28	112,0	37	16	43,2
Lettres d'authenticité	59	80	39	18	23	5	27,8	44	-21	-47,5
Certificats d'aptitude émis jusqu'a présent	35 610	36 647	37 655	38 482	39 089	607	1,6	N/A	N/A	N/A
Sceaux interprovinciaux émis au N-B durant la période	448	476	550	466	468	2	0,4	482	-14	-2,8
Apprentis complétés	296	322	327	267	282	15	5,6	299	-17	-5,6
Personnes avec expérience pratique	152	154	223	199	186	-13	-6,5	183	3	1,8
Sceaux interprovinciaux émis au N-B jusqu'a présent	12 189	12 665	13 215	13 675	14 111	436	3,2	N/A	N/A	N/A
Formation par bloc durant la période	2 150	1 970	1 686	1 355	1 273	-82	-6,1	1 687	-414	-24,5
Journées de formation complétés durant la période	63 109	57 525	48 966	39 066	36 980	-2 086	-5,3	49 129	-12 149	-24,7
Nouvelles inscriptions durant la période	752	779	717	652	652	0	0,0	710	-58	-8,2
Annulations/résiliations durant la période	540	558	508	360	391	31	8,6	471	-80	-17,1
Réadmissions durant la période	7	11	2	3	4	1	33,3	5	-1	-25,9
Diplômes d'apprentissage émis durant la période	564	585	529	428	371	-57	-13,3	495	-124	-25,1
Apprentis à la fin de la période	3 944	3 589	3 271	3 139	3 069	-70	-2,2	3 402	-333	-9,8

	1994	1995	1996	1997	1998	Différence relative comparée à l'année dernière (1997) Absolue	%	Moyenne de cinq années (1994-1998)	Différence relative comparée à la moyenne de cinq années Absolue	%
Certificats d'aptitude émis durant la période	106	74	85	33	33	0	0,0	66	-33	-50,2
Apprentis complétés	56	41	42	15	18	3	20,0	34	-16	-47,7
Candidats qui possédaient l'experience pratique	46	29	42	18	15	-3	-16,7	30	-15	-50,0
Personnes possedant une certification d'un autre province	0	1	0	0	0	0	0,0	0	0	0,0
Lettres d'authenticité	4	3	1	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Certificats d'aptitude émis jusqu'a présent	3 084	3 158	3 243	3 276	3 309	33	1,0	N/A	N/A	N/A
Sceaux interprovinciaux émis au N-B durant la période	55	43	59	18	27	9	50,0	40	-13	-33,2
Apprentis complétés	31	24	27	6	15	9	150,0	21	-6	-27,2
Personnes avec expérience pratique	24	19	32	12	14	2	16,7	20	-6	-30,7
Sceaux interprovinciaux émis au N-B jusqu'a présent	1 532	1 575	1 634	1 652	1 681	29	1,8	N/A	N/A	N/A
Formation par bloc durant la période	288	250	153	128	96	-32	-25,0	183	-87	-47,5
Journées de formation complétés durant la période	8 410	7 257	4 328	3 563	2 840	-723	-20,3	5 280	-2 440	-46,2
Nouvelles inscriptions durant la période	68	70	58	38	52	14	36,8	57	-5	-9,1
Annulations/résiliations durant la période	95	92	58	46	59	13	28,3	70	-11	-15,7
Réadmissions durant la période	2	1	2	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Diplômes d'apprentissage émis durant la période	54	41	41	15	18	3	20,0	34	-16	-46,7

CUISINIER

	1994	1995	1996	1997	1998	Difference relative comparee a l'annee derniere (1997) Absolue	%	Moyenne de cinq annees (1994-1998)	Difference relative comparee a la moyenne de cinq annees Absolue	%
Certificats d'aptitude émis durant la période	25	52	32	27	21	-6	-22,2	31	-10	-33,1
Apprentis complétés	19	28	20	16	13	-3	-18,8	19	-6	-32,3
candidats qui possédaient l'experience pratique	5	19	11	11	8	-3	-27,3	11	-3	-25,9
Personnes possedant une Certification d'un autre province	0	1	1	0	0	0	0,0	0	0	0,0
Lettres d'authenticité	1	4	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Certificats d'aptitude émis jusqu'a présent	825	877	909	909	957	48	5,3	N/A	N/A	N/A
Sceaux interprovinciaux émis au N-B durant la période	20	35	23	18	9	-9	-50,0	21	-12	-33,1
Apprentis complétés	17	18	16	12	1	-11	-91,7	13	-12	-92,2
Personnes avec expérience pratique	3	17	7	6	8	2	33,3	8	0	-2,4
Sceaux interprovinciaux émis au N-B jusqu'a présent	535	570	793	611	630	19	3,1	N/A	N/A	N/A
Formation par bloc durant la période	62	54	33	51	20	-31	-60,8	44	-24	-54,5
Journées de formation complétés durant la période	1 764	1 559	960	1 450	595	-855	-59,0	1 266	-671	-53,0
Nouvelles inscriptions durant la période	46	63	34	45	36	-9	-20,0	45	-9	-19,6
Annulations/résiliations durant la période	29	48	34	29	15	-14	-48,3	31	-16	-51,6
Réadmissions durant la période	0	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Diplômes d'apprentissage émis durant la période	19	28	20	16	13	-3	-18,8	19	-6	-32,3

	1994	1995	1996	1997	1998	Différence relative comparée à l'année dernière (1997) Absolue	%	Moyenne de cinq années (1994-1998)	Différence relative comparée à la moyenne de cinq années Absolue	%
Certificats d'aptitude émis durant la période	97	146	126	73	73	0	0,0	103	-30	-29,1
Apprentis complétés	38	97	82	49	41	-8	-16,3	61	-20	-33,2
Candidats qui possédaient l'experience pratique	44	37	33	8	9	1	12,5	26	-17	-65,6
Personnes possedant une certification d'un autre province	15	12	11	16	23	7	43,8	15	8	49,4
Lettres d'authenticité	0	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Certificats d'aptitude émis jusqu'a présent	3 769	3 915	4 441	4 114	4 187	73	1,8	N/A	N/A	N/A
Sceaux interprovinciaux émis au N-B durant la période	58	103	93	44	62	18	40,9	72	-10	-13,9
Apprentis complétés	23	79	65	37	54	17	45,9	52	2	4,7
Personnes avec expérience pratique	35	24	28	7	8	1	14,3	20	-12	-60,8
Sceaux interprovinciaux émis au N-B jusqu'a présent	1 552	1 655	1 748	1 792	1 854	62	3,5	N/A	N/A	N/A
Formation par bloc durant la période	334	342	296	256	247	-9	-3,5	295	-48	-16,3
Journées de formation complétés durant la période	9 679	9 843	8 383	7 023	7 043	20	0,3	8 394	-1 351	-16,1
Nouvelles inscriptions durant la période	75	87	90	60	73	13	21,7	77	-4	-5,2
Annulations/résiliations durant la période	56	76	90	52	56	4	7,7	66	-10	-15,2
Réadmissions durant la période	1	3	0	1	2	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Diplômes d'apprentissage émis durant la période	38	97	82	49	41	-8	-16,3	61	-20	-33,2

ÉLECTRICIEN INDUSTRIEL

	1994	1995	1996	1997	1998	Différence relative comparée à l'année dernière (1997) Absolue	%	Moyenne de cinq années (1994-1998)	Différence relative comparée à la moyenne de cinq années Absolue	%
Certificats d'aptitude émis durant la période	26	16	23	25	16	-9	-36,0	21	-5	-24,5
Apprentis complétés	18	8	10	13	12	-1	-7,7	12	0	-1,6
Candidats qui possédaient l'experience pratique	7	8	13	10	3	-7	-70,0	8	-5	-63,4
Personnes possedant une certification d'un autre province	1	0	0	2	1	-1	-50,0	1	0	25,0
Lettres d'authenticité	0	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Certificats d'aptitude émis jusqu'a présent	972	988	1 011	1 036	1 052	16	1,5	N/A	N/A	N/A
Sceaux interprovinciaux émis au N-B durant la période	18	14	18	14	9	-5	-35,7	15	-6	-38,4
Apprentis complétés	13	8	9	10	8	-2	-20,0	10	-2	-16,7
Personnes avec expérience pratique	5	6	9	4	1	-3	-75,0	5	-4	-80,0
Sceaux interprovinciaux émis au N-B jusqu'a présent	339	353	371	485	394	-91	-18,8	N/A	N/A	N/A
Formation par bloc durant la période	48	44	63	35	42	7	20,0	46	-4	-9,5
Journées de formation complétés durant la période	1 383	1 237	1 831	1 021	1 170	149	14,6	1 328	-158	-11,9
Nouvelles inscriptions durant la période	19	30	14	13	14	1	7,7	18	-4	-22,2
Annulations/résiliations durant la période	9	9	6	4	3	-1	-25,0	6	-3	-51,6
Réadmissions durant la période	0	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Diplômes d'apprentissage émis durant la période	18	7	10	13	11	-2	-15,4	12	-1	-6,8

MÉCANICIEN DE RÉFRIGÉRATION ET DE CLIMATISATION

	1994	1995	1996	1997	1998	Différence relative comparée à l'année dernière (1997) Absolue	%	Moyenne de cinq années (1994-1998)	Différence relative comparée à la moyenne de cinq années Absolue	%
Certificats d'aptitude émis durant la période	36	12	19	9	21	12	133,3	19	2	8,2
Apprentis complétés	6	1	1	1	11	10	1 000,0	4	7	175,0
Candidats qui possédaient l'experience pratique	10	3	9	5	2	-3	-60,0	6	-4	-65,5
Personnes possedant une certification d'un autre province	0	4	4	0	7	7	N/A	3	4	133,3
Lettres d'authenticité	20	4	5	3	1	-2	-66,7	7	-6	-84,8
Certificats d'aptitude émis jusqu'a présent	299	311	330	339	359	20	5,9	N/A	N/A	N/A
Sceaux interprovinciaux émis au N-B durant la période	4	2	8	6	11	5	83,3	6	5	77,4
Apprentis complétés	4	1	7	5	9	4	80,0	5	4	73,1
Personnes avec expérience pratique	0	1	1	1	2	1	100,0	1	1	100,0
Sceaux interprovinciaux émis au N-B jusqu'a présent	141	145	153	159	170	11	6,9	N/A	N/A	N/A
Formation par bloc durant la période	33	27	29	24	8	-16	-66,7	24	-16	-66,9
Journées de formation complétés durant la période	1 109	912	996	818	272	-546	-66,7	821	-549	-66,9
Nouvelles inscriptions durant la période	22	24	21	19	11	-8	-42,1	19	-8	-43,3
Annulations/résiliations durant la période	9	5	11	17	2	-15	-88,2	9	-7	-77,3
Réadmissions durant la période	0	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Diplômes d'apprentissage émis durant la période	9	3	9	5	11	6	120,0	7	4	48,6

MÉCANICIEN-MONTEUR INDUSTRIEL

	1994	1995	1996	1997	1998	Différence relative comparée à l'année dernière (1997) Absolue	%	Moyenne de cinq années (1994-1998)	Différence relative comparée à la moyenne de cinq années Absolue	%
Certificats d'aptitude émis durant la période			85	65	29	-36	-55,4	N/A	N/A	N/A
Apprentis complétés			38	35	21	-14	-40,0	N/A	N/A	N/A
Candidats qui possédaient l'experience pratique			43	29	8	-21	-72,4	N/A	N/A	N/A
Personnes possedant une certification d'un autre province			1	1	0	-1	-100,0	N/A	N/A	N/A
Lettres d'authenticité			0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Certificats d'aptitude émis jusqu'a présent			104	169	198	29	17,2	N/A	N/A	N/A
Sceaux interprovinciaux émis au N-B durant la période			74	61	27	-34	-55,7	N/A	N/A	N/A
Apprentis complétés			36	38	20	-18	-47,4	N/A	N/A	N/A
Personnes avec expérience pratique			38	23	7	-16	-69,6	N/A	N/A	N/A
Sceaux interprovinciaux émis au N-B jusqu'a présent			94	152	181	29	19,1	N/A	N/A	N/A
Formation par bloc durant la période			103	35	58	23	65,7	N/A	N/A	N/A
Journées de formation complétés durant la période			3 182	1 021	1 799	778	76,2	N/A	N/A	N/A
Nouvelles inscriptions durant la période			42	13	14	1	7,7	N/A	N/A	N/A
Annulations/résiliations durant la période			11	4	3	-1	-25,0	N/A	N/A	N/A
Réadmissions durant la période			0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Diplômes d'apprentissage émis durant la période			38	13	11	-2	-15,4	N/A	N/A	N/A

	1994	1995	1996	1997	1998	Différence relative comparée à l'année dernière (1997) Absolue	%	Moyenne de cinq années (1994-1998)	Différence relative comparée à la moyenne de cinq années Absolue	%
Certificats d'aptitude émis durant la période	54	31	31	30	14	-16	-53,3	32	-18	-56,3
Apprentis complétés	10	6	2	4	10	6	150,0	6	4	56,3
Candidats qui possédaient l'experience pratique	33	20	26	23	2	-21	-91,3	21	-19	-90,4
Personnes possedant une certification d'un autre province	11	5	3	3	2	-1	-33,3	5	-3	-58,3
Lettres d'authenticité	0	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Certificats d'aptitude émis jusqu'a présent	1963	1994	2025	2055	2 070	15	0,7	N/A	N/A	N/A
Sceaux interprovinciaux émis au N-B durant la période	31	22	20	18	11	-7	-38,9	20	-9	-46,1
Apprentis complétés	29	18	20	15	9	-6	-40,0	18	-9	-50,5
Personnes avec expérience pratique	4	4	0	3	2	-1	-33,3	3	-1	-23,1
Sceaux interprovinciaux émis au N-B jusqu'a présent	576	598	618	636	647	11	1,7	N/A	N/A	N/A
Formation par bloc durant la période	115	122	103	92	83	-9	-9,8	103	-20	-19,4
Journées de formation complétés durant la période	3324	3586	2999	2536	2 371	-165	-6,5	2 963	-592	-20,0
Nouvelles inscriptions durant la période	41	25	29	22	24	2	9,1	28	-4	-14,9
Annulations/résiliations durant la période	18	18	19	6	2	-4	-66,7	13	-11	-84,1
Réadmissions durant la période	0	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Diplômes d'apprentissage émis durant la période	33	20	26	23	10	-13	-56,5	22	-12	-55,4

POMPIER

	1994	1995	1996	1997	1998	Différence relative comparée à l'année dernière (1997) Absolue	%	Moyenne de cinq années (1994-1998)	Différence relative comparée à la moyenne de cinq années Absolue	%
Certificats d'aptitude émis durant la période	57	15	16	19	8	-11	-57,9	23	-15	-65,2
Apprentis complétés	25	11	16	16	8	-8	-50,0	15	-7	-47,4
Candidats qui possédaient l'experience pratique	32	4	0	3	0	-3	-100,0	8	-8	-100,0
Personnes possedant une certification d'un autre province	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Lettres d'authenticité	0	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Certificats d'aptitude émis jusqu'a présent	656	671	687	706	714	8	1,1	N/A	N/A	N/A
Sceaux interprovinciaux émis au N-B durant la période	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Apprentis complétés	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Personnes avec expérience pratique	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Sceaux interprovinciaux émis au N-B jusqu'a présent	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Formation par bloc durant la période	19	0	9	9	8	-1	-11,1	9	-1	-11,1
Journées de formation complétés durant la période	511	0	225	306	312	6	2,0	271	41	15,2
Nouvelles inscriptions durant la période	13	12	16	16	21	5	31,3	16	5	34,6
Annulations/résiliations durant la période	14	7	1	3	1	-2	-66,7	5	-4	-80,8
Réadmissions durant la période	0	1	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Diplômes d'apprentissage émis durant la période	25	11	16	16	8	-8	-50,0	15	-7	-47,4

	1994	1995	1996	1997	1998	Différence relative comparée à l'année dernière (1997) Absolue	%	Moyenne de cinq années (1994-1998)	Différence relative comparée à la moyenne de cinq années Absolue	%
Certificats d'aptitude émis durant la période	39	31	43	67	41	-26	-38,8	44	-3	-7,2
Apprentis complétés	16	13	19	42	15	-27	-64,3	21	-6	-28,6
Candidats qui possédaient l'experience pratique	21	18	24	25	25	0	0,0	23	2	10,6
Personnes possedant une certification d'un autre province	1	0	0	0	1	1	N/A	0	1	N/A
Lettres d'authenticité	1	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Certificats d'aptitude émis jusqu'a présent	1 043	1 074	1 118	1 184	1 225	41	3,5	N/A	N/A	N/A
Sceaux interprovinciaux émis au N-B durant la période	32	31	33	66	57	-9	-13,6	44	13	30,1
Apprentis complétés	21	16	19	25	18	-7	-28,0	20	-2	-9,1
Personnes avec expérience pratique	11	15	14	41	39	-2	-4,9	24	15	62,5
Sceaux interprovinciaux émis au N-B jusqu'a présent	560	591	625	691	748	57	8,2	N/A	N/A	N/A
Formation par bloc durant la période	90	78	75	90	45	-45	-50,0	76	-31	-40,5
Journées de formation complétés durant la période	2 612	2 289	2 165	1 987	1 271	-716	-36,0	2 065	-794	-38,4
Nouvelles inscriptions durant la période	34	28	20	21	21	0	0,0	25	-4	-15,3
Annulations/résiliations durant la période	17	19	25	8	1	-7	-87,5	14	-13	-92,9
Réadmissions durant la période	1	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Diplômes d'apprentissage émis durant la période	21	18	25	25	16	-9	-36,0	21	-5	-23,8

TECHNICIEN D'ENTRETIEN AUTOMOBILE

	1994	1995	1996	1997	1998	Différence relative comparée à l'année dernière (1997) Absolue	%	Moyenne de cinq années (1994-1998)	Différence relative comparée à la moyenne de cinq années Absolue	%
Certificats d'aptitude émis durant la période	71	87	98	78	58	-20	-25,6	78	-20	-26,0
Apprentis complétés	42	54	48	36	43	7	19,4	45	-2	-3,6
Candidats qui possédaient l'experience pratique	25	27	44	40	12	-28	-70,0	30	-18	-59,5
Personnes possedant une certification d'un autre province	4	6	6	2	3	1	50,0	4	-1	-28,6
Lettres d'authenticité	0	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Certificats d'aptitude émis jusqu'a présent	4 672	4 759	4 857	4 935	4 994	59	1,2	N/A	N/A	N/A
Sceaux interprovinciaux émis au N-B durant la période	38	63	60	33	51	18	54,5	49	2	4,1
Apprentis complétés	31	47	31	15	37	22	146,7	32	5	14,9
Personnes avec expérience pratique	7	16	29	18	14	-4	-22,2	17	-3	-16,7
Sceaux interprovinciaux émis au N-B jusqu'a présent	1 689	1 752	1 812	1 845	2 896	1 051	57,0	N/A	N/A	N/A
Formation par bloc durant la période	286	297	215	188	174	-14	-7,4	232	-58	-25,0
Journées de formation complétés durant la période	8 458	8 766	6 351	5 644	5 158	-486	-8,6	6 875	-1 717	-25,0
Nouvelles inscriptions durant la période	106	72	88	75	68	-7	-9,3	82	-14	-16,9
Annulations/résiliations durant la période	66	52	66	41	40	-1	-2,4	53	-13	-24,5
Réadmissions durant la période	0	2	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Diplômes d'apprentissage émis durant la période	42	54	48	36	43	7	19,4	45	-2	-3,6

TECHNICIEN D'ENTRETIEN D'EQUIPEMENT LOURD

	1994	1995	1996	1997	1998	Difference relative comparée à l'année dernière (1997) Absolue	%	Moyenne de cinq années (1994-1998)	Différence relative comparée à la moyenne de cinq années Absolue	%
Certificats d'aptitude émis durant la période	27	28	24	10	10	0	0,0	20	-10	-49,5
Apprentis complétés	18	19	11	5	4	-1	-20,0	11	-7	-64,9
Candidats qui possédaient l'experience pratique	6	8	12	5	4	-1	-20,0	7	-3	-42,9
Personnes possedant une certification d'un autre province	2	1	1	0	2	2	N/A	1	1	66,7
Lettres d'authenticité	1	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Certificats d'aptitude émis jusqu'a présent	1 428	1 456	1 480	1 490	1 501	11	0,7	N/A	N/A	N/A
Sceaux interprovinciaux émis au N-B durant la période	17	18	13	4	8	4	100,0	12	-4	-33,3
Apprentis complétés	14	13	8	1	4	3	300,0	8	-4	-50,0
Personnes avec expérience pratique	3	5	5	3	4	1	33,3	4	0	0,0
Sceaux interprovinciaux émis au N-B jusqu'a présent	687	705	718	722	730	8	1,1	N/A	N/A	N/A
Formation par bloc durant la période	40	39	25	15	13	-2	-13,3	26	-13	-50,8
Journées de formation complétés durant la période	1 359	1 423	843	478	425	-53	-11,1	906	-481	-53,1
Nouvelles inscriptions durant la période	13	12	12	23	22	-1	-4,3	16	6	34,1
Annulations/résiliations durant la période	17	5	11	7	8	1	14,3	10	-2	-16,7
Réadmissions durant la période	0	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Diplômes d'apprentissage émis durant la période	18	18	10	5	4	-1	-20,0	11	-7	-63,6

TECHNICIEN D'ENTRETIEN DE VÉHICLES DE TRANSPORT

	1994	1995	1996	1997	1998	Difference relative comparée à l'année dernière (1997) Absolue	%	Moyenne de cinq années (1994-1998)	Difference relative comparée à la moyenne de cinq années Absolue	%
Certificats d'aptitude émis durant la période	34	64	52	40	41	1	2,5	46	-5	-11,3
Apprentis complétés	15	18	16	10	21	11	110,0	16	5	31,3
Candidats qui possédaient l'experience pratique	18	43	35	30	18	-12	-40,0	29	-11	-37,5
Personnes possedant une certification d'un autre province	0	0	0	0	0	0	N/A	0	1	N/A
Lettres d'authenticité	1	3	1	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Certificats d'aptitude émis jusqu'a présent	1 729	1 793	1 845	1 885	1 926	41	2,2	N/A	N/A	N/A
Sceaux interprovinciaux émis au N-B durant la période	22	26	23	17	47	30	176,5	27	20	74,1
Apprentis complétés	10	11	15	8	29	21	262,5	15	14	98,6
Personnes avec expérience pratique	12	15	18	9	18	9	100,0	14	4	25,0
Sceaux interprovinciaux émis au N-B jusqu'a présent	218	244	277	294	332	38	12,9	N/A	N/A	N/A
Formation par bloc durant la période	73	94	72	67	101	34	50,7	81	20	24,1
Journées de formation complétés durant la période	2 110	2 715	2 079	1 987	2 959	972	48,9	2 370	589	24,9
Nouvelles inscriptions durant la période	42	44	29	45	35	-10	-22,2	39	-4	-10,3
Annulations/résiliations durant la période	16	20	19	10	61	51	510,0	25	36	142,1
Réadmissions durant la période	1	0	0	0	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Diplômes d'apprentissage émis durant la période	15	18	16	10	21	11	110,0	16	5	31,3

TUYAUTEUR-MONTEUR DE TUYAUX À VAPEUR

	1994	1995	1996	1997	1998	Différence relative comparée à l'année dernière (1997) Absolue	%	Moyenne de cinq années (1994-1998)	Différence relative comparée à la moyenne de cinq années Absolue	%
Certificats d'aptitude émis durant la période	34	14	25	16	14	-2	-12,5	21	-7	-32,0
Apprentis complétés	25	8	19	8	5	-3	-37,5	13	-8	-61,5
Candidats qui possédaient l'experience pratique	9	5	6	8	8	0	0,0	7	1	11,1
Personnes possedant une certification d'un autre province	0	0	0	0	1	0	N/A	0	1	N/A
Lettres d'authenticité	0	1	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Certificats d'aptitude émis jusqu'a présent	1 965	1 979	2 004	2 020	2 034	14	0,7	N/A	N/A	N/A
Sceaux interprovinciaux émis au N-B durant la période	24	10	13	13	26	13	100,0	17	9	51,2
Apprentis complétés	6	4	4	5	8	3	60,0	5	3	48,1
Personnes avec expérience pratique	18	6	9	8	18	10	125,0	12	6	52,5
Sceaux interprovinciaux émis au N-B jusqu'a présent	1 073	1 083	1 096	1 309	1 135	-174	-13,3	N/A	N/A	N/A
Formation par bloc durant la période	22	18	24	19	23	4	21,1	21	2	8,5
Journées de formation complétés durant la période	625	532	697	547	675	128	23,4	615	60	9,7
Nouvelles inscriptions durant la période	1	13	12	6	6	0	0,0	8	-2	-21,1
Annulations/résiliations durant la période	3	2	2	9	0	-9	-100,0	3	-3	-100,0
Réadmissions durant la période	0	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Diplômes d'apprentissage émis durant la période	9	5	6	8	3	-5	-62,5	6	-3	-51,6